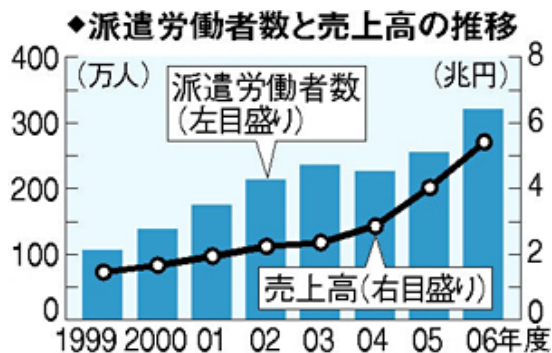


# 派遣で働く人の待遇改善と正社員化を

日雇い派遣の禁止、同一労働同一賃金の均等待遇、受け入れ期間1年で正社員に



派遣労働をめぐっては、規制緩和から規制強化の方向にふみ出す変化が生まれつつあります。派遣法を労働者保護法に抜本改正して正社員化へ向けた流れをさらに大きくする運動が求められます。

日立の職場でもコスト低減などを目的とした派遣労働者の雇用が進んできていますが、派遣労働者は、社員と同じレベルの仕事をして、社員よりもはるかに低い賃金となっています。

86年に労働者派遣法が施行され、たび重なる規制緩和がくりかえされてきた結果、派遣労働者は、不安定な雇用形態のもとで低賃金と無権利状態を強いられています。

派遣労働者数と派遣料金、平均時給の推移

|              | 2004年 | 2006年 |
|--------------|-------|-------|
| 派遣労働者数(万人)   | 227   | 321   |
| 一般派遣料金(時給:円) | 1,995 | 1,965 |
| 一般派遣賃金(時給:円) | 1,426 | 1,321 |

派遣料金の32%が派遣元にピンハネされています  
[資料:厚労省調べ]

厚生労働省が発表した06年度の「労働者派遣事業の報告集計」によると、派遣労働者は前年度比で26.1%増の約321万人と過去最高を更新しました。派遣事業全体の年間売上高も、34.3%増の5兆4189億円と、最高となりました。

また、総務省が発表した労働力調査詳細集計の08年1-3月期の結果では、派遣労働者など非正規雇用者の割合が34.0%と過去最高を更新しました。

日立懇 <発行> 2008年6月号 <茨城勝田地区版>

日立関連労働者懇談会  
〒108-0073 東京都港区三田3-2-20  
(電機労働者懇談会気付)  
TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595  
http://www.hitachikon.net  
Eメール info@hitachikon.net

## 労働者派遣法改正

### 野党4党が協議へ

5月23日の四野党書記局長・幹事長会談で、派遣労働者をめぐる深刻な状況を打開するため、野党4党が同法改正に向けて協議し労働者派遣法の改正に向けて、各党の政策担当者が協議を進めることで合意しました。

## 「おい、地獄さ行(え)ぐんだで！」

漁夫の方言に始まる小林多喜二の作品「蟹工船」(1929年)が今、ベストセラーになっています。凍える洋上で過酷な力二漁や加工作業を強いられる男たちが、暴力的な監督に団結して立ち向かう。「蟹工船」に描かれている労働者の状態は、「現代の我々の物語だ」「たたかう姿に励まされた」と青年労働者を中心に共感を広げています。一読をお奨めします。(写真は新潮社文庫)





## 「この先どうなるの 不安がつのる給料日

桜の花も散った頃に春闘集約の職場討議があった。三月中旬の最終回答から一ヶ月が経過、集まったのは極小人数。改定後の賃金を手にするのが六月末では、ほとんど関心がなくなってしまう。水準改善額千円との事だったが特別加算一律五百円と半減。評価によってはどうなるのか？

一時金の個人成果反映分は総額の5%相当額と言っただけで詳細はなし。すべて会社まかせで良いのでしょうか。組合の存在感はこの先どうなるのだろう。

(日立工機)

## 団塊の世代が 加入時は2倍超

『後期高齢制度』のひどさが益々明らかになっています。この制度は75歳以上の人だけを切り離し、お年寄りに重い負担を求めるだけでなく、健保組合も同制度への支援金などで、6千億円近い負担増になり、老いも若きも負担増になります。

厚生労働省のデータを元にした計算結果では、今、月6千円の後期高齢者の保険料が2025年には、月1万3千円となり「団塊の世代が制度に入ってくる時には倍以上」になる事を示しています。

(日立協和)

## 「再雇用制度」働き 甲斐のでる制度に

最近は何月のように定年退職者の挨拶回りがあり、職場では、お祝いの宴会の度に「寂しくなっていく」とか、「もつたいない」などと話されています。年金の満額支給の繰り延べなどで定年後も働き続ける人が増えています。賃金が半分になるなどの労働条件や、直前までどうなるのかわからないなど、現行制度の改善を望む声が出されています。06年の「改正法」の趣旨を反映した希望者全員が、これまでの、経験や技能と技術を活かして、安心して働き続けられる制度が求められています。

(日立工機)

## 一時金下がるよ 広がる格差

一時金についての個人面談があり、我々のグループは業績が悪いので下がります。今年の春闘で、日立は10万円程度アップするのに、日立の一時金は、部門別評価、個人成果反映分など、幾つもの査定があり、貰って見ないと判りません。今回の電力グループの評価は「」の最低と。

( ) の評価で0円(日立工場)

の製品は日本社会の基幹なす、電力などのエネルギー関係で、公共性も高く、利潤は少なくても、社会的には貢献度の高いと、誇りをもって働いています。儲からないのは働く者の責任ではありません。評価を言っなら、社会的貢献度も評価してほしい。

格差社会が問題になってい

る今、同じ日立に働いても格差をつけられるのは腹立たしい。

(日立勝田)

## 働く者の立場で 再雇用制度の改善を

年金制度の改善に合わせて再雇用制度ができ、定年後も働く人が増えています。今は人手が足りないため、今までの職場で、同じ仕事をしている人が多いようです。しかし、その処遇は、同じ仕事をやっても、賃金は半分以下に激減し、他の手当てなども減るなど。60歳の誕生日が過ぎたとたん、体力や能力も衰えて半分になってしまふのでしょうか。再雇用制度は企業にとっては美味しい話です。新たなに教育もしくなくてよいし、半分の経費で同じ仕事をこなしてくれるのです。働く者の立場での改善が必要です。

(日立協和)

## 日製水戸病院に 新病院建屋を建設

日立製作所は、水戸総合病院に新病院建屋を建設すると発表しました。地域における医療の高度化と診療機能強化を図るためとしており、12月に着工して2010年4月から診療を開始する予定です。

新病院建屋の建設にあわせて、リハビリを行う回復期リハビリ病床や放射線治療設備を新設する。さらに、総合診療科の新設、産婦人科の再開などもする、としています。社員だけでなく地域住民にとっても利用しやすいものにしてほしいです。

(水戸)