

# むさしNet

(発行)

\*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

\*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

\*電話・FAX ; 042-394-0937

\*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

\*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

## 「09春闘」雇用も賃上げも「闘おう」 ベアゼロ、四ヶ月要求とは!

### 電機連合の春闘方針 ベア4500円

・電機連合は29日、30日、春闘方針を決める中央委員会を開き、今年の春季労使交渉で月額4500円以上の賃金改善を統一要求する方針を正式決定しました。この目標に達している組合も要求を掲げて望むとしています。

### ルネサスの要求は?

ルネサス労組の要求は、初任給と年令別最低賃金の改善を除き、

ベアゼロとしています。  
しかし、電機連合が「ベア4500円」と決めたら加盟単組は、ベア要求を求めることが必要ではないでしょうか?

### 年間一時金要求は?

一時金要求において、電機連合が産業別ミニマム基準としている年間4ヶ月分になっていることも問題ではないでしょうか?  
団体交渉で「ミニマム基準要求月数が 即 妥結月数」とはならないので注意が必要です。

### 雇用延長の実現を

今までの取り組みでは、電機連合の産業ミニマム基準は、どんなに業績が悪くても「年間4ヶ月分の一時金」を獲得しよう、と重視をしてきた経過があります。  
電機連合は、継続雇用制度に関して、希望者全員となっていない組合に対して「労使協定を締結しない」との方針です。実効ある取り組みをしていきましょう。

### 人減らし対策も

派遣切り問題や正社員の早期退職に対する取り組みも強化していく必要があります。

### ルネサス労組の役割

ルネサス労組は「拡大中間組合」という重要な役割を負っており、その意味においても春闘などで果たすべき役割があります。  
賃上げなど要求をしなければ何らの改善にはつながりません。業績が厳しい時にこそ労組の真価が問われるでしょう。

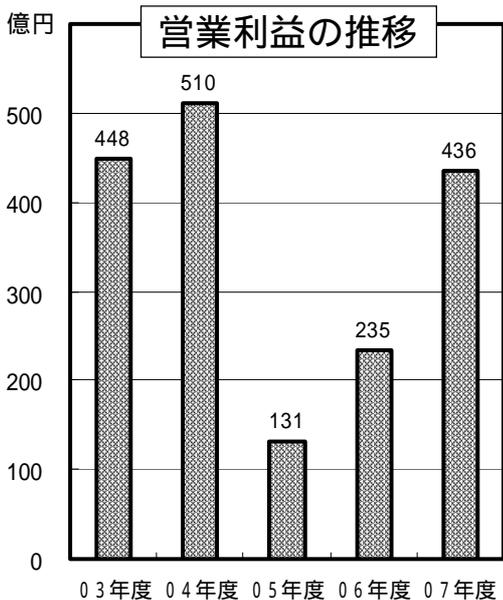
### 集積回路

\*半導体大手のルネサステクノロジは30日発表した09年3月期の連結最終損益は2060億円の赤字見通し。前工程の製造ラインの統廃合などの収益改善策を発表した。

2011年3月期までに小口径ウエハーラインの生産能力を現在の3分の2に圧縮。3月末までに早期退職募集で約3000人の正社員を削減、13月期に満了を迎える派遣社員1000人との契約更新も見送る。「日経」1月31日付より) \*1月30日には日立の連結決算の見通しが7000億円の純損益になると発表され、この中で、日立の持分法損益での赤字が1400億円でルネサス分が1100億円と記者会見で公表されました。\*ルネサスが設立されてからの5年間の経営実績は上記グラフの様に営業黒字を上げており、総額1760億円となっています。職場では、経営実態について有価証券報告書程度の公開が必要ではないかと求められています。

### ルネサスの経営実態

ルネサス設立以降の営業損益は、下グラフの実態であり、この5年間で1760億円の営業利益を上げてきました。(マスコミ報道による)



# 職場だより

## 電機懇09年 アンケートへの声

09春闘を職場からの取り組みを強めようと、電機労働者懇談会は、要求アンケートを職場内外でお願いしました。中間集計では、全国の電機の職場から1200枚を超えるアンケートが届きました。(下グラフ参照)

武蔵の職場から届いた内の一部を紹介します。

思いつくままの無責任に人事をいじるのは止めてほしい(武蔵・正社員)

世の中狂っている。貧しい人々

## 電機連合ベア4500円

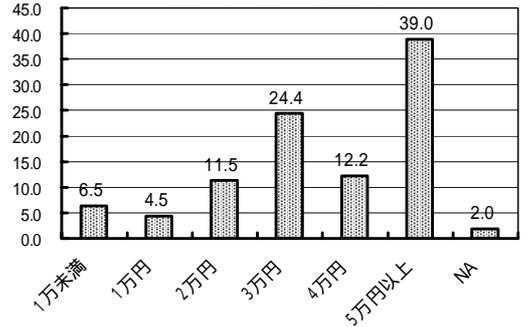
09春闘は、08年の物価上昇に見合ったベア要求を掲げています。

とりわけ、ナショナルセンターの連合は、8年ぶりに統一要求を掲げ、賃上げも雇用も守ろうとの取り組みを強めています。

下表は、主要な産別のベア要求をまとめたものです。(D)

組合名	ベア額	定昇額	全体額
全労連			10,000
連合	8年ぶりに統一要求を掲げる。		
電機連合	4,500		
自動車労連	4,000		
JAM	4,500	4,500	9,000
私鉄総連	7,000		
ゼンセン同盟	5,000		
基幹労連	要求をしないと決定。		

生活改善の必要額



に愛の手を！(武蔵・正社員)

非正規社員はハイリスクな雇用形態であるから、ハイリターンであるべき。ハイリスク・ローリターンな現状は企業に有利すぎる。(武蔵・正社員)

(A)

## 早期退職の募集 自分の人生を考えよう

ルネサスの業績悪化の見通しをうけて「特別NLP」の募集が行なわれようとしています。満年齢57歳までは年収の2・5年分を加算するとの条件が示されています。しかし、ルネサス退職後の見通しが無い場合には将来の生活が大変になる事は疑いなく火を見るより明らかです。今回の早期退職を選択すると、自己都合退職となりそうなので雇用給付金などの支給条件が悪くなりそうです。(B)

## 一時金要求4ヶ月に ビックリしました

ルネサスの業績の悪化を最大の理由にして「年間一時金の要求を4ヶ月」との提案がなされました。要求が4ヶ月でミニマムの4ヶ月が獲得できるのか不安があります。

今まで、業績が好決算の時にでも「年間5ヶ月」を超えた時はありませんでした。住宅ローンなど組んでいるので返済や生活への影響が大きくなります。(C)

	04年	05年	06年	07年	08年	09年
要求	5.00	5.20	5.20	5.00	5.00	?
妥結	4.50	4.77	4.55	4.70	4.70	?

絵手紙でご挨拶



## 休憩室

### オハマ新政権

アメリカ力は変わる？  
オハマ人気は高まる  
麻生人気は低下する

### ハケン切り相次ぐ

規制緩和のツケが大きく噴出している

### 定額給付金

選挙対策のバラマキ  
二兆円の財源は  
有効に使用すべき！

## 編集後記

遅くなりましたが引き続き今年もよろしくお願ひします。09年から紙面を一新させて頂きました。要望・意見は従来に増してお寄せ頂くようお願い致します。成果主義賃金制度が導入されてからほとんど賃金が上がらないとの訴えが多くありました。今年のアンケート結果は、この制度が導入されて良かったと思っている人は、若い世代でも8・3%と少数でした。今後一緒に制度について考えて行きたいと思ひます。(T)