

08春闘 会社の低額回答に職場では不満の声

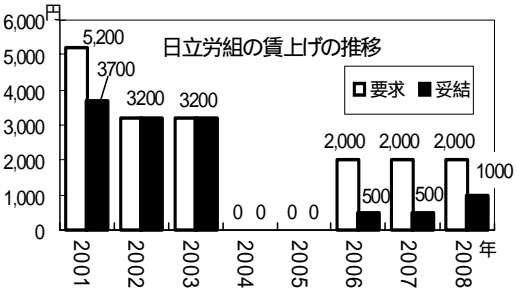
実質賃金目減りの下で、賃上げ・生活改善の実感なし！

職場では、実質賃金が年々目減りする下で、原油高を反映した諸物価の高騰や増税によるいっそうの負担増などから、春闘での賃上げにささやかな期待をしていますが。

回答を受けて職場では、「要求が低いので、満額を期待したのに」「千円じゃ賃上げの実感はない」「業績が良くなってもやっぱり上がらないんだ」「こんなに忙しく働いても上がらないんじゃないや、やって



日立グループ連合の各労働組合は、会社からの08年春闘交渉の回答を受けて、集約を決めました。



日立グループ連合「08春闘回答状況」(3月19日現在)

(1)個別賃金要求方式組合

組合名称	労務構成		賃金回答額(円)			一時金回答額(円)	
	年齢	改善額	体系是正	賃金ベース	年間額	月数	
日立	37.0	1,000		301,000	1,477,910	4.91	
日立電線	37.6	1,000		294,911	1,416,000	4.80	
日立工機	41.9	1,000		291,900	1,567,503	5.37	
HPT	39.3	体系維持		301,600	1,236,600	4.10	
日立建機	37.6	1,000		298,416	1,627,000	5.45	
日立アプライアンス	41.0	1,000		309,100	1,319,858	4.27	
日立iCS	37.9	500		288,560	1,333,150	4.62	
IJS	-	500		-	1,202,500	4.27	
日立ライティング	38.2	500	500	281,800	1,014,480	3.60	
産機システム	39.1	1,000		285,000	1,382,250	4.85	
日立DP	42.0	1,000		290,200	1,268,174	4.37	
八木アンテナ	38.9	500	500	270,419	1,070,859	3.96	

「時間外割増率アップは期待はずれ」など、不満と不信の声がでています。成果主義賃金制度が導入されている職場では、配分が職群や個人の成果・能力見合いで格差がでます。また、調整給のある人は本給

(2)平均賃金要求方式組合

組合名称	労務構成		賃金回答額(円)		一時金回答額(円)	
	年齢	賃上額 (%)	賃上額 (%)	賃金ベース	年間額	月数
日立金属	39.6	6,236	2.10	296,649	1,538,000	5.31
日立化成	36.0	体系維持+1000		267,390	1,431,000	5.35
HES	41.1	800	0.26	307,267	1,414,782	4.60
日立物流	39.2	記載なし		307,984	1,632,316	5.30
日立ES	40.7	体系維持+500		297,060	1,265,476	4.26
HISEC	40.9	3,251	1.14	286,257	1,288,156	4.50
HIMEC	36.8	1,000		261,002	1,148,409	4.40
日立協和	40.7	体系維持+500		285,108	1,211,710	4.25
原町電子	46.2	記載なし		265,067	1,139,788	4.30
iCC	39.3	体系維持		289,400	1,157,600	4.00
RPS	39.1	6,022	2.05	293,400	1,408,320	4.80
AEパワー	39.5	体系維持+800+200		302,890	1,363,005	4.50
日立ハイテク	36.3	1,000		304,528	半期協定で-5%	

改善額が調整給から減額されて賃金は上がりません。今後は、集約の具体的な内容が職場に提示されます。集約内容や春闘のあり方にたいして職場集会などで、率直な声をあげていきましよう。

日立懇 <発行> 2008年4月 <茨城日立地区版>

日立関連労働者懇談会
〒108-0073 東京都港区三田3-2-20
(電機労働者懇談会気付)
TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595
http://www.hitachikon.net
Eメール info@hitachikon.net



休日の大幅変更には悲鳴

5、6月の月曜日を休日にする代わりに8月の長期休暇をなくすという大幅な「休日変更」が発表されました。仕事量が5、6月は少なく8、9月に集中するというのが理由です。

「盆休みが短くなり田舎へ帰ってもとんぼ返りになる。どうにかならないのか」「残業で子どもと過ごす時間が無いのに……。休みぐらい学校と合わせてくれよ」などのブーイング。さらに「計画した工程にいつも遅れや突発品が出て変更している現状だもの、振り替えられた休みが出動になってしまつて振り替えにした意味がなくなるかも」「1月の実働作業時間予算は07年度と比べあまり変わらないのに、こんなに変更して大丈夫なの?」と心配する声もだされました。

(旧国分 受変製)

出張扱いの良し悪し

「忙しい旧大みか工場へ5月から出張扱いの応援要請があります。希望者はいませんか」と朝礼であった。以前は同じ配線や組立ての職種がら出向扱いで対応していたのだが今度は出張扱い。「6月の月曜日(出勤日)は休日出勤扱いになり残業代が稼げるね!」「急に国分の仕事が増えたり、大みかの休日には国分へ出勤してくれ・・とならなきゃいいけど」(旧国分)

繁盛しても困るけど・

10年ぶりくらいで健康管理室

に行きました。定期健診が人間ドックのデータ流用で代替されるようになってから行く用事が無かったので、人間ドックの結果を産業医が見て、「血圧要チェック」ということで、「呼び出し」を受けたものです。行つたら、入れ替わり立ち代りて10人近くの人がいるのになんと驚きました。保健士さん、「いつも結構来てますよ。つらいときは気軽に利用してくださいね」。(情制シ)

サービス残業生まない 残業縮減を

(情制シ)は未曾有の作業量消化のため、多くの職場で長時間労働が続いています。

会社は、「過労労災発生や異常な過重労働に対する行政指導を受けて、長時間残業の縮減に本格的に取り組む」としています。長時間残業の縮減は歓迎すべきことですが、「残業は減らせ、仕事は期限厳守できちんとヤレ」と言う。勝手な言い分だ」の声がでています。残業時間縮減を強制すればサービス残業が心配されます。HIEWワーク者はパソコン・オフ時間で自動的に管理されますが、一般の人は勤務開始/終了時刻を自分でインプットする方式で、サービス残業を生みやすいシステムです。実効ある残業縮減に取り組むためには、パソコン・オフ時間を管理する勤休管理システムを全員対象とすることや、勤務時間が製品の原価に直結する仕掛けの見直し、も含めて対応すべきでしょう。



(情制シ)

サービス残業代2年分 支払い

日立水戸エンジニアリング(HIMEC)でサービス残業代が2月の給料日に支払われませんでした。対象者にたいし支払い明細書が封書で配布され、全体では相当な額が支払われたものとみられます。

これは、昨年、会社が労働基準監督署からのサービス残業是正指導を受け、会社が提示した各人の過去2年間にさかのぼる勤休管理データ、パソコンのオン・オフ時間と各人が入力した勤務時間の差異について個人判断でサービス残業時間として申告したものです。あわせて最新の勤休管理システムも導入されました。

会社は労基署の是正指導を真摯に受け止めてコンプライアンス(法令遵守)の立場でサービス残業の再発防止を徹底すべきです。(HIMEC)

働きやすい職場環境の 向上を

AEPowerでは受注量の増加にともない、海外組立品のいくつかの増加に対応するために、受入から発送までを効率よくするための建屋建設開始にともない、人の異動や職場の移転が始まっています。

移動により職場環境が大きく変化します。働きやすい職場環境をつくることはもちろん、各人が納得いく異動であつてほしいです。そのためには職制のきめ細かなケアが重要になります。精神的ストレスで休む人が増えている昨今、真剣に考えてほしい問題です。(AEPower)