

# 電機ユニオンが日立工機に団体交渉を申し入れ 「再雇用」は法律で定められた制度で"企業の義務"です

## 電機ユニオンとは

だれでも入れる、  
一人でも入れる労働組合

パート

管理職

派遣

正社員

電機ユニオンは主に電機産業で働く派遣労働者、パート、管理職など権利が守られない状態におかれている人たちの労働組合です。加入する一人ひとりの要求を大切に、その実現のために力を合わせます。大企業はもとより、中小企業とも団体交渉が実現しています。悩みや困ったことを真剣に相談できます。働く自分を守る労働組合です。

住所 東京都港区三田3-2-20

電話 03-3455-6006

## 日立懇 <発行> 2010年4月号

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

最寄の連絡先 090-8747-6239 (馬場)



堀さんは毎朝、佐和工場門前で宣伝後、就労行動を行っています。

日立工機佐和工場勤務の堀啓一さんは、定年退職後も働き続けたいと、会社に再雇用を求めてきました。会社は工場内に仕事はないとして「仙台の東北支店」の職務提示をしました。堀さんがこれに同意しないこと理由に、会社は「定年退職をもって、再雇用を辞退した」で済ませています。

堀さんは、会社の職務提示は、労働協約の「極力本人の職務歴を生かす様に配慮する」の内容や、高年齢者雇用安定法の「安定した雇用確保の義務」の趣旨に違反し、無効であるとして、定年退職後も毎日、再雇用を求めて就労行動を続けています。

堀さんは定年退職日の3月19日、会社と話し合いで解決するために、電機産業で働く者が一人でも入れる労働組合「電機ユニオン」に加盟しました。

電機ユニオンは、堀さんの要請を受けて、3月31日、日立工機社長に対して団体交渉を申し入れました。日立工機からの回答はまだありませんが、これからは、これまでの職場、地域での運動、弁護士を通じた法的な解決に加えて、労働組合による日立工機との団体交渉も行っていく予定です。

日立工機は、法令を遵守する立場、企業の社会的責任を果たす立場で、直ちに堀さんの再雇用問題を解決すべきです。

## 怒りの声

日立工機は優良企業です。好業績で日立グループに大きく貢献しています。営業利益率、株主配当は、日立製作所に比べて極めて高いです。これらの業績を築いてきたのは、長く会社に貢献して、定年を迎える社員です。これだけの経営状況のよい日立工機が、法律で定められた再雇用を実現しないことは、許されません。

日立工機の経営状況

	営業利益率 (%)		株主配当(円)	
	日立工機	日立(連結)	日立工機	日立製作所
2008年3月期	12.7	3.1	47	6
2009年3月期	8.6	1.3	41	3
2010年3月期	5.4	0.9	24	0

堀さんは、弁護士を通じて「法律の趣旨に反するような仙台行き職務提示は無効である」とした『地位保全の内容証明書』を日立工機宛に送りました。

これに対して日立工機は「堀啓一さんは、個別面談において、当社の再雇用提示に同意せず、辞退すると表明し、当社と再雇用労働協約を締結することなく、当社を定年退職するものである」「労働協約の再雇用制度は、従前の通勤時間等の職務遂行条件を満たすことを前提としたものではないこと。そして、会社提示の東北支店配送センターは就労できない職場ではない」と回答しました。会社の雇用義務を放棄した回答に地域からも怒りの声があがっています。

堀さんは、弁護士を通じて「法律の趣旨に反するよう

# 目次 掲示板



## 就業管理の改善は 本人自らの正しい申告

(情制)では、4月1日から就業管理システムの機能が追加されました。本人の始業・終業時間の申告とパソコンのオン/オフ時間の差異が30分を超えた場合、「差異が発生した理由」を登録することが必須となります。また、HIワーカーが就業管理システムにパソコン連携時間が反映される前に健康管理用時間の登録・提出を行った場合には、自動的に差戻しされるといえます。いずれも、就業管理を厳密にして就業実態と申告の差異をなくすための機能追加と考えます。

差異理由のプルダウンメニューには、「自己啓発」や「PC立上げのみ」などもあります。が、大事なことは、本人が就業時間をキチンと申告すること、管理者は実態をよく確認して承認することでしょう。

(情制)

## 新人が3人配属で 職場が明るくなった

今年も定年退職する人が5人もいるので日立専修学校から新人が3人配属になった。フレッシュな若い人が加わると職場が明るくなったような気がする。残業すくめで体を

壊さないように見守り、働きがいのある職場にしたいものです。

(日立国分 受変製)

## 中西社長NHKに出演

【連絡】中西社長NHK出演のお知らせが職場に掲示された。4月9日23時20分からNHKに日立の中西社長が「鉄道を売り込め！巨大電機メーカー日立の新戦略」と題した特集のなかで出演するので観てくれというのである。

新社長は何を述べるのか興味あり寝る時間を遅くして見ました。「電力や鉄道などのインフラ事業に集中する」と話していた。近年歴代社長が新しい事業に手を出し、ことごとく失敗し赤字を生み、ようやく目覚めたようで、本業の電力などのインフラ事業に力を集中するという。一方で、事業見直しで整理を行うという、従業員が犠牲になる整理にはゴメンこうむりたい。

(日立 国分)

## 工場建屋内全面禁煙

日立工機では4月1日より工場内での喫煙が禁止となり、タバコは屋外の指定場所に限られることになりました。

「ようやく世間並みになった」とする歓迎派と、「雨の日や寒い時期はどうするんだ」とする愛煙家など、色々な意見が出されています。予算がないと喫煙所は当面、設置されないようです。

環境に配慮と言うなら、騒音、悪臭、ホコリ、換気など

の対策も急いでもらいたいものです。何よりもストレスの溜まらない働き方が大事なのではないのでしょうか。

(日立工機)

## ありがたい電子レンジ

設置に二工夫を

海側食堂の売店に電子レンジが設置されています。購入した弁当をあたたためて食べられるので、うれしい心遣いです。ただ、レジの脇にあるので混雑していることや1回当たりの所用時間が1分余なので、順番を待つ時間がもつたいなくて使用しない人もいます。使いやすくなるために、設置する場所を工夫することと台数を増やすことを検討してほしいです。

また、売店が狭くて混雑してあわただしいことや、遅番だと弁当やおにぎりなどが売り切れになってしまうことも、併せて改善してくれるとありがたいです。

(情制)

