

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*Eメール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

産業別統一闘争で取り組もう

春闘で生活改善を

10年春闘が始まりました。2月18日に要求書を提出し、3月17日は回答指定日となっています。

ギリギリの生活だ

提案されている案では、組合員の生活実態について「ルネサスでは、月例賃金の減額や一時金の大幅な減額という大きな犠牲を払いながら、ルネサスの生き残りをかけるとともに自身の生活防衛をか

改善を実感できる様に

具体的要求について
(1) 賃金改定(昇号・昇級)を実施するとしているが、組合員が

けたギリギリの協力と我慢が続いています。ルネサスの業績改善にあわせて、まさに家計収支の改善に繋がる月例賃金の維持・向上と生活の安定に繋がる一時金水準が強く求められます」としています。

ルネサスの業績報道紹介

[東京2日ロイター]半導体大手のルネサステクノロジーの09年10-12月期連結業績は、売上高が前年同期比1.8%増の1636億円、営業損益が34億円の赤字(前年同期は248億円の赤字)当期損益が67億円の赤字(同1082億円の赤字)だった。広報担当者がロイターの取材に答えた。主力製品のマイコンの生産回復などにより前年に比べ赤字額が減少した。マイコンは、家電や自動車、精密機械など幅広い工業製品の制御に用いられるが、一昨年秋に起きた世界同時不況により同社の生産量は急減した。09年度に入り生産量は徐々に回復し「10-12月期は月産1億個を超え、ピークだった08年度上期の水準に近づいている」(広報)という。工場の稼働率は現在は8割台に回復。ただ、携帯電話機の国内需要の低迷により、最先端のシステムLSIの生産が落ち込み、直径300ミリウェハを用いる主力工場(ひたちなか市)の稼働率をやや押し下げているという。10年3月期の通期予想は、売上高は前年比16.0%減の5900億円、営業利益は660億円の赤字(同965億円の赤字)、当期損益は830億円の赤字(同2032億円の赤字)をそれぞれ見込む。

不利益が無き様に願う!

WEBでの同時アンケートに対して「両社員は緊急対策として、賃金カット・残業カット・一時金ダウン等、自らの生活に直接的な大打撃を受けつつも、会社に貢献している。新会社では、社員のモチベーション向上の為に、両社員に不利益が無き様、労働条件の向上を是非ともお願いしたい」と切実な願いが寄せられています。

集積回路

*電機各社の労組で構成する電機連合は1月29日、横浜市で中央委員会を開き、今春の労使交渉で賃

金改善要求を見送り、賃金体系の維持を要求することを正式決定した。賃金改善要求の見送りは5年ぶり。これを受け、日立製作所やパナソニックなど個別の労組が2月18日までに同様の要求を提出、経営側が3月17日に一斉に回答する。

*他の産別や企業では、ベア要求をしており、私鉄総連では「2500円」、JR総連では「1000円」、日産自動車労組では1000円を基本に賃金改善を求めるとしています。

*電機産業の10年3月期決算の見通しは、営業黒字の企業が多くなったと報道されています。生活の苦しさを改善させる春闘にしていきたいです。

実感できるように、会社回答で「組合員平均で***円になる」との回答が必要と考えます。
(2) 最低賃金で18歳の1500円引き上げは、高卒初任給に到達していないとの関係でも当然と考えます。さらに、40歳までの最低賃金カーブを引き上げるべきと考えます。
(3) 1ヶ月40時間以上の残業割増率の引き上げは、電機連合統一闘争であり実現を図ってもらいたいと考えます。
(4) 一時金要求月数の年間4.5ヶ月は、日立労組の要求である5ヶ月に合わせるべきと考えます。などの意見が寄せられています。10年春闘を一緒に最後まで頑張ってください。

日立超しの経営には

日立の経営責任も大いにあり

(日立超し)のリストラは、昨年末で早期退職の募集が終わり、多数の方が会社を去っています。また、今年に入ってから、閉鎖・縮小される高崎・九州の事業所から東京への大規模な異動が実施されています。この異動では、多くの方が遠距離の転勤に感じざるを得ず、本人だけでなくご家族などにとっても大きな負担となっています。また、これを機に退職される方もおり、

会社にとっても大きな損失になっています。さらに、当初の計画には無かった出向が進められています。これは、事業から撤退する設計付帯業務に携わっていた方の中から、業務移管先のルネサス小平セミコンに出向させるものです。この出向に対しては、出向期間満了後に転籍することになるなど大きな不安が寄せられています。

今回の(日立超し)のリストラは、昨年からの業績不振だけでなく、以前に実施された早期退職やルネサスの設立にあたって若い技術者が大量に退職したことなどが原因となり、実施されています。こうした状況の元でも経営陣の経営責任についてはほとんど触れられていないことは大きな問題です。また、日立グループの半導体事業に対する、日立製作所の経営責任も大きなものです。(A)

人員削減への不安にしっかりと取り組みを

4月1日の企業統合に向けて職場では「統合を機にした人員削減」への不安の声が出されています。

労組も「人員削減がないことを確認したい」と求めたことに対して「統合の中で最適な人員配置を進めることを目指す」との会社回答がされています。

人員削減への不安が多く出されている中で「労使交渉」の内容では、不安が払拭できないまま会社統合の時期を迎えそうです。安心して働ける職場、将来設計できる職場を実現してほしいと願っています。(B)

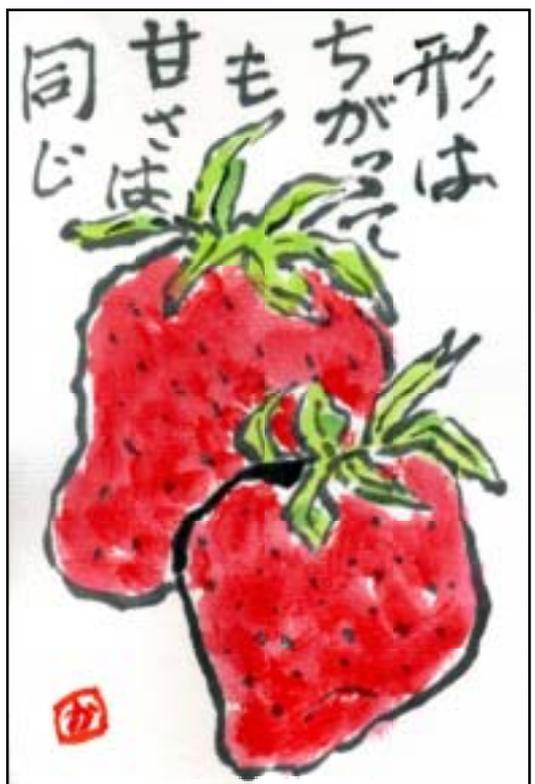
NECエレの職場情報

約1000人が東京駅付近に異動

1月半ばに、ようやく新会社の組織について大枠の説明が会社HPに掲載されました。それによると、営業やスタッフ系の1000人近くが現ルネサス本社のある東京・大手町付近に異動することです。異動対象部門には、育児などで通えない人も居て、騒ぎになっていると聞きます。

実はNECエレクトロニクスの営業・スタッフの拠点がある玉川事業場(川崎市)では、いま新しいビルを建てています。目的は、NEC本社のある田町近辺の事業部を集結させるためです。その理由は、田町の貸しビル等の賃料が高いから費用削減のためとか。ならば、何で我々はわざわざ玉川から最も賃料の高そうな東京駅付近に引っ越すのでしょうか?変ですね。これで良いのでしょうか。(投書)

絵手紙でご挨拶



休憩室

小沢幹事長不起訴

検察「嫌疑不十分」とした
あれだけの疑惑があるのに
国民の目は欺けないよ

大相撲に激震

角界の風雲児 朝青龍
引退表明で幕
相撲協会の姿勢が問われた

トヨタ車リコール

アクセルペダルの欠陥
ブレーキの欠陥
安全第一、信用が大事

編集後記

「むさしNet」は、1月号の発行をお休みさせて頂いたので、遅くなりましたが新年のご挨拶を行います。この間に、半導体事業の業績が全体的に回復基調になってきました。武蔵事業所内では、3月1日には、ルネサス武蔵ESへの出向実施、4月1日の新会社への移籍と連続的に実施されます。今後も職場問題を積極的に取り上げた職場新聞にして行きますので、引き続きご支援ご協力をお願いします。(T)