

成果主義で、長時間労働と健康破壊

2004年に、「仕事の価値創造の大きい人を、高く評価し、高く処遇する」という成果主義賃金制度と、同時に「働いた時間の長さではなく、仕事の成果で報酬を支払う働き方を目指す」という裁量労働（HIEWワーク）制度が職場に導入されました。制度が導入されて4年、職場はどうなっただでしょうか。

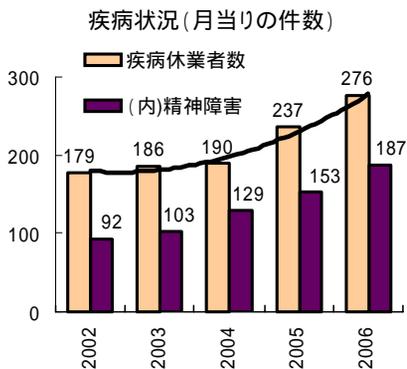
評価されない制度

2006年度の日立労組の処遇調査結果で、「新しい評価制度（成果主義賃金制度）が仕事や生活に与える影響」はの問いに、「会社生活への満足が高まった」19・9%、「生活に安心を感じるようになった」17・5%、「将来の生活設計が描きやすくなった」13・4%となっています。また、日立懇が実施した07年春闘要求アンケートでも、成果主義に「賛成」は13・4%、「反対」は38・5%となっており、いずれも成果主義賃金制度を評価するとはなっていない。

過労死の心配が...

日立の疾病休業者、メンタル障害者は、成果主義と裁量労働制が導入された2004年を境に激増しています。長時間労働によるストレスが主要な原因です。

（情制シ）では、毎月の長時間残業健康診断者は管理職を含めて350人、40



「日立労組定期38回大会議案書」より

0人近くもおり、全従業員の2割にもなっています。劣悪な長時間労働の実態に対して、労働基準監督署から行政指導を受けています。このままでは、過労死が起きてもおかしくない状況です。

成果主義が元凶

総額人件費削減が目的であると同時に職場での競争心を駆り立てるます。労働者は「成果」を上げるため残業を強いられます。しかし、評価を上げるために、自発的にサービス残業を行う労働者が増えます。

まして、成果主義が裁量労働制と結びつくと、会社は残業代を支払う必要がないために、労働者は「終わりのない目標」を達成するためにいつそ過酷な長時間労働が強いられます。こうして競争で長時間労働が強えられる結果、労働者の心と体が大きく蝕まれます。



成果主義は、違法なサービス残業と、健康と命を破壊する長時間労働を強制します。職場にゆとり・豊かさを実現するために、成果主義を見直して人間らしく働ける制度に切り替えることが必要です。



日立懇

<発行> 2007年10月
<茨城日立地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

EX-ℓ info@hitachikon.net

日立 掲示板



党内役職の辞任だけで すまされるのか

藤田議員秘書逮捕

民主党の藤田幸久参院議員公設秘書の覚せい剤取締法違反容疑逮捕は衝撃でした。藤田議員は、自身のHPでお詫び声明を発表していますが、「私の元秘書、個人のプライベートな行為。罪をしつかりと償い人生の再スタートを切ってほしい」などと第三者的にもいえる内容です。「元秘書」と言っても、逮捕されるまでは現役でした。

税金によって給料が支払われている国会議員の公設秘書の反社会的行為と言える覚醒剤常用は、重大な問題です。民主党内の役職辞任程度の責任の取り方でよいのでしょうか。民主党は、2年前にも、小林憲司元衆院議員が議員時代からの覚醒剤使用で逮捕されています。

会社や組合は、「コンプライアンス（法令遵守）の徹底」を掲げていますが、先の参院選挙で労使一体で当選させた藤田議員の事件は、会社、労働組合とも猛省が必要では。

活気があるっていいね！

昼休みに屋外で大縄とびがありました！

年配の人の会話です。「若い人が昼休みに外で体を動かしているのを見ると、活気があるっていいね」「昔は昼休み

といえば老若男女を問わずパンポン等をやっていて楽しかったね」「職場活性化の向上にもっともっとみんなが昼休みに屋外で運動できる職場環境が整備されるといいな！」（旧国分）

大盤振舞いしてよ！

国分では10月27日、創業50周年記念のフェスティバルが開催されます。50周年記念とあつてかなり盛大に行われるというのですが、あいかわらず職制から寄付を徴収します。50周年という節目の行事の時ぐらい、費用はすべて会社負担として従業員に還元するくらいの度胸があってもよいのでは！（旧国分）

何とかして！駐車場の草

異常な暑さが続いた夏。そのせいもあるのでしょうかが工場の駐車場の雑草のはえ具合も並ではありません。

草がはえ放題。ぼうぼうの状態のままにおかれている駐車場もあります。利用者からは「なんとかしてほしいよなあ」という声。（情制シ）

安全衛生上難あり

汽門と平門に新しい出入り門ゲートが設置されています。

このゲート、バーを手で押して入出しなければならぬ方式のため、バーに汚れや手のあとが残っていても不衛生な状態です。毎日数百人が出入りするのですから、少なくとも、1日2回程度はバーをクリーニングすべきではないでしょうか。ちなみに（情制シ）製だそうですが、自動

クリーニング機能をつけたら、セールスポイントになるのでは。（旧国分）

事務所へ立ち入り制限

個人パソコンによる会社文書漏洩や他事業所での盗難などを受け、事務所への部外者の入室が制限された。

早期退職で協力会社へ異動させられた同僚も、日立の依頼で出張する際に職制に挨拶廻りするのにも立入許可が必要になるとのこと。出張を依頼した時点で立入許可するなどして、不愉快な思いをさせない配慮がほしい。（旧国分）

関連会社員が多数

ある社内研修会に行ったら、日立製作所社員よりも関連会社員のほうが多かったそうです。分社化が進んだためでしょう。どこの職場でも派遣社員が多くなり、技術の伝承で悩んでいるとのこと。

日光わらく荘に大満足

8月末に日光に行ってきた。急に思いついたので、「さて宿をどうしようか・・・そう言えば会社施設があったなあ・・・」。健保のHPを見たら「空室あり」。実際の予約だったので、夕食はだめだったが、朝食はOK。料金の割に5つ。お風呂も硫黄

泉でGOOD！非のつけどころこなし。予約の競争率が高いのもうなすける。

