

# 日立製作所 2025年3月期決算・2027中期経営計画「Inspire2027」

## 株主・役員に厚く働く者に薄い経営の転換を！

**増益前年比+25%**  
**全セグメント増収増益**

日立製作所の2025年3月期（2024年度）決算は、6157億円の純利益となり、前年比+26%と大幅増益となりました。  
3つのセグメント（デジタルシステム&サービス、グリーンエナジー&モビリティ、コネクティブインダストリーズ）は全てが増収増益となりました。

**2025年度見通し**  
**最高益7100億円**

2025年度の決算の見通しについては、トランプ政権が4月2日に発表した10%の一律関税や日本への24%の相互関税などが全て適用されると、最終的な利益が350億円程度押し下げられると見込んでいます。ただ、2025年度の最終的な利益は、空調事業の売却益に加え、インフラ事業などがけん引し、過去最高の7100億円になる見込みだと見込んでいます。

**株主還元を強化**  
**役員報酬58億円**  
**株式報酬制度も導入**

好調な業績の元で、自社株買いや配当の増額（自社株買い3000億円（前年度比+1000億円）、配当2000億円（前年度比+約1000億円））が行われており、株主への還元が強化されています。  
執行役35人に対する役員報酬の合計は58億円を超えています（2023年度）。株式報酬制度も導入され、株主還元と併せて役員にも手厚い報酬が支払われています。

**労働者還元は不十分**  
**持続的な大幅賃上げを**

一方で、労働者への還元は、賃金などで一定の改善は見られるものの、労働者間の賃金格差は年々拡大しており、十分なものとは言えません。経団連や日本銀行も、物価上昇2%を超える持続的な賃上げを求めています。全ての労働者の大幅な賃上げを、来年以降も持続的に実施することが重要です。

### FY2024実績

再生可能エネルギー関連案件や送電網設備の更新案件が好調なGEMと、国内IT市場においてDX/モダナイゼーションの追い風を受けるDSSが高い成長。CIは国内外事業において堅調に成長。3セクター全てで増収増益を実現。Adj. EBITA率とコアFCFは過去最高を達成

3セクター (Astemo 除き)	売上収益	<b>+14%</b> [+12%] <sup>(*)</sup> 9兆7,833億円	Adj. EBITA	<b>1兆1,465億円</b> +2,907億円	Adj. EBITA率	<b>11.7%</b> +1.7pts
連結 合計	当期利益 (親会社株主帰属)	<b>6,157億円</b> +258億円	コアFCF	<b>7,805億円</b> +2,091億円	ROIC	<b>10.9%</b> +2.2 pts

(\*)括弧内の数値は為替影響を除いたYoY増減率の概算値を表しています

### FY2025見通し

米国相互関税政策に端を発した世界経済の不透明性拡大の中、DX/GXのモメンタムは中長期で変わらない見通し。DSS・エナジー・モビリティの継続的な成長により、戦略投資の増額と関税影響を想定したリスクを織り込むものの、増収増益の見通し

業績概況	売上収益	<b>+3%</b> [+6%] <sup>(*)</sup> 10兆1,000億円	Adj. EBITA <sup>(*)</sup>	<b>1兆1,100億円</b> +264億円	Adj. EBITA率	<b>11.0%</b> △0.1 pts
連結 合計	当期利益 (親会社株主帰属)	<b>7,100億円</b> +942億円	コアFCF	<b>6,400億円</b> △1,405億円	ROIC	<b>11%</b> +0 pts

(\*)括弧内の数値は為替影響を除いたYoY増減率の概算値を表しています (\*\*)新定義のAdj. EBITA。詳細はP.15を参照してください

**全ての労働者に還元を**  
しかし今必要なのは、長年にわたって会社に貢献してきた労働者、物価高騰に苦しむ労働者に対する還元をこそ、拡大することではないでしょうか。  
日立の業績を支えてきた全ての労働者に、これからも安心して働き・生活できる環境を提供することが必要です。

**事業投資5000億円**  
**株主還元を拡大**

2027中期経営計画（27中計）では、CEO直轄組織「戦略SIB」で新事業を創出するために、4つの重点領域（データセンター、eモビリティ（電動化）、スマートシティ、ヘルスケア）に3年間で5000億円を投資する予定です。  
また、株主還元を中長期にわたって拡大するとしています。

**株主還元**

- 安定的な配当
- 機動的な自己株式取得
- 中長期にわたり還元拡大

2024中計 (3年累計) → Inspire 2027 (3年累計)

**日立 懇** <発行> 2025年6・7月 第258号

日立関連労働者懇談会  
〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F  
(電機労働者懇談会気付)  
TEL (03) 6421-5323 FAX (03) 6421-5324

★もよりの連絡先

茨城	090-8747-6239	(馬場)
茨城	090-6142-6153	(堀)
東京	090-3534-8626	(谷口)
神奈川	080-5060-7728	(中村)
静岡	090-9121-0602	(多田)
愛知	090-4253-1217	(成木)
大阪	090-3971-4639	(森)

## 日立は企業の社会的責任を果たせ

# 株主利益第一の「自社株買い」 企業の利益は労働者の賃上げに廻すべき

日本の上場企業による自社株買いの実施金額が2024年度に過去最多の1兆6兆1549億円にのぼり、(クラブ)。たがが外れたように、多くの日本企業が株価・株主優先経営へ突き進んでいることを示しています。

## ■労働者への賃上げ資産 まで株主報酬に

企業が自社の株式を公開市場から買い戻す自社株買いは、株価をつり上げ、株

主の売買差益を増大させる目的で行われます。自社株買いに使われた資金の多くは内部留保から出たと考えられ、労働者の賃上げに使えたはずのものです。自社株買いの急増は、企業経営者が労働者を犠牲にして株主を富ませていることを意味します。経営者の多くは巨額の株式報酬(企業が役員などへの報酬として自社の株式を渡す制度)を受け取り、自ら株主となっています。

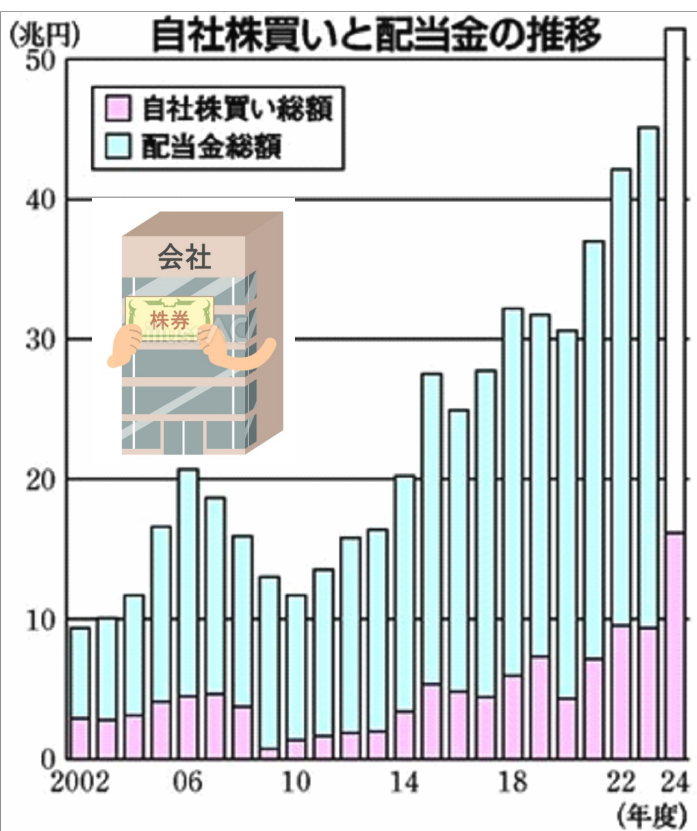
## ■上場企業役員の高額報酬化急増

上場企業の役員報酬の高額化が進んでいます。2024年3月期で報酬1億円

■株主優先でなく  
労働者に賃上げを  
報酬1億円以上の役員がいる企業全体の集計では、社員の賃金は2・2%増にとどまっています。23年度の物価の伸び(3・5%)を差し引いた実質ではマイナスです。

企業の業績が向上したの  
は役員だけの力ではなく、  
何よりもその企業の労働者  
のがんばりによります。労働者  
は一生懸命仕事しているのに  
わずかな賃上げ。あ  
がらない人もあります。  
「役員だけが得をする」そ  
んな経営で良いのでしょうか。  
役員報酬を上げる前に、  
労働者の賃上げを行うのが  
当然です。

自社株買いによって、人  
材や設備投資にお金が回ら  
ず、企業が持っている価値  
や将来性を、株主が奪い取っ  
ている。内部留保や役員報酬、  
「自社株買い」による株主還元  
に回る経営構造をた  
だすべきです。



自社株買いはアイ・エヌ情報センター調べ

1106人へのほ  
りです。  
日立製作所の役  
員報酬額1億円以  
上の役員数は34  
人。最高額は、ク  
ラウドイオ・ファ  
キン執行役専務の  
9億6千万円。小  
島啓二執行役社長  
は6億7百万円と  
続きます。



## ミーデーが ファミリーイベントに

茨城連合第96回ミーデーが4月20日(日)に開催された。式典の参加者は千人程度、広場全体でも千五百人ほど。参加した労働組合のほとんどは日立グループ連合関係で、地域の労組は10労組程度で参加者もわずか。主催者が、「今年はファミリーイベントとして開催」と述べた通り、労働者の祭典「たたかうミーデー」の雰囲気はなく、ノルマ的に開催したとも思える内容で式典は30分で終了しました。

(茨城日立関連)

## 若手世代を見て

若手社員が給与が高くなっていないというニュース。氷河期世代にいた自分からすると、と  
りあえずはいいことだと思つ。自分らの  
世代の惨状を見て、後の世代に同じ轍は踏  
ませないといふ世の中の流れが来ているの  
かもしれない。確かなことはわからないが、

## 食堂閉鎖で不便

構内のピュッフェ会瀬(会瀬食堂)が閉鎖されて、半年ほど経つ。自分は会瀬地区に  
昼前後に行く機会がたまにあり、移動のた  
め休憩が短くなつてつらい。利用頻度は高  
くなかつたが、なんとか復活してくれない  
だろうか。

(日立事業所)

## ギャップに苦しい

職場は検査データ不正改ざん防止のために  
極力人の手を介さずに検査データを測定、  
管理する設備をひやす。コンプライアンス  
を踏まえた検査作業の変更など、これから  
の時代に向けた体制に変わりつつある。こ  
れまで個人個人の感覚、技量であやふやに  
なっている部分に深く切り込んでいるため  
今までのやり方とのギャップに戸惑ってい  
る。これからのやり方が正しいのなら自分  
たちがやってきたことは何だったのかと。

## スタッフと現場の違いについて

所属は情報システム部門のまま、組織が  
変わりスタッフ部門からSE部門へと変更  
になった。スタッフとSEとでは業務や知  
識に大きな違いがあるが、それは自社のよ  
うなIT会社だけでなく例えば部品生産工  
場では、総務と生産担当(現場)の間に同  
じような違いがある。まずはどういつつう  
に違つのか、双方に簡潔に説明できるよう  
にしたい。

(日立関連)

(茨城日立関連)

## -困ったらひとりで悩まず- 電機・情報ユニオンに相談

誰でも一人で入れる組合です。退職  
勧奨・強要やパワハラなどお困りの  
ことがあれば、一人で悩まずに、気  
軽にご相談下さい。管理職の方も相  
談ができます。

(本部) 東京都品川区二葉2-20-8  
染野ビル 2F  
HP: <http://www.denki-joho.jp>  
TEL: 03-6421-5323