

# 08春闘 会社の低額回答に職場では不満の声

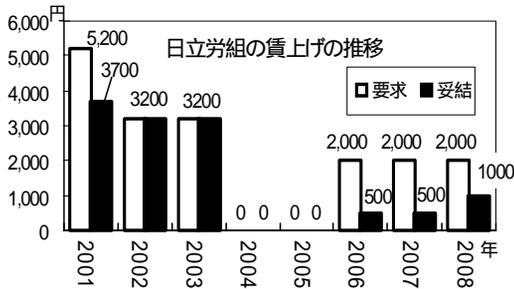
## 実質賃金目減りの下で、賃上げ・生活改善の実感なし！

職場では、実質賃金が年々目減りする下で、原油高を反映した諸物価の高騰や増税によるいっその負担増などから、春闘での賃上げにささやかな期待をしていますが。

回答を受けて職場では、「要求が低いので、満額を期待したのに」「千円じゃ賃上げの実感はない」「業績が良くなってもやっぱり上がらないんだ」「こんなに忙しく働いても上がらないんじゃないか、やって



日立グループ連合の各労働組合は、会社からの08年春闘交渉の回答を受けて、集約を決めました。



成果主義賃金制度が導入されている職場では、配分が職群や個人の成果・能力見合いで格差がでます。また、調整給のある人は本給

の音がでています。増率アップは期待はずれ」など、不満と不信

直な声をあげていきま

改善額が調整給から減額されて賃金は上が

日立グループ連合「08春闘回答状況」(3月19日現在)

### (1)個別賃金要求方式組合

組合名称	労務構成		賃金回答額(円)			一時金回答額(円)	
	年齢	改善額	体系是正	賃金ベース	年間額	月数	
日立	37.0	1,000		301,000	1,477,910	4.91	
日立電線	37.6	1,000		294,911	1,416,000	4.80	
日立工機	41.9	1,000		291,900	1,567,503	5.37	
HPT	39.3	体系維持		301,600	1,236,600	4.10	
日立建機	37.6	1,000		298,416	1,627,000	5.45	
日立アプライアンス	41.0	1,000		309,100	1,319,858	4.27	
日立iCS	37.9	500		288,560	1,333,150	4.62	
IJS	-	500		-	1,202,500	4.27	
日立ライティング	38.2	500	500	281,800	1,014,480	3.60	
産機システム	39.1	1,000		285,000	1,382,250	4.85	
日立DP	42.0	1,000		290,200	1,268,174	4.37	
八木アンテナ	38.9	500	500	270,419	1,070,859	3.96	

### (2)平均賃金要求方式組合

組合名称	労務構成		賃金回答額(円)		一時金回答額(円)	
	年齢	賃上額 (%)	賃金ベース	年間額	月数	
日立金属	39.6	6,236	2.10	296,649	1,538,000	5.31
日立化成	36.0	体系維持+1000		267,390	1,431,000	5.35
HES	41.1	800	0.26	307,267	1,414,782	4.60
日立物流	39.2	記載なし		307,984	1,632,316	5.30
日立ES	40.7	体系維持+500		297,060	1,265,476	4.26
HISEC	40.9	3,251	1.14	286,257	1,288,156	4.50
HIMEC	36.8	1,000		261,002	1,148,409	4.40
日立協和	40.7	体系維持+500		285,108	1,211,710	4.25
原町電子	46.2	記載なし		265,067	1,139,788	4.30
iCC	39.3	体系維持		289,400	1,157,600	4.00
RPS	39.1	6,022	2.05	293,400	1,408,320	4.80
AEパワー	39.5	体系維持+800+200		302,890	1,363,005	4.50
日立ハイテク	36.3	1,000		304,528	半期協定で-5%	

## 日立 懇

<発行> 2008年4月  
<茨城勝田地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net



## 納得のいく 説明がほしい

会社は五年連続の増収増益だと言つのに賃金水準改善額千円の春闘回答では、昨年の処遇制度改訂で扶養手当が四千円も減額され、更に今年もまた四千円の減額があるなどで、賃金は下がる一方です。

「史上最高の会社業績(利益)なのに、儲けは株主への配当と役員賞与に」と書いていたビラがあつたけど同感です。例年より回答指定日を5日も遅くし、交渉時間も午前七時五十分に設定したりと、何か変です。最大限の誠意ある回答と、感謝申し上げます。(日立工機)

## 「サービス残業」 2年分支払われる

日立水戸エンジニアリング(HIMEC)でサービス残業代が、2月の給料日に支払われませんでした。支払い対象者にその明細書が封書で配布されました。職場では、大きな話題にはならなかったものの、全体では相当な額が支払われたようです。これは、昨年に会社が労働基準監督署から「サービス残業に対する是正指導」を受けて、会社が提示した各人の過去の「2年分」の勤休管理データで、パソコンのON/OFF時間と、各人の入力時間の差異時間につい

て、個人判断で残業時間として申告したものです。

職場には最新の勤休管理システムも導入されました。会社は労基署の是正指導を真摯に受け止めてコンプライアンス(法令遵守)の立場で、サービス残業の再発防止を徹底すべきです。(HIMEC)

## 労働組合とは なんじやろう！

職場の若い人が、父親から聞いた話をして驚いていた。労働者が賃上げを要求してストライキをして闘った頃のことだ。「それで、みんなよくクビにならなかつたね」と、言ったら笑われたそうです。労働組合の旗は何色、昔は赤、今は？ 職場集会とかは「今、労働組合では組合員を教育していないのかな、と。」(日立協和)

## パソコンで管理 長時間労働対策

日立工場では、昨年、長時間労働により労災死の認定を受けたと言う残念な事がありました。その後変わらぬ長時間労働に対して、長時間労働の縮減と健康管理の面からパソコンによる労働時間の管理が4月1日より始まりました。

月俸者、HIワーク適用者以外で、会社からパソコン貸与とされている人にも、範囲が広がりました。しかし、月俸者HIワーク適用者以外の人についての時間外労働や休日労働時間の管理は自動的に計算されるのではなく、あくま

でも自己申告とのことです。各人がサービス残業はしない、その強い意志が求められているようです。

## 昼休みくらい ゆっくりとしたい

機械職場では、安全一の日、安全報告や誤作対策などのミーティングを昼休みに行っています。体が精神を休めるためにも、やめて欲しい。就業時間中にやるのがほんとうでしょう。なんかおかしきよ！また、納期に追われて「3時間残業、公出」と続いている健康に注意といわれても、無理があります。人を増やして、健康で安全に働きたい。このままでは労働災害の発生にもなりかねない。(日立協和)

## QC活動も 実労働時間と認定

大企業などで、自主活動を装っている「QC(品質管理)サークル」などの小集団活動は、隠れサービス残業となつていきます。トヨタ自動車の内野健一さんの過労死裁判では、生産性向上のために行うQCや創意工夫提案活動などを労働時間と認定しました。舛添厚生労働相も、名古屋地裁判決の趣旨に沿って、労働行政を行っていきたくいと述べました。(「しんぶん赤旗」3・28より)

