

「電機懇」2010年生活改善要求アンケートにご協力を
アンケート用紙に記入して投函ください。
日立懇のHPからWebでも回答できます。

日立労組が取組む「働き方改革」は 実効ある労働時間短縮の実現を

日立関連の職場では、不況の影響もあり長時間労働は一定の改善がなされましたが、繁忙職場では相変わらずの長時間労働やサービス残業が横行しています。

電機労働者懇談会が今取組んでいる「10年生活改善要求アンケート」活動でも、「残業時間が多く家族と接する時間が少ない」「裁量労働になつて残業代（賃金）が下がった」「正確な残業を申告できない現状です」「サービス残業が全く改善されない」「などの声が寄せられています。

日立労組は、長時間労働縮減を重要な柱として、「働き方改革」に取り組んでいます。実効あるものにするには、抜本的な見直しが求められます。

HIワークを 適正運用に改善を

日立労組の組合員の約7割がHIワーク（裁量勤務）で働いています。09年処遇調査では、自分の裁量で業務が遂行できているは57・4%です。HIワークの適正運用のためには、HIワークの適用除外の月100時間を大幅に引き下げるとともに人員不足（作業量とのアンマッチ）の補充が必要です。

HIワークに関する意識(09年春闘処遇意識調査)

健康管理時間などの管理は適切	59.7%
自分の裁量で業務が遂行できる	57.4%
HIワーク手当では適切	52.6%
効率的な働き方ができている	37.3%
仕事と生活の調和がとれる	35.3%

年休の完全行使を 職場全体で

日立社員の年休付与日数は勤続1年以上で年間24日ですが、08年の年休平均行使日数は16・5日です。

非正規労働者は年休付与日数が少なく、しかも取りづらい環境にあります。社員が非正規労働者の年休を保障し行使の後押しすることは大事です。職場全体のチームワークで、ヨーロッパ並みに完全行使しましょう。

「09時短取組日」で 時短は本末転倒

日立労組は、長時間労働縮減策の一つとして、「09時短取組日」は約5%の労働時間短縮に当たるとして、完全行使をあげていますが、これは会社が緊急業績改善対策として、社員に3%～5%の賃金カットという痛みを強いているもので、「働き方改革」からは本末転倒です。

繁忙な職場では、「時短取組日」は休んで代わりに土曜日に出勤している」という実態もあります。しかも、HIワーク者の場合は、時短取組日の出勤は無給です。「09時短取組日」は一刻も早く止めるべきです。



年休切捨て実態 (人・日・%)

年度	2008		
平均行使日数(日)	16.5		
切捨て	総人員	17,696人	65.5%
	10日以上	8,291人	30.7%
総切捨て日数 (日、日/人)	164,053	6.1	

日立懇 <発行> 2009年12月号
<日立・勝田地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

最寄の連絡先 090-8747-6239 (馬場)

日立工機 掲示板



人減らし優先で 働く者の雇用・生活は？

作業量が激減していると人員が減らされて、この時期でも汗をかきかき仕事に追われる日々です。朝礼では円高が進み生産を海外移転しないと明日にも会社が倒産しそうだ、との話です。多くの企業の業績赤字が報道されていますが工機では「百年に一度」と言われる不況でも、かつての二ケタに迫る利益率とは行かなくても、景気の良かった時期の普通の会社並の黒字経営です。雇用確保などの社会的責任が求められているのではないのでしょうか。日立工機)

賞与支給での声

今回から、紙での賞与支給書の手交(手渡し)がなくなり、個人へのメール配信のみとなりました。「手交の雰囲気はどうも馴染めなかったので、よかった」という声も。労働組合は、一時金(賞与)は賃金の一部、という考え方なので、給与と同じメール配信のみとなったのは良かったのかも。

一時金の事業部門評価で(情制)は、6月に続き最高ランクの「1」となった。成果報酬は総合職6級で+6万円のはず。しかし、会社の「09年緊急業績改善対策」による賃金3%カットで支給総額が大幅に下がっているために、その恩恵は見られ

ない。「成果を上げて最高評価になっても、全体が悪ければ上がない」ということか(情制)

これからが大変

旧佐和工場で早期退職応募した人は、6ヶ月の自己啓発期間も終わり真に退職になりました。これからは、雇用保険と職探しと言います。職は無いし、雇用保険も自己都合退職の為3ヶ月間の待機期間があり大変です。(旧佐和)

ボーナス支給での ランク付けは廃止を

「電力会社(事業部)は赤字だけれども赤字額が減少し改善のきざしがあるのでランクがからになり、夏よりも多い額になっている」という。総額が低くなっているので受け取ってみると上がった気がしない。黒字になったらランクが上がるじゃなかったのか、他の事業部の業績が悪いので電力は赤字でもランクを上げたのか。事業部の業績は世界の景気動向に左右されるので、それを見据えての経営責任が会社側にある。そこで働く労働者に責任を負わせるランク付けには無理がある、もうランク付けを廃止したら。(国分)

熊野神社のお札

毎年恒例の山手工場の裏にある熊野神社のお札の申し込みがくる。個人的には神社やお寺へ初詣などに行くのであるが、会社組織が特定の宗教を従業員に推奨するのは、いかがなものか。宗教的統一思想が日立の会社風

土をいかにダメなものしていることか。日立の発想が発展しない原因がここにあるのではないかとさえ思う。(旧国分)

来年の選挙の前に やるべきことを

組合から来年夏の参議院議員選挙の組織内候補者の支持者カードが配布された。「もう来年の選挙なの」と、「政権交代して何か変わったか」「民主党のマニフェスト、派遣法の改正や最低賃金の一律千円以上などは実現できるのか」の声。組合は念願の政権交代で、職場の要求実現のために積極的に行動するのかと期待したが、今のところ新しい変化は見られない。組合員を失望させないためには、参議院議員選挙の前にやるべきことがあります。(情制)

事業仕分けで 補助金カット

民主政権になり「事業仕分け」とか、税金の無駄を省くことは良い事ですが、今まで国からの補助金などで行われていた研究開発費が削減され、研究開発が思うように行かなくなる恐れがあり、研究者は辛い立場に。本来は自前の研究開発費でやるべきと思いますが。(日立)

今年一年、日立懇にご支援ありがとうございました。日立懇は働く者の生活と権利を守り、ひとり人らが豊に暮らせるに活動しています。相変わらぬご支援をよろしく願います。

(編集部)