

むさし Net

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

Ⅱ 労働条件の大幅な低下による再建策Ⅱ

安心して働ける職場実現を

平均で10%もの

賃金カットを実施

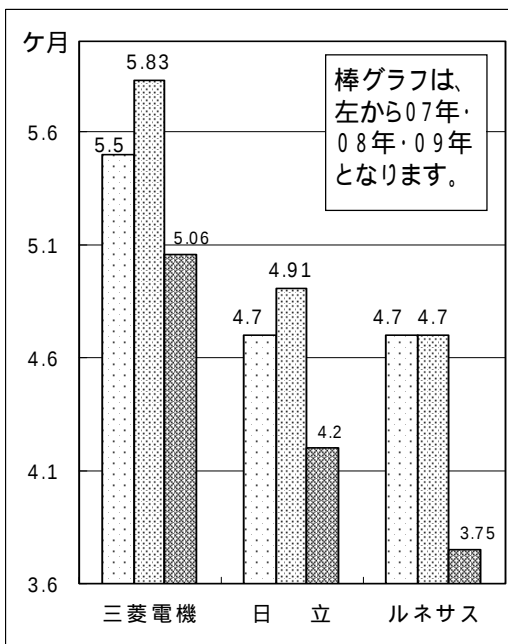
09春闘の結論は、今まで経験をしたことがないほど労働条件が低下となりました。とりわけ、賃金のカット率は、平均で10%であり年間で40万円近くになるものです。

一時金も格差が広がる

一時金要求は、三菱電機5・

一時金の受結月数

三社の年間一時金の受結月数は下の棒グラフの様に格差が生まれました。



83ヶ月、日立5ヶ月、ルネサス4ヶ月でした。4ヶ月の要求は、電機連合で決めた「産業ミニマム基準」です。

年、08年、09年の交渉結果を棒グラフにしています。安心して働ける職場、将来設計のできる安定した労働条件を実現していきたいです。

賃金カットに不満集中

09春闘は「業績悪化」が言われている中で「雇用も賃上げも」の立場で、最後まで取り組みを強めて行くことが求められていました。

03年4月に日立と三菱電機

が半導体事業統合で設立したルネサスは、08年度に約2000億円の赤字決算になるとして、経費削減に関する全ての施策を提案してきました。平均10%の賃金カットを始め、一時金や残業の減少などを概算で計算すると「年間で約百万円」規模になりそうで、安易に了解ができる状況ではありません。

職場では「社員に賃金カットを提案するなら、役員の責任や管理職のカットを明らかにすべきだ」「今までの赤字分を出すべきだ」「業績が回復した時には、減額分を戻すべきだ」などの声があり、約600項目に渡る要望・意見が出されるほど矛盾が集中しています。

集積回路

*半導体大手のルネサステクノロジ(東京)が540億円の増資を実施することが20日分かった。同社に共同出資して

いる日立と三菱電機が引き受ける。ルネサスは世界的な半導体市況の悪化が業績を直撃し、平成21年3月期に2000億円規模の最終赤字に転落する見通しで、財務基盤の安定化のために資本増強が急務となっていた。
*自動車や家電製品の制御に使うマイコンと呼ばれる半導体が主力製品で、事業規模は東芝に次いで国内トップクラス。ルネサスも21年3月期2060億円にのぼる最終損失の計上を見込んでおり、自己資本比率が低下するなど財務基盤が急速に悪化している。今回の増資で財務体質を強化し、強みを持つマイコン事業に経営資源を集中させることで事業の立て直しを図る。など、各マスコミが報道をしています。今こそ経営の安定が求められている時はありません。

職場だより

減収は前年度比

140万円にも

春季交渉が終わった。緊急改善施策による月例賃金カット、一時金の平均減額19・3%で試算してみると、前年度より140万円位の減収になりそうである。頭は真っ白でめまいがしてきそうである。少しでも早く景気が上向きになることを願わずにはられない。(A)

会社情報の開示は少ないと不満あり

09春闘の結論について、経営が危ぶまれるほどの大赤字と

早期退職 600人

半導体専業国内最大手のルネサステクノロジは23日、事業立て直しのために募っていた正社員の早期退職に約600人が応募したことを明らかにした。社員全体の3%、対象者の2割に相当する。同社は世界的な半導体市場の悪化が業績を直撃し、平成21年3月期に2000億円規模の最終赤字に転落する見通し。このため今月中に約540億円増資する一方、国内グループ会社の50歳以上(勤続5年以上)の正社員を対象に早期退職者募集を1月下旬に発表していた。

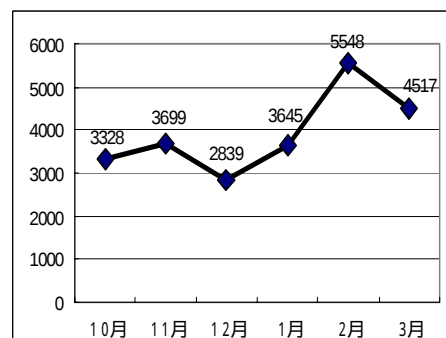
(3月23日付「産経新聞」より)

10年も働いて非情な派遣切り

特別NLPで多くの同僚が退職した3月31日、仕事関係の知人から退職の挨拶があり驚いた。その人の身分は孫請け会社からの派遣であり、2週間前に武蔵事業所勤務の打ち切りを通告されたとのことであった。その会社は愛知県にあり「仕事は無い」と言われ退職をせざるを得なかった。

なるため、一時金などの水準に對して不満があっても理解をせざるを得ないとするという人が多くいます。一方で、会社情報がほとんど開示されないことに對しては不満が大きいです。職場業務については、外注経費カットの影響などで一部のプロパールの負担が増大しているのが現状になっています。(B)

むさしNetへのWEBからの訪問推移



た。「10年も武蔵で働いてきて、突然の派遣切りに合い、未だにまだ自分でも信じられない出来事に啞然としている」と無念そうに話しながら辞めていかれた。初めて身近に起きた非情な派遣切りを目のあたりにして、怒りと悔しさで胸が痛んだ。(C)

一年分の減額分は業績回復時に返金を

日立武蔵時代に、01年12月の年末一時金が業績悪化を理由に10%程度が減額された。労使交渉をして、翌年の02年12月に減額された10%程度分が戻ってきた。今回の緊急対策で行なわれる減収も、業績回復時には返金をしてもらいたい。(D)

絵手紙でご挨拶



休憩室

暗いマス続く

非正規19万人失職

完全失業率4.4%

日本の将来が心配だ

WBC効果

テレビにくぎづけ

活躍した選手に拍手

球場に足を運んでいる

カシエタリング

エコにも節約にも

お得って知ってますか

編集後記

構内の芝や木々も新芽が出てきました。手入れをしてくれる人に感謝します。

半導体業績が大変な状況の中、今年度の新入社員が研修を受けています。こうした時にこそ前向きに頑張れる努力をしていきたいものです。引き下げられた労働条件を一日も早く現状回復ができる様にしていきましょう。この職場新聞も多くの人達に関心が持たれていきます。職場からの通信を頂きます。(T)