

2004年9月

No175

- 発行 -

日小田原地区

「ひろば」

編集委員会

TEL(気付)

0465(37)4426

「日立・IBM」一社二制度を見直し 制度統合に向けた議論始まる

日立GSTジャパン

制度統合に立ちだ
かる難問は？

現在、日立GSTは同じ
フロアーで働ながら、日
立から継承した制度、IB
Mから継承した制度と、条
件の異なる制度が「並存」
しています。

日立GSTジャパンの構
成員は日立労組員、約千百
名余。全日本金属情報機器
労働組合・JMIU日本ア
イビーエム藤沢組合員とそ
のいずれの労働組合にも属
さないIBM出身者、約八
百名。三通りの組織構成と
なっています。

多国籍企業・世界の巨人、
と言われるIBMは労働組
合を敵視し、その存在を認
めないと言う態度を取り続
けています。しかしその反
労働者の立場は、世界各国
のIBMに働く労働者のね
ばり強い闘いにより、各国
でその存在を認めざるを得
ない状況となってきたいま
す。わが日本のIBM労働
者も、果敢に要求を掲げて

労働組合の設立に成功した
と伝えられています。

このような状況で約八百名
の労働者が無所属となってい
ます。そして彼らが、「無所
属のままにいる」、「いずれ
かの労組に加入する」、「新
たに労組を立ち上げる」等、
その選択は彼ら自身が決める
ことです。

また、「IBMに戻しな
さい」と訴えている23名を中
心としたJMIU組合員の存
在も、重要です。

「HDD部門を担当
していただけで、日
立の子会社に転籍し
るの思いにこたえるに
は

恩師や親兄弟、友人から
「おまえ、いい会社入ったな
」と言われ、ところが本人の同
意がなく、たまたまHDD部
門を担当していただけで無理
やり日立の子会社に転籍させ
られ、「納得できない」との
思いが強くあると聞きます。
事実、JMIU日本IBM
支部の23名の組合員は、
「これはまさに『現代の人身
売買』であり、憲法で保証さ
れた職業選択の自由を侵害す
るもの」として「会社分割法、
「承継法」の重大な欠陥を鋭
く突いています。



IBM出身者も、
日立出身者も納得の
行く勤務・処遇制度
の確立を。

IBM、日立に制度上ど
のような相違点があるのか明ら
かにすること。

そして、働くものにとって
双方の優れた制度を取り込む
ことが、出身会社の違いを乗
り越えて、「日立GSTに移っ
て良かった」とみんなが実感
できる制度となるのではない
でしょうか。

国を越えて 不安定雇用の解消を

冬ソナ韓国旅行、ヨン様のオッパ
ケ？ 実は7月も梅雨の終りの頃、
韓国の労働組合と交流するスタデー
ツアーに参加しました。

日本では非正規労働者が28%を
越えようとしている今、なんとお隣
韓国では50%以上に上ります。

この事態に青年達とベテラン労組
幹部の粘り強い運動が約9年前より
取りくまれ、非正規労働者の組合が
組織化、5千人以上に上るうかと
いう勢いです。

一般的に韓国は日本より遅れるこ
と約20年、急速に経済成長を遂げ、
1999年頃には労働者が急増しま
した。

儒教の影響が強く、女性は結婚し
たら職場をやめるといふ慣習から、
一転して安上がりの労働者として労
働市場に送り込まれてきたためです。

電機連合の政治団体構想に組合員の疑問が起きています。

いうまでもないことですが、労働組合は労働条件の向上等組合員の要求によっ
て団結し要求実現に運動する組織です。

今夏の参院選で自民党の批判票が大量に流れて多数の当選者をだし、連合の
組織内候補者も8人全員が当選とまさに大勝利の大合唱が聞こえてきそうであ
るが、相次ぐリストラ合理化で組合員が減少。得票合計は3年前の参院選挙か

特定政党の押しつけはいや！

ら3万3千票しか増えなかった。労働運動より選挙運動に熱心と組合員にいや
がられ、電機連合でも紹介カードに「プライバシーの問題」と電話番号の記載
を断る労働者が増えています。連合支持のこの政党の支持基盤は政党助成金や
企業団体献金によって党の運営資金としているあやうさ。特定政党押付けの政
治組織構想は労働組合自身が変質していく一つの表れではないでしょうか。

ひろば 掲載URL <http://www.hitachikon.net/hiroba/>

湘南の海

プロ野球球団の合併
吸収に端を発した改革
問題が、話し合いで決
着せず発足以来70年
にして始めてストライ
キに入るといふ歴史的
事態になっています▼プロ野

球選手会が労働組合として認
知され発足したのが一九八五
年。以来野球選手の地位向上
に奮闘し、フリーエージェント
ト制の導入や最低年棒制の実
現等数々の成果を上げてきま
した▼選手会の将来を展望し
た誠実な交渉にも経営者側は
「野球選手は個人事業主、労
働者ではない、ストは違法」
との態度を取り続け選手会
の労働者としての権利や労組
としての資格を無視しつつづ
てきたのです▼球団が減少す
ることです▼球団が減少する
年棒の安い若手の選手も含め
てかたく団結し粘り強くたた
かい、「たかが選手」という
態度で話し合いのテーブルに
もつかなかったプロ野球の経
営者に対し、ファンの後押し
と世論を味方に話し合いの席
につかせ改革の方向を導き出
すことができた選手会をもつ
とも現代的で誇らしく感じま
した。▼経営者のな圧力から
「ストライキは反社会的で企
業を潰すもの、左翼的でイデ
オロギー的なもの」と喧伝さ
れてきました。問題の解決の
手段として、また働くものの
権利として再認識されたスト
ライキ▼毎年の春闘で90%
以上のスト権委譲を獲得しな
がら埃に埋もれている闘争権
利を武器とし、わが労組にも
諸問題解決に奮闘してもらい
たいものです。