



(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール:musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

II 長時間労働と健康破壊 II

職場環境の改善は急務

勤休時間とIDカードの差異

自分の労働時間は、各人が入力する制度なっています。ところが、会社の本館などで入室する時のIDカードの記録とを照合したらそこに差異があり、正確に入力をするようにと言われています。

100時間以上は減ったか？

今年の4月から月の残業時間が100時間を超える時にはGM承認が必要になりました。その結果、時間外労働の統計は、確かに4月から減ったと言われていますが、実態として本当に減っているのでしょうか？

健診結果に異常値続出

今年の定期健康診断の結果が発表になりました。若い世代も含めて「生活習慣病」と言われる検査で基

準値をこえる異常値の割合が多くあります。

職場環境改善は労使の責任

こうした職場実態を改善するためには、労使の努力が必要であることは間違いありません。健康で働けて良かったと言えるように、働く環境を改善させるための具体化を早く実現させていきましょう。

電機労働者懇談会

09年要求アンケート

お寄せ下さい

電機懇は、09年春闘で働くものの生活と権利を守るために、全国の電機関係の職場を対象に「09年要求アンケート」を取り組んでいます。

本日、お渡ししている「アンケート葉書」に記入をして投函して下さい。

集計結果を発表し、春闘などの取組みに反映をしていきます。

集積回路

*本日(11/12)は、「リフレッシュ」は「定時退勤日」です。定時出勤・定時退勤となっておりますが、どうでしょうか？

本来は普通の働き方なのです。日本の法律(労働基準法)では、一日8時間労働制となっています。労働組合が認めることで初めて残業が発生をしているのです。このような機会に働き方を見つめ直すことも有意義かも知れません。*さらに、今月は深夜就業の縮減を取り組む月でもありません。健康的に働くためにも深夜労働を止められるようにして行きましょう。とりわけ裁量勤務者にとっては、自己裁量がきかない勤務になつておられる状況を考えると、従来の残業手当支給に戻すことも必要になってくるのではないのでしょうか。

09年春闘「賃上げで内需拡大を」

「連合」ベア要求を掲げる

連合は、春闘構想で「賃金カーブ維持を前提とし、物価上昇に見合ったベアによって実質生活を維持・確保する」とし、全労働者の賃上げとなるベア（ベースアップ）に取り組む方針を打ち出しました。連合が「ベア」を正面から掲げるのは8年ぶり。物価上昇分が2%なら、平均月収30万円で6000円以上の要求になります。

と強調。春闘討論集会で「私たちは『名ばかり労働組合』ではない。名実を備えた労働組合だと認識してもらえよう。たたかっていくべきだ」とよびかけました。

連合の事務局長は「外需頼みの経済を内需主導型の経済へ転換しなければならぬ。そのために賃上げが必要であり、労組の最大の役割だ」と強調します。

電機大手の決算

08年9月の中間決算が発表になりました。（下表は、10月31日付けの朝日新聞より）
営業利益の前年同期比較で見ると、日立は62%増と大幅に改善されています。三菱電機は3・3%増と堅調です。

「赤旗」11月4日付より

■大手電機8社の08年9月中間連結決算

| | 売上高 | 営業利益 | 最終損益 |
|--------|---------------|--------------|--------------|
| 日立製作所 | 53,105 (0.6) | 1,970 (62.0) | 141 (—) |
| | 109,000(▼2.9) | 4,100 (18.7) | 150 (—) |
| パナソニック | 43,437(▼4.0) | 2,281 (3.7) | 1,284 (22.2) |
| | 92,000 (1.4) | 5,600 (7.8) | 3,100 (10.0) |
| ソニー | 40,513(▼0.2) | 844(▼63.7) | 557(▼60.2) |
| | 90,000 (1.4) | 2,000(▼57.9) | 1,500(▼59.4) |
| 東芝 | 34,958(▼5.3) | ▼234 (—) | ▼384 (—) |
| | 77,000 (0.4) | 1,500(▼37.0) | 700(▼45.1) |
| 富士通 | 24,537(▼2.4) | 385(▼12.3) | 46 (—) |
| | 50,500(▼5.3) | 1,500(▼26.8) | 600 (24.7) |
| NEC | 21,278(▼0.6) | 134(▼51.2) | 18 (—) |
| | 46,000(▼0.4) | 1,200(▼23.5) | 150(▼33.9) |
| 三菱電機 | 18,983 (0.4) | 1,333 (3.3) | 794(▼13.2) |
| | 39,000(▼3.7) | 2,200(▼17.7) | 1,200(▼24.0) |
| シャープ | 15,624(▼4.8) | 507(▼35.8) | 280(▼35.3) |
| | 34,200 (0.1) | 1,300(▼29.2) | 600(▼41.1) |

単位・億円、はマイナスまたは赤字、下段は通期見通し。カッコ内は前年同期比増減率、(—)は比較できず。(10月31日「朝日新聞」より)

08年10月28日「日刊工業新聞」の記事を紹介します。

欧米勢、実用化に向け開発本格化

半導体業界が2012年の実用化を目指し、直径450mmのウエハーの研究開発に乗り出す。米国の研究開発コンソーシアムのISMI(テキサス州)に続き、欧州ではベルギーのIMEC(フランダーズ州)が2010年をめぐりにクリーンルームを拡張し450mmのウエハーの研究開発を本格化する見込みだ。450mmのウエハーは開発費と設備投資が巨額になるため半導体、製造装置メーカーともに「足を踏んでいるが、欧米では実用化に向けた開発が本格化する。

450mmウエハー始動

日本勢、「300mmプライム」に力



IMECには2000mmのウエハーに対応した3つのクリーンルームがある。いずれもフル稼働に近いため、2010年をめぐりに300mmのウエハーを現状の5割近く拡張する。拡張後は、4ベルギー・IMECのクリーンルームのクリーンルームの拡張は、4ベルギー・IMECと連携。米国テキサス州オースティンで、450mmのウエハーの標準仕様策定のほか、ウエハー供給方法、ハンドリング、装置用テストヘッドなどの研究開発を進めている。

標準仕様策定のほか、ウエハー供給方法、ハンドリング、装置用テストヘッドなどの研究開発を進めている。

450mmのウエハーは現行で最大寸法の300mmのウエハーに比べて、1枚当たりから取れるチップ数が倍近くに増える見込みだ。だが、製造装置メーカーは研究開発に資金を投入しなければならず、また、半導体メーカーは実用化した際に設備投資負担が今以上に大きくなるため積極姿勢を見せていない。

実際に450mmのウエハーラインが稼働すると、1ライン(月産2万個)のみで年間1億8000万~2億個のチップを製造可能。特定品種を大量生産するメモリーやマイクロプロセッサ、ファウンドリーなどしか採算に乗らないと言われる。このため、日本の領

休憩室

侵略の美化

前空自幕僚長を更迭
戦前の日本がおこした戦争を侵略でないとい！
この歴史認識とは
とんでもない一大事だ

追加経済対策

総選挙前にハラマキ
三年後には
消費税を上げる
とんでもない
大增税は許せない

算素子(ロジック)IC エハーの生産性向上を図る「300mmプライム」エハーへの移行ではな力を入れる方針を示し、現行の300mmのウエ

職場だより

就業時間管理は 自動集計が必要

職場では、就業管理システムに登録された終業時刻後にセキユリテイカードによる入館記録があり、正確な日々管理を徹底すること、さらに、残業がくしは断じて行なわれないこと、と指導が行なわれ

グループ2販社を合併

ルネサステクノロジは09年4月1日付で、グループ会社が100%出資する半導体販売会社のルネサスデバイス販売と、3.45%を出資する同販売会社のイーストンエレクトロニクスを合併する。同日営業を開始する。

合併ではイーストンを存続会社とし、新会社「ルネサスイーストン」を発足。売上高は1050億円、従業員は約350人。社長には大谷浩美イーストン社長が就任する。

(10/27「日刊工業新聞」より)

健診結果に 若い世代もビックリ

08年度の健診結果が

ていると言われています。こうした実態は、個人の責任もあることながら、せつかく会社にはセキユリテイカードが導入されたり、日立では各自のPCの電源ON・OFFで労働時間管理されている実態と聞けば、自動集計が望ましいのではないのでしょうか？ (A)

武蔵事業所 50周年記念 ルネサス祭り

11月1日(土)は、武蔵事業所50周年記念「ルネサス祭り」が行な

公表されました。その結果を受けて生活習慣病への対策が強調されています。とりわけ、20歳台・30歳代での「BMI」「中性脂肪」「尿酸」の順で基準値外の割合が高くなっております。このまま放置しておく、動脈硬化が進行し、心筋梗塞や脳梗塞など、生命にかかわる病気をおこす可能性があります。若い時から食生活や運動不足といった生活環境の改善が必要になっていっているのではないのでしょうか？ (B)

われましました。当日は、従業員やその家族、ご近所の方々など3000名をこえる人々が参加されて盛会であつたようです。職場対抗の綱引き大会での盛り上がりやお子さんに喜ばれる内容など開催関係者のご苦労もあつたようですが、やはり「武蔵事業所50周年記念行事」にふさわしい内容であつたのか？との声も寄せられています。(C)

編集後記

季節は確実に変わっています。この所の冷え込みで風邪などひかれていませんか？課長職以上のポーンナスがカットされるとの話が出ています。皆さんの懐も風邪をひかないようにしていきましよう。諸物価は上昇しており、春闘への期待も例年に比べて高まっています。(D)



絵手紙でご挨拶