

定年後の生活を脅かす会社(案) 新年金制度導入を提案

企業の責任放棄では

今般の会社提案「キャッシュプランズプラン」以下(CBP)は企業年金といわれています。CBPは従来の年金額を大幅に後退させ、私たちの定年後の生活を脅かす内容を含んでいます。

企業年金とは言え、日立の場合は退職金部分の年金化です。たとえ年金制度維持のためであっても、大幅な減額は私たちの退職後の生活保障を崩す、大変きびしい提案となっています。CBP提案は企業の責任放棄ではないでしょうか。

総額二三五万
七六四〇円の
減額
現行制度と提案制度の
比較(表参照)

| | |
|------------------|------------------------------|
| 現行制度利率：固定4.5%で運用 | 減額総額は |
| 第1加算年金 4万8,212円 | 第1年金(48,212-40,509) × 12ヶ月 |
| 第2加算年金 3万4,370円 | × 20年=184万8,720円 |
| 第3加算年金 7万7,823円 | 第2年金(112,193-103,711) × 12ヶ月 |
| 合計 16万 405円 | × 5年= 50万9,920円 |
| 新制度1.5~5.0%で運用 | 総額で235万7,640円の減額 |
| 2.5%運用例 | |
| 第1年金 7万 509円 | (モデル 監督指導職60歳40年勤続) |
| 第2年金 10万3,711円 | |
| 合計 14万4,220円 | |
| (現行代行返上に伴う 分含む) | |

減額総額は
第1年金(48,212-40,509) × 12ヶ月
× 20年=184万8,720円
第2年金(112,193-103,711) × 12ヶ月
× 5年= 50万9,920円
総額で235万7,640円の減額

新制度は「これまで」の不足分を抱えたスタート

新制度は3500億円とも言われる不足分を抱えたままのスタートとなり、健全な財政でのスタートとはなりません。

会社説明でも、将来再改正の可能性についての否定はされませんでした。

年金生活者や早期退職者の方にも適用？

労働組合の見解では、すでに年金生活に入っている方についても、新制度の趣旨や年金生活者の実情も考慮しながら、十分時間をかけて論議するとし受給者への適用にも含みをもたせています。

先日の会社説明でも「早期退職を選択した方も含まれますし...」と含みをもたせた説明でした。

これでいいの？ パートの働きかた

パートタイマーは、正規従業員より短時間働くという契約で雇用され、契約は例えば(1日6時間)とか定まった労働時間で雇用契約されている。それは仕事量が一定でなくても、6時間働くというのが、契約の趣旨に沿った働き方です。ところが小田原CMSの組立職場では、1月~3月は週2日~3日働いて下さいと就労制限、しかし4月からは毎日7時間働いて下さいとの事、この極端な働き方に皆さんあきれられています。

企業年金にも税金

私は昨年定年退職し、今年3月に確定申告を行いました。退職金は企業年金を選択したので、これから5年間は2ヶ月ごとに約40万円が振り込まれるのですが、毎回約3万円が源泉徴収として差し引かれます。市・県民税も所得税に依りて決まります。今後企業年金運用利率が引き下げられると納税額との比較でも大変な損失となります。労組は納税額と予定利率との比較も検討してほしいですね。(定年退職者)

「ひろば」は
下記URLに掲示しています。
<http://www.h5.dion.ne.jp/~htckon/>
yahoo検索【日立関連労働者懇談会】



電機連合「職種別賃金」に向けて 2002年度賃金実態調査結果を公表

2002年度職種別賃金実態調査・職種別年齢別平均賃金

| | 25才 | 30才 | 35才 | 40才 | 45才 | 50才 | 55才 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 製品組立職 | 198,754 | 231,871 | 254,489 | 284,744 | 293,777 | 315,126 | 331,251 |
| 装置操作職 | 197,897 | 226,948 | 254,304 | 277,094 | 288,803 | 308,195 | 321,461 |
| 機械・加工職 | 199,949 | 232,448 | 262,203 | 291,224 | 306,589 | 323,739 | 337,519 |
| 感得指導職 | 213,586 | 251,070 | 290,840 | 324,144 | 344,457 | 365,238 | 383,692 |
| 企画職 | 228,333 | 265,892 | 321,777 | 347,998 | 365,428 | | |
| 事務職 | 194,137 | 221,328 | 249,472 | 271,819 | 291,186 | | |
| 営業職 | 226,624 | 274,745 | 335,127 | 359,251 | 375,234 | | |
| S E 職 | 229,495 | 278,590 | 339,713 | 372,518 | 383,518 | | |
| 研究職 | 229,826 | 291,621 | 350,910 | 383,061 | 397,395 | | |
| 開発・設計職 | 227,527 | 276,768 | 335,269 | 368,760 | 379,737 | | |

男女格差

| | 25才 | 30才 | 35才 | 40才 | 45才 | 50才 | 55才 |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 高卒・製品組立男 | 200,237 | 236,994 | 265,791 | 288,784 | 302,984 | 322,310 | 330,588 |
| 女 | 193,115 | 221,862 | 238,135 | 252,969 | 267,971 | 289,327 | 271,586 |
| 大卒・企画職男 | 230,063 | 293,222 | 350,090 | 379,946 | 405,642 | | |
| 女 | 228,100 | 274,228 | 325,796 | 347,733 | 307,925 | | |

学歴格差

| | 25才 | 30才 | 35才 | 40才 | 45才 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 企画職・高卒 | 212,284 | 252,315 | 290,668 | 329,878 | 353,753 |
| 企画職・大卒 | 229,596 | 291,169 | 346,746 | 375,891 | 398,578 |

調査結果からは、学歴、男女での格差が顕著であることがわかり、職種別では「監督指導職」以外の技能職と事務職が各年齢・学歴・男女とも低くなっています。

こうした実態は現在までの賃金制度や春闘の結果のあらわれです。

これを職種でくるとすれ

ば、職種間賃金格差は縮まらず、中高年の賃金頭打ちはいっそうひどくなざるを得ません。

今なぜ「職種別賃金」なのか、日立の職場ではほとんど議論されていません。

職種別賃金が、組合員の生活を守るものになるかどうか、調査結果をもとに大いに議論する必要があります。

「IBMの社員として認めよ」 同意のない転籍に社員24人が提訴



日立GSTに転籍させられた日本IBMの社員24人（JMIU日本IBM支部の組合員）が、「日本IBM社員」であるとの労働契約上の地位の確認を求めて横浜地裁に提訴した。

原告側は「事実上はHDD部門の営業譲渡であるのに、転籍に本人の同意を必要としえない会社分割法を利用した」脱法行為だとし、IBM出身者の賃金・労働条件が日立の水準まで引き下げられるのは必至であり、労働契約承継の効力を生じていないと訴えています。



神社の境内から「ホーホ、ホー」と、アオバズクの鳴き声が聞かれる頃になりました。ハトよりも大きくカラスより小さいフクロウの仲間、杜の樹葉の中、愛くるしい目特徴です。

今年事業所構内の桜、枝がとりはらわれて丸坊主、花に時期がきても無残な姿でとても残念でした。大群のムクドリがねじるとなり、フン害対策上苦肉の策とか、そういうえばBC棟が立ち上がる前、北側は一面原っぱでした。春先ヒバリが天高くさえずり急降下、落下地点に行ってみるとヒバリのたまごがありました。またタヤみのグラウンドでボールを蹴って遊んでいると、蹴り上げたボールに黒い物体がスーとよってきます、正体はコウモリでした。（コウモリは鳥？）会社の帰り時々立ち寄るヤキトリ屋の軒先に、今年もツバメがやって来てヒナたちががしましく餌をねだっています。バードウィークも終わり、梅雨の季節を迎えます、読者のみなさん、お身体を大切に。5月号遅れての発行すみませんでした。