

賃金体系是正分300円は全員を対象に

「組合員みんなに配分」から 大きくかけ離れた労使合意

日立労組が中央賃金委員会で会社と議論してきた「処遇制度見直し」に関する会社との合意内容が提示されました。

07春闘の結論は、「賃金水準改善額500円。賃金体系は是正分300円程度。10月を目処に現行処遇制度に關し必要な見直しをする。その原資として、組合員一人あたり300円程度をあてる」でした。

合意の内容は、「最高本給到達者及び、上級専任職のモチベーション向上を図る」にポイントをおいた「総合職5級及び専任職1級の最高本給引き上げ」「上級専任職の本給加算の改訂」となっています。

組合員全員の賃上げにつながる本給レンジ全体の水準引き上げは、会社の「結果的に賃金水準全体の引き上げに繋がるものである」「引き上げを実施する環境にない」という主張のまゝに「やむなし」として取り下げています。

合意内容は、組合員一人あたり300円の原資が賃金の高い一部の組合員に当てられるだけで、すべての組合員を対象にした改善の要求からは大きく後退しています。

総合職5級及び専任職1級でも現在調整給のある人は、最高本給額との差額が調整給から本給に組み入れられ、調整給が減額されるので今回のレンジ改訂によるメリットは少なくなりません。ちなみに、総合職5級で1万円以上、専任職1級で5千円以上の調整給のある人は、メリットはゼロです。

職場からも「賃金の高い人ばかり上げないで、みんなを引き上げるべきだ」の声がでています。日立労組

本給加算(月額:円)の改定

| 支給区分 | 現行 | 改訂後 |
|-----------|--------|--------|
| 工師・主事*3 | 25,000 | 35,000 |
| 工師補・主事補*4 | - | 15,000 |
| 上級監督官*3 | 40,000 | 50,000 |
| 組長*3 | 20,000 | 30,000 |

*3現行より10,000円増額、*4新設



中央委員会の春闘総括でも支部代表から、「300円程度の配分にあたっては、できるだけ多くの組合員がその対象となるようお願いする」「賃金改善分については全員に行き渡すべきではないか」という意見がだされています。

今回の日立労組の合意内容は、関連労働組合にも影響します。組合員全員の賃上げにつながる処遇改善を求めていきますしゅう。

日立 懇

<発行>2007年6月

<茨城日立地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

総合職5級のレンジ改定

| 区分 | 金額(月額:円) |
|--------|----------|
| 最高本給*1 | 403,000 |
| レンジ中央 | 258,000 |
| 初任本給 | 323,000 |

*1現行より10,000円増額

専任職1級のレンジ改定

| 区分 | 金額(月額:円) | | | | |
|--------|----------|---------|---------|---------|---------|
| | レンジ | レンジ | レンジ | レンジ | レンジ |
| 最高本給*2 | 340,000 | 335,000 | 325,000 | 320,000 | 325,000 |
| レンジ中央 | 305,000 | 300,000 | 290,000 | 285,000 | 290,000 |
| 初任本給 | 275,000 | 270,000 | 260,000 | 255,000 | 260,000 |

*2現行より5,000円増額



ちよっとの雨でも 駐車場に沼が出現

旧大みか工場の山側駐車場は水はげが悪いので梅雨の時期はたいへんです。特に約10台程度が停められる一角は、極めて悪く、ちよっとの雨ですぐ沼のようになってしまいます。

みんな知ってはいるのですが、空いてなかつたりしてそこに駐車し、運悪く就業中に雨が降ってきた場合などは「靴を脱ぎ、はだして車にたどりついたよ」という人もいられるほどです。(情制シ)

参院選 5人の紹介者だって

7月の参議院選挙の茨城選挙区民主党候補の紹介者カードを提出するようにと組合から指示があった。紹介者の目標は、本人含め5名(寮生は本人含め2名)である。「全員提出目標」として、期限までにださないでいたらフォロアアップされた。

職場では、「5名なんて無茶だよ」「Fっていう人は労働組合とは何の関係もないよなあ」の声。いっぽう比例候補のW氏については、職場単位に「班はW氏を応援します」と書いた檄(寄書き)が掲示されており、署名していない人は一目瞭然である。両候補のポスターもいたる所に貼られている。またしばらくは、選挙対応でいやな思いをすることになる。(情制シ)

(臨海) (情制シ)

通用門閉鎖でたいへん

臨海工場と(情制シ)間の通用門が今月初めに閉鎖されてしまいました。

HES(情制シ)の行き来が大変になったほか、ICS(旧ハイコス)の寮生らは、

(臨海)吹上門を使って出勤することができて便利だったに、10分程度の遠回りを強いられることになり不評です。理由は「情報セキュリティ確保のため」というのですが、(ICS)

200 km 達成めざし、 構内ウォーキング

運動不足、生活習慣病対策の一環として、昼休みに構内を一周する「ウォーキングスタンプラリー」が行われています。構内(1.2 km)を一周し証明のスタンプを用紙に押印。100 km、150 km、200 km達成者には記念品が贈呈されます。

黙々と・・・おしゃべりしながら・・・日傘をさして優雅に・・・などなどスタイルさまざまに多くの人が参加しています。人は目標が明確になると行動するようで、「記念品は何かなあ」と期待している向きもあります。「就業日に1周のみ」と決められているので、200 km達成には、167日かかる計算ですが、期間は来年3月まで。今は汗ばむ程度ですが、真夏や真冬も継続できるかが課題です。(情制シ)

(電力)業績対策解除 後の一時金でした

6月の一時金が支給されました。電力グループの「緊急業績対策」が解除(本紙3月号既報)されたので期待していた一時金でしたが、昨年とほぼ同じ額でガツカリ。春闘での妥結月数がダウンしたためです。(旧国分)

情報漏えい 個人のPC強制チェック?

個人所有のパソコンから情報漏えいするという事件が身近な所で起きた。

最近ではWindows以外にもファイル交換ソフトが出まわっていて、ネットに接続している以上情報は漏れるものだということを改めて認識した。

会社は対策として個人所有パソコンに会社情報がないか確認するという。個人所有のパソコンにはプライベート情報も入っており、上司に見られる。「法令遵守を叫んでいる会社なのだから従業員のプライバシーも守るべき」などなど不満がでました。

結局、会社は個人パソコンを字句の検索ツールで各自が該当する字句を削除し、実施した

