

社内カンパニー制導入 「独立採算」の経営を徹底

日立は「高信頼・高効率な情報通信技術に支えられた社会インフラを構築する『社会イノベーション事業』のいっそうの強化のために、中核の上場連結子会社5社の完全子会社化に加え、日立本体にカンパニー制を導入し、グループ会社と同様、独立会社として事業運営を行うことを決めました。

10月から導入したカンパニー

制は、日立本体の事業グループを中心に7つのカンパニー（システム社）を設置します。カンパニーを一つの法人として擬似的に位置づけ、責任と権限を明確化し、「社長」の下で自己責任で独立採算による迅速な経営を徹底する、というものです。

一方、カンパニー制と並行して「事業構造改革」徹底推進により不採算事業・製品からの撤退、生産拠点の統合や人員の適正化などにより、2009年度未までに約2億円の固定費削減を行う。グループ企業を現在の940社余から700社程度に減らす、としています。

グループコーポレート

経営サポート機能：
グループ全体の事業構造・資源配分等
共通リソースの横断的最適活用促進機能：
研究、営業、資金、人材、生産技術、調達、IT等

(事業持株会社)
日立製作所

7カンパニー

防衛システム
電池システム
都市開発システム
情報制御システム
電機システム
電力システム
情報通信システム

主要グループ会社群

グループ全体の
社会イノベーション事業強化のための
事業構造改革を継続

約40の事業部門

日立労組機関紙「HITACHI UNION NOW」
No.968により作成

今後、日立グループ全体で、成長事業への経営資源の集中と不採算事業の撤退、それにもなう人員及びコストの抜本的見直しなど、働く者にさらに痛みを押し付ける施策が強力に推進されること
が懸念されます。

一日も早く公約を実現させよう

先の衆議院選挙で、雇用や国民の暮らし、平和を壊してきた自公政権に対して、国民の怒りが「自公政権ノー」の大きな風を起し、その結果、自民党は歴史的な大敗を喫し、民主党政権が誕生しました。民主党の公約には、「労働者派遣法の抜本改正」「後期高齢者医療制度の廃止」「生活保護の母子加算の復活」「障害者自立支援法の廃止」「最低賃金時給千円」など、労働者の労働と生活が悪化し続けていると、早急に具体化が望まれるものがあります。

これらのもので、職場から現をもとめて、職場からも運動と行動を強めていきましょう。



日立懇

<発行>2009年10月号

<日立・勝田地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

最寄の連絡先 090-8747-6239 (馬場)



自転車通勤は

安全第一で

最近若者中心に自転車通勤者が目立ちます。スイスイ走る姿には活気が感じられます。全国的にもエコを意識した通勤手段としてその人口が増えているとのこと。しかし、

日立市内は道路の状態が良くないし、地形からアップダウンの連続で、自転車通勤に適した環境とは言い難いです。転倒事故なども発生しています。公共の通勤手段が限定されている状況で、マイペースな出勤ができて便利ですが、荒天時や疲れて帰宅する時は、安全第一で。(お) (情制)

「感じ良くない」

別のやり方でも

シルバーウィークの連休明けの出勤時、駐車場入口で立硝にて、何やらチェックがあった。先日は駐車場内に県のパトカーが入って来たこともあり、事故又は事件かとビツクリした。

秋の交通安全運動の始まりの行事(?)とのことだが、交通ルールの遵守と安全運転マナーには日頃から意識しているのに、会社から信用されていないようで残念だ。立っている人も大変だ、残業になるのか。もっと違った方法もあるのではと話されています。(日立工機)

年間20日は

休みたいね

AEパワー国分支部の8月

末の年休取得状況を見ますと、組合員一人平均は約8日となっています。8月の一斉年休の5日を除くと、自分の意志での取得は、3日で月1回も取られていません。過剰な仕事量・取りづらい職場環境など問題は多くありますが、思い切って年休を取り、体も心もリフレッシュしましょう。

計画年休を含め最低年間20日は取れるように組合もきめ細かな運動を積極的に展開してほしいものです。組合員が取ることで、派遣や外注の人たちも年休取得の権利意識も向上します。権利擁護月間も始まりました。実効性のある取り組みを期待したいものです。(AEパワー)

生産調整で先行き

どうなるの

溶鋼課では8月、9月に生産調整とかで本体業務を行っていません。会社の柱である溶鋼で仕事が少ないとなると、協和はどうなるのと心配です。今後仕事量は有ると言いますが、これから先、各職場に波及して行きます。

一方、セラミックス部では以前の不況から脱し、今では忙しくて大変です。パートの人の首を切ってしまう、今また、新しい人を入れていきます。現場ではせっかく覚えたのにまた、やり直し。自分の仕事を持ちながら教えるのも大変

です。頭数だけでは良い製品も出来ません。(日立協和)

海外生産大丈夫なの

日立ESで製造しているハイブリッドタイプのVCB(真空遮断器)を台湾で生産するという。仕事量が少なくなってきたている日立ESで、追い討ちかけるように作業量を減らして大丈夫なの。

英国の伝統あるロイド社から品質に関して栄誉ある賞をもらったけれど、目が届かない海外生産で不良がでなければ良いのだが。(国分)

夢のある

カンパニーに

カンパニー制の導入で(情制シ)は「会社」となり、呼び名も「情報制御システム事業部」から「情報制御システム社」となりました。名刺や名札も変更されました。前事業部長が社長に就任したこともあり、「前に戻った感じ、会社と言われてもピンとこない」という声も。

一方で、「一事業部がカンパニーになったのは大みかだけで、全社的に期待されている」や「独立採算ということ」で、これまで以上の成果を求められるのは、やり切れない」の声。「夢のあるカンパニー」になってほしいものです。(お)

(情制)

