

日立工機は法律を守り、工場内での職務を提示せよ 再雇用希望者に「仙台行き」、工場内の再雇用者ゼロはあり得ない

「だれもが断る
東北仙台行き」は嫌がらせ！

日立工機は、工場
で40年以上働いてき
た社員が工場内での
再雇用希望に対して、
「工場内には仕事がない」と、宮城県仙
台市での仕事を提示
しています。だれも
が断る「東北仙台行
き」は、再雇用をあ
きらめさせる「嫌が
らせ」であり、再雇
用の職務提示に値し
ません。ハローワー
クも、「定年になっ
た人に、仙台の仕事
はありえない」と言っ
ています。

あり得ない日立工機の
工場内での再雇用ゼロ！

日立工機では、「こ
の1年間に80名が退
職したが、再雇用者
は営業部門などの5
名のみで、しかも工
場内での再雇用者は
ゼロ（勤労課）」と
断ります。

日立本体や、日立グ
ループ企業では、再
雇用者の比率は8割
以上で、基本は同一
業務の継続です。日
立工機の再雇用者の
低さは異常と言えま
す。

日立工機は、法を遵守し
工場内での職務を提示せよ！

社員あつての企業で
す。日立工機は、日
立グループの中核企
業として法を遵守し
「再雇用制度」の趣
旨に沿って、長年会
社のために働いてき
た社員に、安心して
働ける工場内での職
務をただちに提示す
べきです。

労働組合は、働く者の立場で
会社と交渉を！

再雇用制度の具体的
な運用は、労使によ
り取り決めがされて
います。労働組合は
働く者の立場で、会
社と交渉をして、長
年会社のために働い
てきた社員が定年後
も路頭に迷うことな
く、再雇用希望者が
安心して働くことが
できるよう力を尽くさ
ねばなりません。

日立懇 <発行> 2010年3月号
<日立・勝田地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

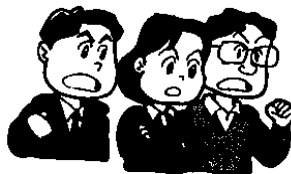
TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

最寄の連絡先 090-8747-6239 (馬場)

茨城労働局、ハローワークが調査に



茨城労働局やハロー
ワークは、日立工機
の再雇用者があまり
にも少ないことに注
目して、日立工機に

実態調査に入った、とのこと。

日立工機は日立グループの中核企業として、日立グループの業績に大きな貢献をしています。日立工機が、再雇用できない理由はありません。ハローワークも「日立工機ほどの会社が再雇用できないはずはない」と述べています。



会社役員判断ミス 経営責任は誰が

職場の所々の天灯が消され、昼間でも薄暗く、この会社はどうなるのかと不安になります。在庫調整で作業量が減ったのに、更に生産の海外移転で「早期退職」募集のうわさも出されています。

サブプライム問題以降も強気に休日出勤を月に4回、5回と残業の連続で大増産したのが在庫の山となって残っていると言われています。世界同時不況などより、明らかに経営陣の判断の誤りでは、誰がどう責任を取ってくれるのか、働く者だけを犠牲にしないほしいものです。

(日立工機)

ネット、地デジの環境は 世間のレベルに

「寮のインターネット回線速度が遅くてつながりにくい」「地デジ対応ができていない」ので改善してほしいと寮生から要望がでてきているとのこと。いまだき、信じられない話です。

情報通信の最先端の仕事をしている職場なのに、はずかしい話です。また、地デジも、ハイビジョンTV・Woooは社販の目玉商品です。民間の賃貸住宅でも常識レベルですから、早急に改善すべ

きでしよう。

(大みか)

日立創業100周年の年に ふさわしい春闘？

日立労組有野委員長は「10春闘の意義は、日本経済がデフレ経済から脱却するための下支え、そして生活の安心・安定のために、賃金体系維持すること、一時金の水準を回復させること(中略)で、日立創業100周年という節目にふさわしい春闘にしていきたい」と述べています。

長年の賃上げ抑制で組合員の生活が悪化の一途なのに、賃上げ要求なしが日立創業100周年にふさわしい春闘とは、なさない。

(大みか)

まずは、救急車を!!

最近、ある職場で具合が悪くなり救急車で運ばれるということがありました。連絡を受けた守衛と総務の人たちがかけつけ、それから判断して救急車を呼ぶということになったようですが、見つけた人が救急車を呼んでいたとしたら救急車が到着するような時間になっていました。

今回は大したことがなかったようですが、一分一秒を争うような場合も考えて、「救急車を呼ぶのが先」ということを徹底させるべきではないでしょうか

(大みか)

ウンザリ、政治と金 止めよう一党支持の強要

民主党政権になりクリーンな政治を期待していたが、自民党と同じ金権疑惑でガツカリしています。鳩山首相、小

沢幹事長の疑惑が晴れない内に、今度は北海道で衆議院議員が北教組(北海道教職組合)から選挙資金として1600万円もの裏金を貰った疑いで。組合ぐるみで、政治啓蒙資金として、組合員のカンパ、支持カードの提出、ピラ配布、支持を強要していた事が明らかになっていきます。

今年も参議院、県会議員選挙があります。日立労組でもこの問題を他人ごとでなく、今こそ、労働組合の原点に立ち返り、組合員の切実な要求実現で団結し、「一党、特定候補」への支持の強要を止めよう。

(日立)

再雇用制度 誰の為のものか

定年退職者の再雇用は認めない。「日立工機」では仕事が無い「日立ハイテク」は本工に早期退職を勧告しているからと、身近な会社で拡がっています。再雇用制度は企業のためにあるものではありません。国の年金改悪により、労働者の生活を守る為にせめて、年金が満額支給になるまで、企業が責任を持って働かせる義務を負った制度です。仕事が無くなって関係有りません。本工と同じ処遇で考える事です。

日立事業所では今のところは希望者のほとんどが再雇用されています。しかし、いつもの様な事が起こらないとも限りません。永年一緒に働いてきた仲間を守るために、しっかりとした再雇用制度が求められています。労働組合もそのためにより力を注いで欲しいものです。

(日立勝田)