

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

「NECエレとの「同時アンケート」回答状況」

率直な要望や意見が届く!

10月21日にNECエレとの「同時アンケート」のWEB掲載をお知らせしました。3週間の間寄せられた回答内容のポイントを紹介します。

なる可能性あり」「退職強要など起こらないか心配」「労働の過酷さがかなり増しそう」など。

(2)会社に期待すること

「統合に本当のメリットが無いことを認め統合をやめる」など。

(3)労働組合に期待すること

「決まってしまうから」「既定のこと」として説得をしないでほしい」「早期情報公開を強力に要求して欲しい」「統合をやめさせる」など。

(4)解決すべき問題

「労働組合の影が薄いのが気がかりだ」「余剰人員・拠点・設備の解消」「重複した製品群の扱い」「開発手順等のルールの統合」「管理職の大幅削減」「商売の戦略と実現手段をまず整理」「統合で生まれる利益の具体化」「統合会社として何がベストな選択なのか」「莫大な赤字の原因をきちんと分析して説明すること」など。

集積回路

* 来年4月に経営統合する半導体大手のルネサステクノロジとNECエレクトロニクスは

9日、統合新会社が実施する第三者割当増資について、NECの引受額が従来予定の500億円から563億円に増えたと発表した。NECエレの4～9月期業績が低迷、企業価値の積み増し分を親会社のNECが負担する。日立製作所、三菱電機、NECの「親3社」を対象とする増資総額は2000億円から2063億円に増える。日立と三菱電の引受額は変わらない。これに伴い新会社への出資比率は変わり、NECが33.42%から33.97%に上昇。日立は30.72%から30.62%、三菱電は25.14%から25.05%にそれぞれ下がる。と11月10日付「日経」で報道されました。

サムスン電子、社員の給与を5～10%引き上げ 士気向上図る

韓国のサムスン電子は研究開発部門を除く部長級以下の社員の給与を5～10%程度引き上げる方針を固めた。これまで優遇されてきた研究開発職との格差を小さくする賃金体系の見直しの一環。社員の士気を高めて一層の業績拡大につなげる狙いもある。給与と賞与の減額が続く日本の電機大手と待遇面での違いが表面化してきた。

サムスン関係者によると11月1日に創立40周年を迎えた「ご祝儀」の意味合いもあるという。今月下旬の支給分から適用するとみられる。

サムスは今年3月に発光ダイオード(LED)を登載した液晶テレビを発売し世界でのシェアを拡大。半導体や液晶パネルも好調に推移している。2009年7～9月期の連結営業利益は前年同期比2.9倍となり、好業績に給与アップで報いる側面もありそうだ。(11月11日付「日経」)

「家庭の事情で遠地への転勤は非常に困る」「規模こそ大きくなっても中身が伴っていない」「自分の抱えている製品が無く

「現場を知り社員の力を最大限生かす方法を考えて欲しい」「若手が活躍できるチャンスが生まれればよい」「雇用と利益は確保して欲しい」「労働条件の向上を是非ともお願いしたい」

日立超しのリストラ撤回をめざす宣伝行動 国分寺本社と立川事業所へ同時に実施する

早期退職も提案

現在(日立超し)では、200名の早期退職、日立グループ内への出向・転籍、賞与の20%減額、業務手当の支給停止、拠点閉鎖(高崎)や大幅縮小(九州)、設計付帯事業からの撤退、210名をこえる大量の人員異動などのリストラが急速に進められています。昨年度から行なわれている



立川事業所前で宣伝

日立懇が行動提起

日立懇は、こうした「働く者への犠牲」を伴う事業再編や人減らしリストラには断固として反対しています。こうした大リストラの撤回をめざし、緊急の行動を提起しました。

宣伝に13名参加

11月9日(月)の行動には、国分寺本社と立川事業所に参加したのは、立川労連、電機懇、電機ユニオン、年金者組合、日立懇から13名が参加し、日立懇11月号の全社ピラと電機懇の10年春闘アンケート葉書を311枚セットを配布できました。

訴えのポイント

日立超しは、リストラ、早期退職、出向、転籍などの強要をやめよ!

40歳以上の早期退職200名を強行し、路頭に迷わせるな!

労働組合は労働者の切実な要求を汲み上げ会社と交渉をしよう。

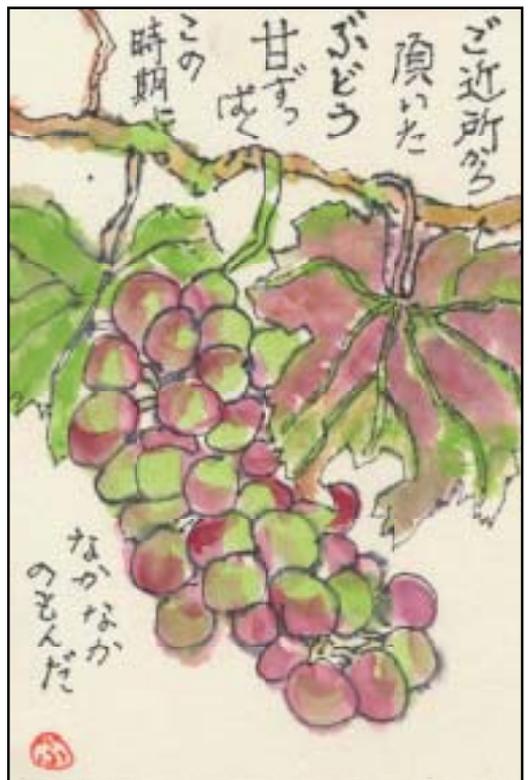
人減らしが社会的に批判されておき、会社は雇用責任を果せ!

日立製作所の責任が大きく、ルネサスの経営責任も問おう。

日立超しが自立した会社として、「経営ビジョン」を示し、発展できるように、働きやすい職場を作ろう。
の内容を中心に訴えました。

武蔵事業所にも多くの日立超しの仲間が働いています。働く者の生活と権利を守るために、安定した雇用確保の為に、一緒に頑張りましょう。

絵手紙でご挨拶



休憩室

「普天間」問題

沖縄にこれ以上の米軍基地はいらない
県民の心を受け止めよ

偽装献金疑惑

年に五千万円もの政治献金が偽装とは
鳩山首相に益々疑惑!

指名手配犯人逮捕

せめて懸賞金を出すなら
リンゼンさん家族にも
日本の心を上げられたら

編集後記

10月の第3水曜日の「リフレッシュ」に「むさしNet」をお届けしました。意外と退勤者が少なく感じました。今月号は、NECエレの仲間と一緒に開設した「同時アンケート」に寄せられた声を紹介しました。職場では、来年の4月に新会社設立に向けて動き出しています。ルネサス本体と関係会社の担当する業務の見直し論議も行なわれようとしており、処遇問題などが多く発生しそうです。(T)