

ひろば

2010年6月

N0187

日立小田原地区

(ひろば)

編集委員会

TEL「気付」

0465(36)7738

ワーク・ライフ・バランス
「仕事と家庭の両立」とい
いながら

「就業管理システム改定」とは
始業時間の前倒しですか

4月に入って始業時間の10分前にはもう構内
をあるいている人はいなくなりました。

業務効率を図り、無駄を省き、定時間で帰りましょ
うというけれど、これって始業時間の前倒しになり
ませんか。

開発部門や、生産技術部門では早期開発、業務改
革の日程短縮を迫られ、満足のいく仕事がおざり
になっていませんか。

人材(人財)を大切にといいつつ
派遣社員、請負社員の賃金を、正社
員と比べ差別していませんか

均等待遇は時代の流れです
派遣社員の人にも中心的な仕事を任すなど人員不足
も深刻です。

3年を経過して働いている派遣社員を正社員にして
いますか。請負などに置き換えていませんか。

韓国でも賃金や勤務条件で正社員と差別して
はならない、2年をこえた派遣労働者は直接雇
用とすることになっています。

長い間働いてきた社員の雇用延
長を、「業績悪化」を理由に拒否
していませんか

高齢者の雇用創出は、きちっとワーク・ライ
フ・バランス憲章の行動指針にうたわれている
ことです。

年金支給開始年齢が引き上げられたことによ
り、企業は「高齢者雇用安定法」に従い高齢者
の雇用を確保しなくてはなりません。

ワーク・ライフ・バランスの運用を間違えて
いませんか。

労働組合に団結して

日立労働者懇談会のピラ配布の時に、この事業所の40%以
上は派遣社員なんだというはなしになった。
派遣社員から職場の上司に技術的なことや先行きのこと
で親身になって面倒みてもらっていたが「雇い止めになり
そうだと相談したらとたんに冷たくなった」という話を
きいた。正規の社員でもこと雇用問題になると手に余るの
か。

電機・自動車などの大企業が急速に業績を回復している
のは、派遣切りやリストラ、下請け単価の切り下げなどの
効果によるところが大きい。
雇用の問題は労働組合に団結して闘う、ここに未来が切
り開かれると確信する。



湘南の風

朝8時、江ノ島をめざし自転車
で小田原の自宅を出る。国府津
駅前の坂道を難なく通過、中村
川をこえ押切りの坂をあえぎな
がら二宮へ、松並木の美しい大
磯に入るとアップダウンはここ
まで、国道1号線を右に折れR113
4号へ。大磯の海が目飛び込んでく
る、防風林の間を快適に走る、相模川
(馬入川)に差し掛かると湘南大橋。以
前、歩道は海側にしかなかった、トラッ
クなど脇を走られると怖い思いもした。
今は山側にも歩道が設けられ安全に走
行できる。湘南海岸はマリンスポーツ
が盛んだ、ヨット、サーフィン、ボデー
ボード、ウィンドサーフィン、シーカ
ヤック等。砂浜ではビーチバレー、タッ
チラグビー、などそれぞれ住み分けて
楽しんでいる。

海岸線のサイクリングコースに入る
と多くのサーファーに混じって綺麗な
重心移動でターンする女性B・ボーダー
がいた。茅ヶ崎の象徴、サザンの歌に
もでてくる烏帽子岩が見える、その向
こうにはめざす江ノ島が。突然、キョー
ンと上空をきりさき戦闘機が二機旋回
してゆく、厚木基地からGWの艦載機
が飛行訓練を繰り返す。神奈川は沖縄
に次いで米軍基地が集中しているこ
ろだ。水族館から子供達の歓声が上
がる。振り返ると海をへだてて富士が見
える。10時、江ノ島に着いた。