

ひろば

2007年3月
N0185
＜発行＞
日立小田原地区
(ひろば)
編集委員会
Tel「気付」
0465(37)4426



日立GST HDD事業アジアに集約 メキシコから撤退

グアダハラハラ (メキシコ) 四千五百名削減

リカからの警告」を受ける
予感がします。

事業再編始まる

2007年3月期350億円の巨額の赤字を出した日立グローバルストレージテクノロジーズ社は日立が買収した旧IBM社が全世界に所有していたHDD部門10事業所の内、メキシコ(グアダハラ)事業所を2008年6月をめどに閉鎖・撤退を22日明らかにしました。

ハードディスク駆動装置(HDD)のパーツは大きく分けて記録・記憶するディスク(メディア)、それを読み取り・書き込むヘッド、その両方を高度に組み込んだ、名刺大から弁当箱サイズのボックスに組み込む技術に分類されます。

全世界の従業員、4万名の11%約5千名の人員削減、これにより4億ドル削減できるとし、メキシコ現地の従業員約4千五百名、今後の処遇について現地の関係者と協議に入るとしています。サンノゼ本社は南米・メキシコを安い労働力の供給元として利用してきました。

ディスク(メディア)の研究開発はサンノゼ・生産は深セン、読み書き用ヘッドのウエハ・スライダ加工技術はメキシコから小田原に集約、生産はフィリピン、車搭載の2.5インチHDDはタイでの生産となります。

小田原二百名転籍 ディスクの生産 深センで

ディスク(メディア)の生産は中国深センに完全移

管するのに伴い、小田原でのディスクは今年度中に生産を停止します。それに伴い約200名が他事業所や日立グループへの異動が伝えられ、関連職場では「どうなるのだ」と不安が広がっています。

藤沢事業所でもパイロット生産を主とし、海外での生産支援が中心となり生産規模の縮小、こちらも人員削減の不安がひろがっています。

IBM会社分割法裁判 5月に判決

2003年会社分割法によって、日本IBMから日立GSTに転籍させられたJMIUの組合員が会社分割法に異議を唱え提訴した裁判の最終陳述が終わり結審。5月に判決をむかえることとなりました。

「現代の人身売買」働く者の同意がなくとも転籍させることができるとした会社分割法にたいして、裁判所がどのような判断をするのか注目されます。



同じ日立労組の組合員 系列子会社の悲哀

日立GSTは06年につづき07年の春闘もベア要求の春闘となりました。
交渉にあたっては日立労組が全面バックアップしての日立本体並の扱いだが、回答は一日遅れ、一時金は本体より0.6ヶ月ダウン、日立グループの赤字の責任をとれといわんばかりの回答です。会社分割法によって無理やり系列会社化され、賃金水準はたとえ業績がよくとも本体を上まわらない、古い日立の体質ではないでしょうか。

メンタルヘルスを生みだす働き方が問われる

精神疾患をもつ人を対象とした月刊誌「メンタルヘルスマガジン」が創刊される時代。過労死、ニート等と同様、社会問題となっています。
メンタルヘルスでの休職者が一定以上の数で推移して、改善されない実態がみられます。周辺でもひっそりと退職していく人がみうけられます。
メンタルヘルスへの対応はまったなし、具体的な対策が求められています。

ひろば掲載URL <http://www.hitachikon.net/hiroba>

湘南の海

「いざなぎを超えた景気家計にも」のスローガンのもと闘われた2007年春闘、要求ベア2,000円一時金5ヶ月に対し、日立製作所ベア500円、賃金体系は正分300円、一時金4.7ヶ月140万9060円、日立GSTベア500円、是正分300円、一時金4.1ヶ月126万1580円の回答で、いずれも職場討議が始まります。日立CPは3/23現在交渉中の状況となっています。私たちの暮らしは(電)が昨年実施した「生活実態調査」でも各階層とりわけ年齢層が高いほど生活の厳しさがでています。賃金の増加がない中、税金や社会保険料の負担だけみても、年収500万円クラス5年間で約15万円も負担が増えており、その他、教育・医療等の固定費を加えると、可処分所得(使えるお金)の低下は著しいものがあります。6月より定率減税の全廃が実施されます。月約3000円もの負担増になります。この程度の賃上げでは焼け石に水、更に使えるお金が目減りするとは明らかです。日立は07年3月期決算当期純利益(損失)550億円と発表しました。しかし日立の内部留保(隠し利益)は1兆5千億と同業他社と比べ、けた違いの巨費を蓄えています。組合員・従業員のモチベーションを上げるには日々の生活に耐えうる賃金の保障がなんとしても必要です。加えて、職場には多くの派遣社員・パート・アルバイトの方々が働いています。彼ら未組織の仲間のためにもしっかりとした賃上げが必要です。