

誰でも入れる、一人でも入れる労働組合

電機ユニオンに相談を

電機ユニオンは、パート、派遣、管理職、正社員の誰でも入れる、一人でも入れる労働組合です。

電機ユニオンには、電機の職場に働く未組織労働者や管理職の方々が加入しています。

日立関連には、派遣や請負の労働者や労働組合のない職場などが多くあります。問題が発生したときに、一人で悩まず相談をして解決をはかりましょう。

住所：東京都港区三田3-2-20

電話：03-3455-6006

FAX：03-3451-3595

Mail：denkikon@nifty.com

日立懇 <発行> 2006年5月
<茨城日立地区版>

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

http://www.hitachikon.net

Eメール info@hitachikon.net

パート賃上げ(平均時間賃上げ)

(単位円)3月末現在

| 産業 | 企業名 | 金額 |
|-------|----------------|-------|
| 医療 | 埼玉・共立医療会(看護士) | 50 |
| 電子部品 | 大泉製作所 | 40 |
| 衣料小売 | タカキュー | 32 |
| 商業 | 大阪外大生協 | 30 |
| 総合小売 | イズミ | 25 |
| 衣料小売 | スズタン | 25 |
| 靴小売 | チヨダ | 23 |
| 食品卸 | フードサプライジャスコ | 22.9 |
| 総合小売 | マイカル | 22.8 |
| 医療 | 愛知・北医生協(夜勤パート) | 20 |
| 医療 | 尾張健友会(技術職) | 20 |
| 楽器小売 | 山野楽器 | 20 |
| 旅館 | 亀の井ホテル | 20 |
| 食品製造 | マルサンアイ | 16 |
| 半導体 | アジアエレクトロニクス | 15 |
| ファミレス | サイゼリア | 15 |
| 総合小売 | イオンモール | 12 |
| サービス | ダスキン | 12 |
| 商業 | しが生協 | 11.28 |
| 家電量販 | ビックカメラ | 10+ |
| 自動車部品 | フジコ | 10 |
| 商業 | いわて生協 | 10 |
| 商業 | みかわ生協 | 10 |
| 商業 | エフコープ | 10 |
| 医療 | 大阪・相川病院 | 10 |
| 出版 | 理論社(アルバイト3年以上) | 10 |
| 医療 | 奄美医療生協 | 10 |
| 衣料小売 | アオキ | 10 |
| 食品製造 | キッコーマン | 10 |

(注)賃上げ額には定期昇給をふくむものもあります。全労連調べ(全労連・連合の組合ふくむ)

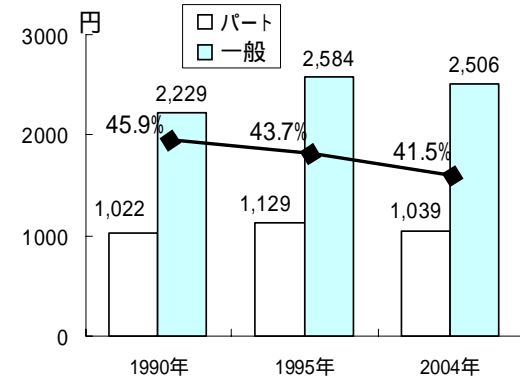
これが労働組合の力 パートだって給料上げられる

いまや3人にひとり、1600万人がパートや派遣、請負、アルバイトなどで正社員ではありません。非正規労働者といわれています。"春闘なんて関係ない"とあきらめていませんか？

ことしの春闘では、こうした労働者の時給アップなどを実現した労組が相次いでいます。パートが労組に加盟して均等待遇をかがけて運動をしてきた結果です。

ヨーロッパ諸国では、同じ仕事ならば、時間当たりの賃金は正規も非正規も同じという「均等待遇」は常識です。既に賃金格差は正規の八~九割に縮まっています。

一般労働者とパートタイム労働者との賃金格差



賃金は時間当たり、折れ線は一般に対するパートの賃金の割合(厚生労働省資料から作成)



日立協 掲示板



出張時の交通手段は "自由な選択"を

本社など東京方面出張に、(日)、(国)、(お)經由のつくばエクスプレス守谷駅行き的高速バス利用を促進しています。出張者からは「特急利用での駅の駐車場を利用できないので、帰りが不便」「出張帰りは、電車で一杯飲みながらが心情ではないか。交通手段は自由に選択させてほしい」との声。

朝夕出退勤時の "待ち行列が"解消

(国)の平側門はゲート専用にしていたため、朝夕の出退勤時は5分から10分並んで待つてゲートを通過してしました。さらにカードの読み取りセンサーの不調でゲートが開かないこともあり、待ち時間が長くなって、「きょうも仕事をがんばろうと思って来て、ゲートで待たされちゃ、働く意欲がなくなる」など不満が出ていました。経営審議会で、門を開くよう要望がでて、ようやく混雑する朝夕の待ち時間がなくなりました。

(国分)

リストラ異動は "いいこと"なし

同僚から「リストラで会社を替わって良かった」という人に会ったことがあるか。ないだろう」と言われた。定年退職者は、「会社に残っていて良かった」と。出向先で肩をたたかれ、断りきれずに異動した人は「労働条件が下がった」と。同じ仕事場で2度会社名が変り異動した人は「妻から、これ初任給と同じと言われた」と。(国分)



連休はいつしよに "休みに"して

工場内の日立本体・日立協和は休みで、A Eパワーも一部が休日では工場内は閑散としていました。出勤者からは「一部だけ出勤ではやる気が出ない」「国分内統一して休日にしてほしい」「メッキ・又リ・倉庫が休みで仕事にならない」などの苦情が多くでました。工場内の半分以上が休みでも、電気・ガス・蒸気等も使うし、食堂・売店も営業し何人も出勤していました。日頃、効率アップ・能率アップ・ムダの排除、を掲げる会

社(A Eパワー)は、言っていることやっていることが違うとの意見もあります。又、別の日との振替えて連続の休日にした方がみんながよろこぶし生産意欲も湧き、会社のイメージアップにもつながるのではないのでしょうか。会社も組合も検討してほしいものです。(日本A Eパワー)

労働者を代表する "挨拶"はだれかな

連合の日立地区リーダーが、4月29日に日立新都市広場で行なわれました。主催者代表(日製組合幹部)は、挨拶のなかで、「組合としても、勝組に残るために成果主義を導入してきた・・・」との発言に唖然。しかし、その後の来賓挨拶で、日立市長は、「この15年で、暗い道と明るい道を歩いてる人との格差ができた。労働組合は、負け組みの人たちを助けてほしい」。日製出身の県会議員は、子どもを巡る問題や、雇用形態の問題に触れて、「今、年功序列、終身雇用こそが大事」と発言。思わず、「その通りだ」と。そして、「いつたいだれが労働者を代表した挨拶だったのか?」と考えてしまった。(大みか)

