



牛井「すき家」に労組

牛井チェーン店「すき家」で働く20歳代のアルバイト青年6人が、「すき家ユニオン」を結成しました。今年7月、「店舗の改装」を理由に解雇を通告されたのをきっかけに、首都圏青年ユニオンに加入。同社と団体交渉を行って、解雇を撤回させました。6人は、「すき家」で働く五千九百人のアルバイト従業員についても、雇用安定をはかるため、不当な解雇をやめさせたい。加盟をよびかけ、違法な残業代割増分の未払いを過去二年分求めていく」としています。

日立 懇

<発行>2006年11月
<茨城日立地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

日立労組は、9月から12月までを「NEEDS月間」(「職場点検月間」として)しています。

労働時間・健康・家庭・・・

働き方について考えてみませんか

「サービスクラス」にしてない?

会社はコスト削減のために、法律違反と知りながら「ただ働き」をさせています。「みんながしているから」「経営が大変だから」とあきらめていませんか。残業は下命で行うものであり、残業代を支払うのは会社の当然の義務です。「サービスクラス」は権利の放棄です。

健康破壊 過労死の心配は?

健康に異常はないですか。疲労が翌日まで残ったり、出社するのがいやで仕方がないということはありませんか。ノルマ達成のための長時間労働で、仕事のやりがい失われてきています。健康第一で、おかしいなと思ったら職場の上司や仲間、産業医に相談しましょう。

自分の裁量で仕事をきけるの?

月35時間相当の手当てだけで、残業代がつかない裁量労働制。プロジェクト制での仕事のやり方など、個人の裁量でできない仕事は適用外、が法律の基準です。

大企業の法人税・事業税の税率の推移

	法人税率	法人事業税率
~1986年度	43.3%	12%
87~88年度	42%	12%
89年度	40%	12%
90~97年度	37.5%	12%
98年度	34.5%	11%
99年度~	30%	9.6%

休日・年休は取れていますか? 昼休みやその他の休憩時間は、ちゃんと休めますか。休日ばかりと休めてますか。有給休暇は理由なしに自由にとれますか。遠慮せずに権利をきちんと行使しましょう。

男女ともに働き続けられる職場ですか?

生理休暇は希望する日にとれますか。産休、育児休暇はどうですか。職場にセクハラはありませんか。働きながら子育てできますか。今ある制度を積極的に活用して快適な働き方を実現しましょう。

アフター5(ファイブ)をエンジョイしますか?

趣味や友達つき合いを楽しんでいますか。夕食を家族そろって食べていますか。家族との対話はできていますか。家事・育児は夫婦で協力していますか?アフター5は自分と家族のものです。





早期退職

ICSだけの問題でない

日立ICSで50歳以上の管理職への早期退職の肩たたきが行なわれています(前号既報)。会社のイントラに10月付の退職者が掲示され、職場では、「ええ！彼、辞めちゃったの」「3桁の人数が目標で、全員面談させられた」「4月の合併の時に減らしたのに」「こんなの絶対おかしいと思うけど、面と向かつては誰もノーと言えないんだよ」と怒りとあきらめの声。(情制シ)の職場では、「これは、ICSだけの問題ではない。これから誰が仕事してくれるのか」「モノ作りの経験者がまたいなくなる」の声。(情制シ)

県議選 組合と一体で支援

ある職場の課長が朝礼で「今回の県議選で、候補を会社と組合が一体となって支援をする事になった」と報告しました。職場では「今まで会社のバックアップはあったが、こんなに露骨に支援を表明したのは今回が初めて」という驚きが広がりました。

「組合が頼りないから会社が前面に出てきた」と組合の弱体化を嘆く声もあります。組合が「働く者の代表」などと言って推薦してきましたが、実態は会社の利益を優先する

行動しかなできない現実が見えます。(旧国分)

風車発電機は教育用

大沼工場

内に風車発電機が出現したことは前号既報のとおりですが、サービスマン教育用設備と



が、サービスマン教育用設備と
HESが全国に設置した風力発電設備台数は、05年度末時点では75台ですが07年度末には約160台と急速に増加する見込み。保守技術者を早急に増強する必要があるというのが背景となっています。

(HES)

女の子だって・？

そんな言葉って！

(情制シ)では「業績悪化」ということで一部の設計部内の全員対象に「緊急対策説明会」を実施しました。

事業所トップが直々に全員に説明するというのは異例のことでしたが、「首を絞められるような気がした」という感想も。

「説明で『女の子は・・・』とか言ってたけど、前に情報セキュリティ教育で差別用語だっって説明してたよなあ・・・」

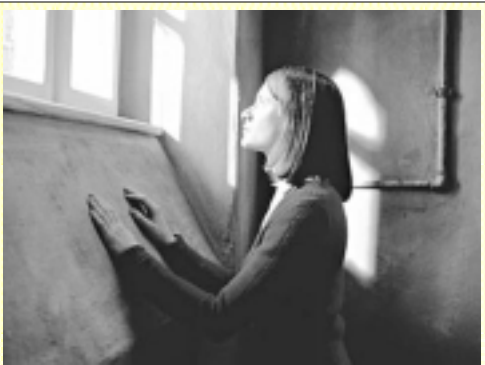
(情制シ)

障害者採用面接会開催

8月、日立ハローワークでHES単独開催の障害者採用面接会が実施され、16名の応募で4名が採用され10月から就業となりました。

雇用促進のために法律で定められている障害者雇用率は今回の採用の結果、基準である1.8%を上回って1.9%となる見通しとのこと。企業の社会的責任の面で歓迎すべきことです。

「定着できる環境作りや新たに雇用できる職務の開拓等、全社一丸となって努力すべき課題。障害を持つ人も、持たない人も、共にいきいきと働ける会社・職場作り」とのことですが、職制の意識改革も必要でしょう。(HES)



映画上映会ご案内

白バラの祈り ソフィー・ショル 最期の日々

11月25日(土)茨城キリスト教大学(日立市大みか町)

1回目 13:00 ~ 2回目 18:00 ~

(1回目上映前トーク: 斎藤寿雄早大教授)

前売券 一般:1,200円(当日:14000円)

主催「白バラの祈り」日立上映実行委員会

詳細は日立シビックセンターWebサイトで