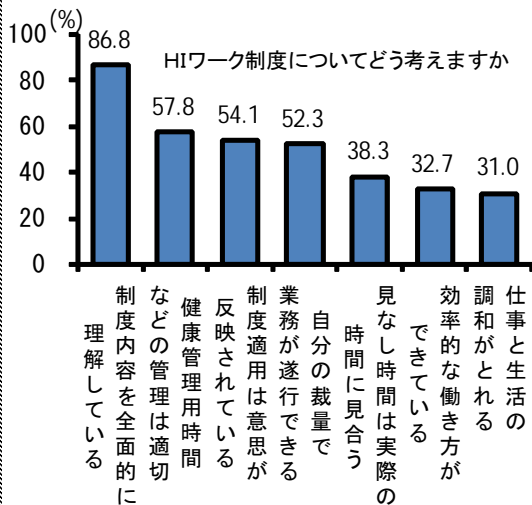


いい仕事には
余暇が不可欠

本人の裁量権が少ないHIワーク制度



日立労組が公表した「2008年処遇制度に関する意識調査結果」より転載。

日立 懇 <発行>2008年12月号
<茨城日立地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL (03) 3455-6006 FAX (03) 3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

★最寄の連絡先 090-8747-6239 (馬場)



年休の完全行使は権利です

日立労組は、「ゆとりある豊かな生活の実現をめざす」として、総労働時間短縮に取り組んでいます。

しかし、総労働時間は依然として改善されていません(07年度は、所定以内労働時間1867時間に対し総労働時間は2061時間、HIワーク適用者(9771人)は含まず)となっています。

総労働時間が改善されない原因のひとつに、有給休暇の行使日数が少ないことがあります。日立労組は年休行使の目標を17日以上/年(年休付与日数は24日)で取り組んでいます。実態は、平均が15.7日で、切捨て日数は6.9日です。

年休の総切捨て日数を金額に換算すると、26億円超にもなります。年休行使できない理由が多いのが「仕事が忙しい」

「い」 「みんながとっていかない」などです。

年休行使を保障するために、仕事量に見合った人員配置など年休を取りやすい職場環境をつくる施策が必要です。

会社も、ワークライフバランスの実現にむけて、年休取得促進を推進しています。古川社長は「会社以外で過ごす時間を増やし、豊かな人生を創りだしてほしい」と述べています。

フランス、ドイツでは年休付与日数は30日超で、労働者の権利として年休のすべてを取得するのは常識になっています。

年休切捨て実態 (人・日・%)

年度	2006		2007		
対象組合員数	26,913		27,138		
平均行使日数(日)	15.3		15.7		
切捨て	総人員	18635人	69.50%	18598人	68.50%
	10日以上	8024人	36.30%	9882人	36.40%
総切捨て日数(日、日/人)	214666.5	8.0	186223.0	6.9	

有給休暇付与日数(だれでも(パート、アルバイトも)有給休暇の取得ができます)

勤務年数	6ヵ月	1年6ヵ月	2年6ヵ月	3年6ヵ月	4年6ヵ月	5年6ヵ月	6年6ヵ月以上
付与日数	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日

労働基準法 第39条

使用者は、その雇入れの日から起算して6ヵ月間継続勤務し全労働日の8割以上出勤した労働者に対して、継続し、又は分割した10労働日の有給休暇を与えなければならない。

は、年休の完全取得を目指す。長いたたかいで獲得した大事な権利です。年休の完全取得を目指す。取り組みをみんなで進めよう。