

# はねかえそうリストラ、守ろう職場と生活を!!

## 電機労働者が2・2春を呼ぶ集いで闘いを交流

たたかわなければ生活も  
職場も景気もよくなならない

2月2日、東京で「春を呼ぶ電機労働者の集い」が開かれ、日立懇を始め松下、東芝、NECなど電機18社から90名が参加しました。集いでは、各社のリストラ攻撃の詳しい内容とともに、退職勧奨の面接やいやがらせとの闘い、サービスクラッシュをなくす取り組み、昨年結成された電機ユニオンが奮闘して加入組合員の解雇を団体交渉で押しもどした闘いなど、創意に満ちた運動の経験交流が行われました。

### 人権侵害あれば

#### すぐに抗議の声を

集いには関西から松下電器の労働者も参加し、同社での1万人を超える早急優遇退職の実態と闘いを報告しました。このなかで、退職勧奨を何度も断り続けた人が「人材開発室(変身大学と言われている)に入れられ、雑作業などの嫌がらせを受けたが、電機懇の仲間とともに組合に要請してそれをやめさせたという経験などが紹介されました。

### リストラ言う前にサービスクラッシュをなくす人員確保を

沖電気やNECの仲間からは、ニセ裁量労働でのひどいサービスクラッシュの実態を労働基準監督署に申告し、会社にお払い賃金を支払わせた取り組みについて報告がありました。



掲載の詩は、日立国際電気の仲間のホームページ「KE Voice」から転載させていただきました。  
[http://members.tripod.co.jp/ke\\_voice/](http://members.tripod.co.jp/ke_voice/)



パソコン入力による労働時間と深夜まで働いている実態の違いを、労基署の立ち入り調査で明らかにさせ、勝ち取られた成果です。

### ホームページ活用して 広範な仲間と交流連帯

日立懇からは旧大みか工場の川澄さんが、日立懇の政策パンフレットの紹介や、ホームページ「日立の仲間」に寄せられる職場内外の反響について発言しました。

特に新たに導入された早期優遇退職制度について、職場では不安も広がっているが「子どもが学校を出るまではやめられない、2000万円もらってもローン払ったらそれでおしまいなどの声がある。私も、子どもが大学出るまできっちり働きたいと、はっきり言いました」と報告すると大きな拍手がわきました。  
他に歌声やトランペット演奏、寸劇などもおこなわれ、厳しい中にも明るい雰囲気にあふれた集いでした。

### 腕組んで

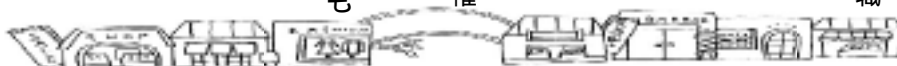
M・M

会社を守るため退職しろという人間は  
国家権力に殺された人間は  
テロと報復の標的として殺されている人間は  
「改革」とリストラで命を狙われている

見ろ  
製造工場の閉鎖  
「希望」退職  
早期退職優遇制度  
移籍、出向で社外放出  
会社一筋に尽くした世代  
一律にせまる強制退職  
増資、社債乱発  
の舞い上がり  
横目であり  
縦目でおしつけ  
斜め目で間引く  
競争と成果のつぼ

十代の青春  
青写真もたない就職  
「つらくとも、  
後ろ指さされるな」  
自らの励まし  
走り続けた40年  
汗の中  
ふと立ち止まり  
確かめるくらし  
幾重にもつなく

いま  
利益に否定され  
不用物扱いの人間  
踏みこまれる人間  
孤立無援の恐怖感  
何が描けますか  
たとえ  
つらい支配の中でも  
「雇用の確保」  
きずきあげた  
約束確かめあい  
生きていく力  
目と心でつなごう  
仕事  
くらし  
人間を守れ  
腕組み  
希望ふくらまし  
一歩前



<発行>2002年 2月 第93号  
日立関連労働者懇談会(日立懇)  
URL: <http://www.h5.dion.ne.jp/~htckon/>  
E-mail: [hitachikon@jcom.home.ne.jp](mailto:hitachikon@jcom.home.ne.jp)  
〒108-0073港区三田3-2-20電機労働者懇談会気付  
TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595  
本ピラ発行のための資金カンパを  
お願いします。(送り先:上記住所)  
退職・出向・転属などの相談は下記へ  
茨城 029-273-2785 (舞良)  
東京 0425-74-3752 (塩沢)  
神奈川 0465-48-5327 (中村)  
静岡 0543-65-0433 (多田)  
愛知 0561-84-1228 (黍原)  
大阪 06-6939-2905 (森)

# 4千人追加削減に不安と怒り続々

## 目撃記 掲示板

**もっと楽な仕事に、でも子供とローンが心配**

「やめて、もっと楽な仕事したいけど、子どもの教育が終わらなければ、やめるわけにはいかない」「子どもと家のローンさえなければ、いますぐにでもOKする。生活するくらいは何とかなる」「こんど仕事につくなら公務員だ。いまの仕事はきつ過ぎる、からだがもたない。」「もう少しで45歳だけど、募集期間にはなら

ない・・・」「仕事ができる人が一番揺れているのでは」「これで、ますます技術の伝承はなくなる、空洞化が進む」「どのくらいの人をやめるのかなあ、松下では募集人員上回ったそうだけど」

**やっばり「やめられませんか!」**

「今の状況では別の職のあてもないのに、やめるわけにも行かない」「退職募集15%と数をはつきり出した」「全員個別面談がある」と説明があった」「カアちゃんから、昨日、日立は個別面談があるんだってよ。と言われたが、このことだと、今朝分かった。」「日立工場では、去年

から、個別面談がやられているらしい」「やめません。というしかないよね」

**連結会社も対象**

すでに転職支援制度に入っている主任技師の扱いはどうなるんだらうとの話題出る。

子会社（日立インダストリー）の主任技師より、「連結子会社にも、早期退職優遇制度が導入される。割増金の差額（例えば子会社1・5年分、製作所2・5年分の場合の1年分）は、製作所が負担する」という話を聞いた。

**こんなひどい会社、やめたいよ**

「年配の人では、やめたい人もいるだろう」



「俺は対象外なのが本当に残念。こんなひどい会社、きつかけがあればやめたい」

子会社にもサービス残業代支払われる

昨年12月分の給与で情報機器事業部の子会社の「日立旭エレクトロニクス」にも（情報機器）と同様の深夜、休出、3～10月の未申請分が一括労働者に支払われました。多い人は50万円とか。臨時のボーナスとなったこのサービス残業代に大喜びです。「別口座に入ればもっといいのに」の声も。（愛知・情報機器）

**しつこい面談 いい加減にして!!**

しつこく面談をくりかえされている。いいかげんにしてほしい。簡単には辞められない。

（武蔵・50代）

職場内はみんな呼出しにビクビクしている。何回も呼出すのを止めさせたい。

（武蔵・50代）

弱い人に対して繰り返し個人面談を実施しているや

**不満あり**

査定、昇進に関して、上司が気に入った部下には成果がわかりやすいとか、業績貢献度の高い仕事任せられる。そうでない部下は干されたり派遣や転勤を命じられる。その区別は単に上司が気に入るかどうかというところで実力とは全く無関係。すなわち実力はあっても仕事は任せられず能力は発揮できず成果を上げられない人がたくさんいる。仕事の内容より人脈に気を配らなければ仕事をしてくけない。

部長昇進のため出来もしない技術をでっち上げ、社

**人員削減で 壊れる健康**

人員削減が進みすぎて仕事に追い付かない。

（日立・50代）

人員が減り続け、仕事量が

外発表を捏造し、えらくなることばかり考えている。その技術の担当部下はたまたまものではない。中には退職や転勤させられた者もあり、いわば口封じのためと考えられる。

（中央研究所・30代）

が多く大変である。

（武蔵・50代）

このまま会社で働いていたら自分の身体がおかしくされて行くよな気がする。ナイトの故障は一人で対応するため、神経系統がおかしくなる。（HBS中部・50代）

（小見出しは編集者が追記）



# リストラ・要求 アンケートに寄せられた職場の声

**サービス残業、何とかして!!**

り方は汚い。（武蔵・50代）

とにかく残業が多い。月平均100時間を越している。しかし、残業代はカットでタダ働きという状況である。（通信事業部・30代）

**「実力主義」に**

調査、昇進に関して、上司が気に入った部下には成果がわかりやすいとか、業績貢献度の高い仕事任せられる。そうでない部下は干されたり派遣や転勤を命じられる。その区別は単に上司が気に入るかどうかというところで実力とは全く無関係。すなわち実力はあっても仕事は任せられず能力は発揮できず成果を上げられない人がたくさんいる。仕事の内容より人脈に気を配らなければ仕事をしてくけない。

**退職・転属の強要は法律違反です**

半導体事業部や多くの事業部で「個人面談」が行われ、全グループに広がりそうです。しかし、「転籍や退職の勧奨行為は、限度を越えれば違法な権利侵害となり、損害賠償義務が生じる」とことを知っていますか。

80年、下関商業高校事件で最高裁判決が出ています。この判決では退職勧奨で限度を越えた不法行為とした「5項目の判断基準」が示されました。その中には、「はつきりと退職する意思がない労働者に新たな退職条件を提示する」、「労働者に精神的苦痛を与えるなど自由に意思決定を妨げる言動」なども入っています。

やっばり、はつきりと「やめません!」の意思表示があなたと家族を守ります。

（武蔵・50代）

早期退職制度の悪用を許さず本人意志の最優先を確保しよう