

日立ハイコス

「勤務地限定制度」提案

賃下げ (10%) と引き換えの、

勤務地限定は、オカシイ!!

転勤は本人の同意 - が基本です

転勤は、本人の同意が必要で、労働協約書でも「本人の事情を充分に考慮し慎重に行なう」としています。

そもそも、仕事は、家庭の安定があったもの。それを、「転勤したくなければ賃金10%カット」は納得できません。本制度は、対象は、非組合員含め全従業員が対象とのことです。

今回の「勤務地限定制度」は、従業員の仕事や生活の不安を増大させるものであり、仕事のやる気をも損なうものです。職場から反対の声を大きくし、組合は存在意義を発揮させ、制度導入を撤回させましょう。

日立 懇

2005年4月<茨城日立版>
日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

<http://www.hitachikon.net>

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

ところが「大きな安心、安定」なのか・・・

会社の説明では、「仕事と家庭を両立させる上で、大きな安心、安定につながるものと考え」としていますが。

職場討議では、200以上もの質問や意見が出され、ほとんどが制度導入に反対するものです。「この制度のところが、仕事と家庭の両立なのか」「人件費

削減としか思えない」「今まで相談して進められた転勤が、申請しないと自動的に転勤了承となるのはおかしい」「本給を10%カットされて、どうして生活の安心・安定につながるのか」「会社に保険料を払って、勤務地限定なんて、おかしい」「安心・安定でなく、悩みの種が増えるだけの制度」等等。

転勤いやなら、賃金10%カットだって!

日立ハイコスでは、会社から、新制度「勤務地限定制度」導入の申入れがありました。

制度のポイントは、「本人の事情で転居を伴う転勤ができない(避けたい)社員に対しては、勤務地を限定する(転勤させな

い)代りに本給を90%にする。」というものです。「登録申請せず、転勤発令時に申請した場合、本給を80%とする。」

一方、「すでに転勤・単身赴任している者は、現行の勤務地が基準で適用外」とのことです。



老舗の工場が "また一つ消えた"

4月1日付で、旧国分工場（電機システム事業部国分事業所）が廃止となり、日立事業所（旧日立工場）の組織に組込まれました。2001年に、主力製品である変圧器部門が、日立、富士電機、明電舎の3社で設立した日本AEPパワーに移管され、残された受変電制御装置を中心に開発・製造を続けてきました。1957年に日立工場から独立し、日立の基盤事業をささえてきた老舗の工場が、昨年の旧勝田工場に続いて、また一つ消えました。（旧国分工場）

"日専校生だから" 労災にならず？

昨年、12月24日、情制シで労働災害が発生しました。実習に来ていた日専校生がプレス機で両手の親指指先を切断。指は接合手術を受けたといいますが、なんとも痛ましい事故でした。原因としては、安全装置が外された状態での作業ということがあげられています。ふつつなら間違いなく

労働災害です。ところが、被災者が実習生という理由で、労働災害という扱いにはならないのだそうです。職場では、「なんか、会社はうまいことやって逃げたという感じがしますねえ」という声も。（情制シ・旧大みか）

ハイクスで、管理職の "早期退職あいつぐ"

情制シの構内にある日立ハイクスでは、この3月、管理職の早期退職あいつぎました。そのなかの一人は、2年ほど前に日立製作所からハイクスに転属した人。「われわれ団塊の世代には厳しい雇用環境」と言います。「わずかな転職支援一時金が出ただけ。しかも自己都合退職という扱いなので、定年退職なら11ヶ月分もらえるはずの失業保険は、5ヶ月分しかもらえない。こんなことなら3年前の"早期退職"に応じたほうがよほどマシだったか・・・」。

日立グループ連合茨城地協の2005年春闘回答

| 組合名 | 一時金 | |
|--------|--------------|------------|
| | 年間回答額 (円) | 月数 (ヶ月) |
| 日立 | 1,444,554 | 4.82 |
| HESCO | 1,253,408 | 4.06 |
| HEC | 1,030,000 | 3.30 |
| HISEC | 932,718 | 3.09 |
| 日立ES | 1,057,293 | 3.61 |
| ハイクス | 1,210,890 | 4.21 |
| 日立協和 | 1,010,398 | 3.55 |
| 日立原町電子 | 995,400 | 3.80 |
| ICC | 829,980 | 3.00 |

(賃上げは、いずれもベアなしで賃金体系維持)

掃除機製造現場に "社員は一人だけ?"

日立ホーム&ライフソリューション（日立H&L）の多賀事業所。六十六年の歴史を持つ家電工場が今、生まれ変わ

