

08年春闘は、生活改善を実感できる賃上げを

日立労組は、08春闘の要求方針を、ベア2千円、一時金5・0カ月（いずれも07年度と同一）と決めました。また、残業代にあたる「時間外割増率」を平日50%（残業時間が月40時間超）、休日50%へ引き上げるとしました。

組合員の要求と期待に応えるもの

電機連合の07年「生活実態調査」では、ゆとりのある世帯は3割程度です。電機労働者懇談会が実施した「08年生活改善要求アンケート集計結果

では、ゆとりがあるのは、わずか2%（全社ビラ参照）で、苦しい生活実態となっております。

組合員の生活実態からは、2千円の賃上げは組合員の要求と期待に応える額ではありません。一時金の要求では、電

機連合は「通常の業績の場合年間5カ月」の方針を掲げています。しかし、要求が5カ月では水準確保はできません。

時間外割増率引き上げの要求は長時間労働を抑止するうえで評価できませんが、40時間以上で会社のペナルティになるのか。

また、労働時間管理の下で最も長時間労働にあるH1ワーク適用者への対応などの課題があります。

たたかえば前進できる有利な情勢

日立労組は春闘要求に関する中執見解で、「日立グループは全体として着実に業績回復しており、会社は組合員の働きに見合う適切な配分を組合に行うことが必要」としています。

08春闘をとりまく情勢は、「たたかえば前進できる」有利な情勢になってきています。これから職場で討議が行われます。だれもが生活改

善を実感できる「賃金」を実現できる要求にしていきましょう

大企業の諸指標の推移 (兆円)

	90年度	06年度	増減額	倍率
売上高	518.8	598.0	79.2	1.15倍
経常利益	18.8	32.8	14.1	1.75倍
従業員給与	36.4	40.3	3.9	1.11倍
役員給与	0.7	0.9	0.3	1.39倍
役員賞与	0.1	0.6	0.5	5.43倍
配当金	2.9	12.0	9.1	4.17倍

財務省「法人企業統計調査」による。資本金10億円以上の企業。端数処理のため、数字が合わないことがあります。

全労働者の大幅賃上げを

非正規労働者や青年の低賃金は、独立して生活し結婚することができない「ワーキングプア」を大量に生み出す大きな要因になっていきます。春闘では全労働者を視野に入れた賃上げのたたかいが重要です。

全労連では、08春闘を「貧困撲滅春闘」と位置づけ、「誰でも1万円、時間給100円アップ」の賃上げ要求と、「時給1000円」の最低賃金の実現に取り組みとしています。



トヨタ自動車労働組合は、春闘の賃金交渉で、パート従業員の賃金と一時金について正社員の賃上げ額と同程度の賃金改善を要求する方針を固めた。トヨタ労組は、製造現場の約3割を占める期間従業員（約9千人）のうち、勤続1年以上の従業員約4千人を4月以降に組合員化する方針。

日立懇

<発行>2008年2月号

<茨城勝田地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

目立板



冷たさが身に凍みる テント内作業!

二年振りの積雪でテレビではホームレスの寒さ対策が取り上げられていました。工場でもテントハウスと呼ばれる簡易な建屋の職場が増えていきます。色こそブルーシートではありませんが、テントそのものです。底冷えて防寒服を着用しても、身体にはこたえます。海外調達品の梱包を解く作業では、ホコリもひどく重量物の分配移動など、3K職場の典型です。また、夏の暑さも尋常ではありません。働く人に負担・犠牲を押し付けるのではなく、早急な作業環境の改善対策を求めます。

(日立工機)

「休日が多くても」 喜べない!

日給や時給で働いている事務職、シニア社員、派遣労働者にとって、一月や八月の働く日数が少ない時の、給料日には、明細書を見てガツクリきている。これでは、一ヶ月暮らしていけないため息が出る。構造改革の名のもとに行われた、メチャクチャな規制緩和(労働者派遣法の改悪など)の結果が、企業は儲かってても、働いている人の家計は苦しいと言う傾向を益々明らかにしている。(日立協和)

業務上の携帯電話 使用の改善を!

今、携帯電話は何処の職場でも多くの人が業務上で使用し、必需品になっていきます。日立事業所では(何処の会社でも?)個人所有の携帯電話では、業務上の仕事はしない。業務上で携帯電話が必要な者は、上長に申し出ると言います。これは、業務上での個人負担はさせないと言う原則と紛失などにより、情報漏えいのおそれがあるからです。ところが「HISEC」の職場では、業務上の携帯電話は支給されていません。一ヶ月の使用料金もかなりの額になります。何らかの対策をして欲しいものです。(HISEC)

職制から挨拶の お手本を!

挨拶は会話の始まり「人の和、職場の輪づくり」と毎日のように挨拶運動を呼びかけていました。本当に今、会話が苦手になってきました。隣の席の人にもメールでなんて...。何かと言うと、いまだきの若い者は、挨拶も出来んなんて聞くが、今どきの職制だってあいさつも出来ないで、そっぽを向いている人が目立つ。まずは、職制からお手本を示せば職場も変わるかも。

(日立協和)

パソコン管理により 「勤休管理」が改善

勤休管理がパソコンのON、

OFF時間で管理できるシステムが導入されました。パソコンのON、OFF時間と自己申告時間が横並びで表示され、違いが分かるようになっていきます。「システムが改善されて勤休管理がきちんとできるようになってよかった」と職場では歓迎されています。(HIMEC)



今の事業所にお世話になっても、前が見えず不安がいっぱいです。(国・派遣)

夫の仕事に対しては不満だらけです。月11万円くらいしか収入が無いし、仕事が時間内に終わらないからと言ってただ働きをして、夜中の12時過ぎに帰ってきたりします。残業がひどい時には70〜80時間あります(国・社員) 非正規社員を正社員化して格差のない社会に(勝田・社員) ワーキングプア問題で困っている人が沢山いると思うと、他人事ではありません。政治家は(お金を沢山もらっている人)には失望の連続です。(多賀・派遣) 成果主義は反対、年功制が良い。偉くはなりたくない。(HES・社員)

