

# 第78回メーデー万歳

メーデーは、毎年5月1日に、世界の労働者がその時々を掲げてデモンストレーションを行い、国際連帯の意思を示す統一行動日です。

どんなに一生懸命働いても貧困からぬけられないワーキングプア。貧困と格差がどんどん拡大しています。また、サービス残業をはじめとした長時間労働が職場に広がっています。どうして日本は、こんなひどい状況になったのでしょうか。

その大本には、自民党や民主党が、財界のいうがままに競い合うように労働基準法など労働法制を改悪してきたことがあります。



**自民と民主の「2大政党」が労働法制改悪を競い合ってきたから**

反対 賛成

法律名	共産	自民	民主		社民	内容
			公明 (平和改革)	自由		
労働基準法改定(98年)						裁量労働制と変形労働時間制の拡大で8時間労働制をくずし、長時間労働を激化させた
労働者派遣事業法改定(99年)						26だった派遣対象業務を原則自由化(製造業など4分野除く)
雇用対策法等改定(01年)						再就職支援の名でリストラを推進
労働基準法改定(03年)						有期雇用制を拡大、裁量労働制の規制緩和
労働者派遣事業法・職安法改定(03年)						製造業への派遣拡大

**日立懇** <発行> 2007年5月  
 <茨城日立地区版>  
 日立関連労働者懇談会  
 〒108-0073 東京都港区三田3-2-20  
 (電機労働者懇談会気付)  
 TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

ピラや情報をホームページで見られます。  
 パソコン <http://hitachikon.net>  
 ケータイ <http://hitachikon.net/i>  
 仕事、生活などの相談も受け付けます。  
 Eメール [info@hitachikon.net](mailto:info@hitachikon.net)  
 TEL(携帯) 090-9121-0602(多田)



いままくアケサマ

# 職場に人間らしく働けるルールを

これ以上の労働のルール破壊と格差の拡大を許さず、人間らしく働くために、たたかいに立ち上がりましょう。

## パートや派遣・請負労働者の権利を守ろう

キヤノンやソニー、松下など日本を代表する大企業でまかり通っている違法な偽装請負をやめさせましょう。労働者派遣は、臨時的・一時的な場合に限定し、正社員への道を開かせることが大事です。受け入れ企業は、1年以上経過したら、直接雇用を申し出る義務を負うように派遣

法を改正すべきです。政府の「パート労働法改正案」では、「差別禁止」の対象がパート労働者の1%もいるかどうかという不十分なものです。すべてのパート労働者に均等待遇を実現するために、「同一労働同一賃金」の原則、不当な差別の禁止、均等待遇を法制化すべきです。有給休暇や社会保険での権利も守らせましょう。



## 異常な長時間労働をやめさせよう

安倍内閣が導入しようとしている「ホワイトカラー・エグゼンプション」は、数兆円の残業代を横取りし、長時間労働を野放しにします。その導入は絶対に許せません。労働基準法違反のサービス残業を根絶し、悪質な企業には、不払い残業代を2倍にして支給させるなどのペナルティが必要です。

長時間労働の上限は「年間360時間」という大臣告示を法定化し、ヨーロッパでは常識になっている退社から次の出勤までの休息時間を最低11時間以上確保させるようにしましょう。長時間労働の根本は、リストラによる人減らしで、仕事量に対して人が少なすぎることにあります。仕事量に見合った人員増の要求が必要です。



## 全国一律最低賃金制を確立しよう

現行の地域別最低賃金の平均時給は673円(平均月額11万5000円程度)



です。これでは、どんなに一生懸命働いても貧困から抜

け出せず、ワーキングプアが増大します。どこで働いても、どんな職業についていても、「健康で文化的な最低限度の生活」(憲法第25条)ができる賃金を保障するためには、世界で常識になっている全国一律最低賃金制が必要です。全労連や連合は時給1000円以上を要求しています。安倍内閣が最低賃金を改正するというのなら、この要求にこたえるべきです。

働く者を戦争にまきこむ改憲に反対し、平和を求める世界の市民と手をつなぐために、憲法九条を激動する世界に輝かせたい。

職場に憲法を生かそう

## 07春闘における「労使交渉」の問題点を指摘

# 産別労使交渉崩壊の始まりか？

07春闘の結論は「電機連合の方針変更」を受けて、回答は従来の春闘を变质させるものとなりました。3月16日の日経産業新聞では、「電機連合1000円ありき？」のタイトルで報道し、記事の中で「ベアゼロとも取れる回答を容認した電機連合は、将来に禍根を残すことになりかねない」「特定層に配分が偏ることによる不公平感を抱く組合員が出かねない」「これまでの常識なら賃上げに該当するか疑問視される」さらには「産別労使交渉の崩壊の始まりなのか。来期以降への影響は決して小さくない」と署名入り的小論は結んでいました。

会社名	賃金体系是正分などに関する内容
松下電器	子育て支援手当である「育英補助給付金」を組合員一人当たり1000円を当てる。
東芝	1000円の内、子育てのための「次世代育成手当」を組合員一人当たり500円を当てる。
富士通	1000円の内、教育・訓練費用に組合員一人当たり500円を当てる。



## 春闘結果の声

日立労組では「500円では賃上げの実感もてない」（青年）、「頭打ちで、どうせオレは額に関係なくアップなしだから」（中高年者）、「やる気のでる賃上げにしてほしかった」「元々安い日立の給料が、また他と差がついた」とさめた声。

ルネサス労組では結成後の初めて行なわれた春闘に多くの期待が寄せられていましたが、「昨年度の22%も増益となる企業業績の割りに弱腰である」「ルネサス労組結成のご祝儀」もないのか、「三菱電機の1000円と5.4ヶ月と格差が広がった」「日立の500円+300円程度」「800円に届かなかった」などの声が出されていました。

**電機大手の低額回答に抗議する**  
電機大手はいっせいに3月14日、賃金改善を500円、1000円とする低額回答を示した。回答内容も賃上げでなく、松下電器に代表されるように1000円の原資を子育て支援に当てる、富士通は500円を原資として教育・訓練費用に当てる、とするものであり、春闘を变质させるのを狙っていることを示すものである。  
電機労働者懇談会（電機懇）は、社会的責任に背を向けるこの低額回答に対して強く抗議するとともに、職場を基礎にした闘いを今後とも粘り強くすすめる事を表明する。  
電機連合は、07春闘に当たり、昨年の統一闘争での反省の上に立って、定昇約2%を始め、企業間格差是正分を含めて2000円以上の賃上げを求める統一闘争をにかけて闘った。会社回答を受けて常任中闘は、「回答結果は評価できる」「経営側の英断を高く評価したい」との見解を表明した。

電機大手各社は人材確保をめざして、大卒の初任給を昨年の1000円に続き今年も1500円の賃上げを満額回答としながら、一方で「業績格差」などを理由にして賃金改善額に格差を生じさせたことに強く抗議する。  
電機懇は、07春闘を取り組むに当たり全国の電機の職場から「春闘アンケート」を集約した。職場からは、生活必要額の問いに対して5万円をピークにして加重平均で3万6700円となっているほど春闘に対して大きく期待をしていた。  
電機大手の職場では、成果主義賃金制度の導入などにより、ベアよりも個人の成績評価に伴う賃金決定が大きく増減することもあるが、春闘の持つ重要な意義である「誰でも横並びに賃上げをする」ことを改めて認識し、闘いを強めることをここに表明する。

07年3月15日、電機労働者懇談会  
事務局長 谷口利男

日立グループ連合 07年春闘回答

組合名	賃金回答(円)		一時金回答額	
	水準改善額	賃金体系是正分など	年間回答額(円)	月数(ヵ月)
日立製作所	500	300	1,409,060	4.7
日立プラントテクノロジーズ	500	300	1,460,820	4.85
日立グローバルストレージテクノロジーズ	500	300	1,261,580	4.1
日立アプライアンス(日立空調)	500	300	1,375,000	4.69
日立アプライアンス(日立H&L)	500	300	1,180,000	3.7
日立超LSIシステムズ	500	300	1,430,510	4.7
日立オムロンターミナルソリューションズ	500	300	1,522,430	4.9
日立ディスプレイズ	500	0	1,200,160	4.16
ルネサステクノロジーズ	500	0	1,354,822	4.7
日立化成工業	500	300	1,435,000	5.35
日立金属	500	297	1,498,000	5.23
日立建機	500	300	1,610,000	5.37
日立電線	1000	0	1,382,000	4.75
日立工機	500	300	1,582,200	5.35
日立国際電気	500	300	1,542,681	5.3
日本A Eパワーシステムズ	800	0	1,279,656	4.2
日立エンジニアリングアンドサービス	500	0	1,339,906	4.35
日立エレクトロリックシステムズ	500	0	1,169,460	3.98
日立設備エンジニアリング	500	0	1,181,964	4.1
日立水戸エンジニアリング	500	0	1,100,907	4.6
日立情報制御ソリューションズ(HICOS)	0	0	1,182,830	4.1
日立情報制御ソリューションズ(HEC)	0	0	1,287,400	4.1
リコープリンティングソリューションズ	500	0	1,370,820	4.65
日立協和エンジニアリング	500	0	1,142,572	4.0
アイシーシー	0	0	980,560	3.4

会社名	改善額	是正分
松下電器	0	1000
東芝	500	500
富士通	500	500
NEC	500	500
日立	500	300
三菱電機	500	500
シャープ	1000	0
三洋電機		
松下電工	500	500
富士電機	500	500
パイオニア	500	500
沖電気	500	0
安川電機	500	500
明電舎	500	0
富士通ゼネラル	500	500
C & D	500	500
岩通	500	100
アンリツ	1800	0