

# 08年春闘は、生活改善を実感できる賃上げを

日立労組は、08春闘の要求方針を、ベア2千円、一時金5・0カ月（いずれも07年度と同一）の要求方針を決めました。また、残業代にあたる「時間外割増率」を平日50%（残業時間が月40時間超）、休日50%へ引き上げるとしました。

## 組合員の要求と期待に応えるもの

電機連合の07年「生活実態調査」では、ゆとりのある世帯は3割程度です。電機関連労働者懇談会が実施した「08年生活改善要求アンケート集

計結果でも、ゆとりがあるのは、わずか2%（全社ビラ参照）で、苦しい生活実態となっています。組合員の生活実態からは、2千円の賃上げは組合員の要求と期待に応える額ではありません。一時金の要求では、電

機連合は「通常の業績の場合には年間5カ月の方針を掲げています。しかし、要求が5カ月では水準確保はできません。時間外割増率引き上げの要求は長時間労働を抑止するうえで評価できませんが、40時間以上で会社のペナルティになるのか。また、労働時間管理の下で最も長時間労働にあるHIワーク適用者への対応など、課題があります。

## たたかえば前進できる有利な情勢

日立労組は春闘要求に関する中執見解で、「日立グループは全体として要求にしていきたいと思います。善を実感できる「賃金」を実現できる要求にしていきたいと思います。

ており、会社は組合員の働きに見合う適切な配分を組合員に行うことが必要」としています。

08春闘をとりまく情勢は、「たたかえば前進できる」有利な情勢になってきています。これから職場で討議が行われます。だれもが生活改

大企業の諸指標の推移 (兆円)

	90年度	06年度	増減額	倍率
売上高	518.8	598.0	79.2	1.15倍
経常利益	18.8	32.8	14.1	1.75倍
従業員給与	36.4	40.3	3.9	1.11倍
役員給与	0.7	0.9	0.3	1.39倍
役員賞与	0.1	0.6	0.5	5.43倍
配当金	2.9	12.0	9.1	4.17倍

財務省「法人企業統計調査」による。資本金10億円以上の企業。端数処理のため、数字が合わないことがあります。

## 全労働者の大幅賃上げを

非正規労働者や青年の低賃金は、独立して生活し結婚することができない「ワーキングプア」を大量に生み出す大きな要因になっています。春闘では全労働者を視野に入れた賃上げのたたかいが重要です。

全労連では、08春闘を「貧困撲滅春闘」と位置づけ、「誰でも1万円、時間給100円アップ」の賃上げ要求と、「時給1000円」の最低賃金の実現に取り組みとしています。



トヨタ自動車労働組合は、春闘の賃金交渉で、パート従業員の賃金と一時金について正社員の賃上げ額と同程度の賃金改善を要求する方針を固めた。トヨタ労組は、製造現場の約3割を占める期間従業員（約9千人）のうち、勤続1年以上の従業員約4千人を4月以降に

日立懇

<発行>2008年2月号

<茨城日立地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

# 日立製板



大型連休ぐらいいは  
ゆつくり休みたい！  
でもそんなの関係ねえ

旧国分工場では受注の増大で忙しい毎日が続いています。年末年始も三が日しか休まない職場が多くありました。

「連休は必ず出勤。まともに休んだ事が無い」「お金になるのは良いが体がもつか心配」「家族で遊びに行く計画も立てられない」など異常な長時間労働が慢性化。仕事量に見合った人員の増加・生産計画の平準化の対策を真剣に考えなければ、メンタル疾患者がますます増えることになるのでは。(A.E.パワー)

## 「大手企業で働こう！」 がはずかしい

新聞折込みの「求人いばらき」のチラシに、日立製作所情報システム事業部の名で、「大手企業で働こう！アルバイト急募！未経験者可！」が掲載されました。「職種は配電盤や電子部品の組立て、溶接、プレス作業など」「時給は850円〜1500円」。職場では、「日製が直接募集広告までですのは初めてではな

**大手企業で働こう!** HITACHI  
アルバイト急募! 未経験者可!

① 総合職(配電盤) 組立て	25%
② 配電盤、制御盤組立配電盤組立	12%
③ 電子部品組立配電盤組立	9%
④ 溶接(溶接機)	3%
⑤ 溶接(溶接機)	3%
⑥ 溶接(溶接機)	3%

日立製作所 情報システム事業部  
〒100-8555 東京都千代田区千代田 1-1-1  
TEL: 03-3252-1111 FAX: 03-3252-1112  
E-MAIL: hitachi@hitachi.co.jp

株式会社日立製作所 情報システム事業部

いか。人手不足がよっぽど深刻なんだね」「アルバイトに溶接作業ができるか」「大手企業で働こう！で、時給850円というのははずかしくないか?」「月収15万円〜27万円が残業20時間含みというのも情ない」と話されています。ミーティングで「アルバイト募集、心当たりの方がいたらぜひ紹介して」と話されましたが、「大みかの仕事はきついという評判なのに、こんな安い時給で人は集まるのか」の声も。(情制シ)

## メタクラ組立職場 いつせいの休み

年末年始の休日出勤や残業が続き大忙しだったメタクラ組立現場で一月の末、当日の納送と立会関係者を除きほぼ全員が休み、つかの間の休息になった。ちよとど仕事の切れ目だったことと超過残業者が多かったことなどから年休や代休となったものだが、超過残業者への労務のフォローが厳しくなったことも影響しているようだ。(旧国分)

## 先人の名言 安物買いのゼニ失い 教訓を生かそう

生産拠点の海外進出で部品の生産もいっそう海外依存を強めています。製品の心臓部までも海外メーカーに依存している現状は会社の将来に一抹の不安を感じます。

「安かるう・悪かるう」では問題になっっている偽装食品のように世の中に粗悪品をばらまいているのと同じです。技能オリオンピックでの優秀な成績など過去の遺産となりつつある職場も。物づくり技術の高さで社会に貢献できる会社となってほしい！これが皆の気持ちです。ホームセンターA.E.パワーとならない

ように。(A.E.パワー)



今の事業所  
にお世話になっ  
ても、前が見  
えず不安がいつ  
ぱい(派遣)

いつまで忙しいのが続いていくのか心配。いつになつたらみんなが定時で帰れるのか? 定時に帰ることが原則のはずなのに定時で帰ると視線が冷たい(社員)。夫の仕事に対しては不満だらけです。月11万円くらいしか収入が無いし、仕事が終わりに終わらないからと言ってただ働きをして夜中の12時過ぎに帰ってきたりします。ただ残業がひどい時には70〜80時間あります(社員の妻)。ワーキングプア問題で困っている人が沢山いると思うと、他人事ではありません。政治家は(お金を沢山もらっている人)には失望の連続です(派遣)。賃金アツプはありません。たばこを喫煙室以外の私がいる職場内で吸っていること。仕事もあまり良く教えてもらえない。仕事以外のことが多い(お茶くみ、行事への参加)(派遣)。成果主義は反対、年功制が良い。偉くはなりたくない(社員)。成果主義において、管理職は何も見えていない。面談も形式のみで総務での評価で決まる(社員)。派遣でも正社員と同じくらい残業や公休出勤をこなしているのに、給与体系が異なっているのは納得がいきませんね。「正社員のくせに派遣に仕事を押しつけるな」と強く言いたい。成果主義については、「月の生産計画をクリアしたら\*\*円プラス」とかのプラス方向になるのなら励みになると思えます(派遣)