

電機大手の雇用継続制度

改正高年齢者雇用安定法にもとづいて、しています。

4月から5歳までの段階的な再雇用が各企業に義務付けられています。しかし、「年金支給開始年齢までの安定した雇用の確保」という改正法の大原則に反して、選別雇用や労働条件を切り下げる企業が相次いでいます。電機大手の場合を見ると。

希望者全員のはずが…

雇用延長は「希望者全員の雇用」が原則です。

日立は「希望者と会社募集のマッチングができた者」としていますが、「希望者全員の雇用」という原則に反して、会社の都合で排除される仕組みになっています。

厚労省パンフレットでは、労使で十分協議したもので、「事業主が恣意（しい）的に継続雇用を排除しようとするなど本改正の趣旨や他の労働関係法規に反するものは認められない」と

賃金は、高卒新人以下に…

60歳からの賃金は、ほとんどの企業で大幅にダウンしています。時給八〇〇円では月収が十五万円程度にしかならず、四十余年も働き、会社に貢献してきた熟練労働者が高卒十八歳の初任給よりも低い賃金となってしまいます。

これでは、「年金支給開始年齢までの生計維持」という改正法の主旨に反するとともに、高い技術を持ち、ノウハウの蓄積のある高齢者の活用はできません。

高齢者が安心して働ける制度にしていくためには、希望者全員が、そして本人の希望が第一に優先されるのが大事です。改正法の趣旨に沿った運用と制度改善が必要です。



(しんぶん「赤旗」より)

電機会社の雇用延長制度の概要				
	対象者	選択時期	賃金60歳まで	賃金60歳から
松下電器	希望者全員	58歳で希望調査、59歳で申し込み	減額なし	年180-300万円
東芝	直前3年間の評価が「B」「C」は除く	55歳で再雇用会社に転籍、60歳で同嘱託社員	月額5万円減	月額16.4-21.4万円
日立	希望者と会社募集が合った者	59歳で会社と協議	減額なし	時給800円、研究職は50%程度
NEC	直前2年連続して最低評価の者は除く	55歳時点のみ	年収で56歳到達時の80%	年収で56歳到達時の40%
富士電機	希望者全員	59歳で最終確認	減額なし	59歳時点の60%程度
シャープ	条件にあえば採用	59.5歳から希望調査	減額なし	時給1100円-2000円
沖電気	評価によってグループ内外で採用差別	59歳で最終確認	減額なし	評価により月額15-20万円余
三菱電機	希望者全員	55歳	年収で56歳到達時の80%	年収で56歳到達時の50%

日立 懇

<発行>2006年6月

<茨城日立地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

アキレタ！「教育勅語」礼賛 ～大畠議員の国会での発言～

「教育基本法」改悪をめぐる国会論戦のなかで、民主党で日立労組推薦議員である日立市選出の大畠章宏議員は、教育勅語の現代語訳を配り、「いま日本社会を見ると、こういう基本的な考え方がどこか薄れはじめている」という考えを示しました。これに対し、安倍官房長官は「（教育勅語は）大変すばらしい理念が書いてある」と応じました。（2日）（6月4日しんぶん「赤旗」報道より）

「教育勅語」といえば戦前の絶対主義的天皇制の精神的・道徳的支柱です。それを礼賛するところに、民主党および大畠議員の平和に対する姿勢が示されていると言えます。

「何よりも平和を」求める労働組合が推薦した議員が、平和憲法を否定するような言動は大いに問題があります。

【教育勅語】

日本の教育の基本方針を示した明治天皇の勅語 一八九〇年（明治二三）一〇月三〇日發布。忠君愛国を国民道徳として強調した。第一回帝国議会の開会直前に發布、学校教育を通じて国民に強制され、天皇制の精神的・道徳的支柱となった。一九四八年（昭和二三）廃止。〔大辞林：三省堂より〕



日立労組 週刊報



6月から

夜の食堂営業停止に

いままで2時間残業後の休憩時間に国分構内食堂では、うどん・ソバ類を食べられたが、6月2日で夜の食堂営業をやめた。忙しくなる下期には再開してほしい。ホンダへ出向したところのある人が「残業すると構内の食堂でタダで夕食を食べられる」と言っていた。福利厚生を充実させることこそヤル気をおこさせるのでは。（旧国分）

もう少しましな 鎌を用意して

HESのDS分室（大みか）では、先日夕方4時半から建

屋周りと駐車場の草取りをしました。長雨で伸びた草を引き抜いたり、鎌で刈り取りました。しかし、安い鎌なので、切れないうえに強く引くと鎌が曲がってしまいました。切れない鎌は怪我のもとにもなります。やらせるなら、もう少しましな鎌を用意してほしいものです。（HES）

休日出張が 自分の裁量とは

出張者の嘆き。「この間、現地改造で出張に行ったんだけどね。試験工程が土曜日まで組まれていてさあ、帰ってきたのは日曜日になっちゃったよ。Hエワークにされてるから、土曜日の分は残業にならない。日曜日は移動日だから特別日当はでるけど残業扱いにはならないし。現地改造の工程なんて客先の都合で決

どこにあるの？ 業績反映分

賞与支給にあたり、非月俸者にたいする事業グループの業績反映が発表されますが、本当に反映されているのか分かりません。事業グループの業績反映、事業所の業績反映、部の業績反映、そして個人の成果の反映・・・成果主義と言いつつ、もらった金額はトータルでしか記載ないので、「こんなものか」と納得するしかありません。（情制シ）

