

春闘・性別・雇用形態による差別を是正しよう

賃金格差を解消し仕事と暮らしに安心を

日立の有価証券報告書では、日立本体と連結子会社の男女の賃金の差異が公表されています。日立本体の女性の賃金の男性比は、全従業員で66・4%、無期雇用・フルタイム従業員で66・7%、パート・有期雇用従業員は55・3%と大きな格差があります。日本国内日立グループは約70%であるのに対して海外日立グループは約90%となっています。女性の賃金・処遇の向上はジェンダー平等の必要条件です。生涯で1億円にも及ぶ男女の賃金格差を無くすことが、ジェンダー平等の力になります。

日立の男性の賃金に対する女性の賃金の割合（%）

日立本体	全従業員	66.4
	無期雇用・フルタイム従業員	66.7
	パート・有期雇用従業員	55.3
日立グループ	全従業員	80.1
	無期雇用・フルタイム従業員	80.6
	管理職	92.3
	非管理職	86.2
日本国内日立グループ	パート・有期雇用従業員	74.0
	全従業員	69.4
	無期雇用・フルタイム従業員	70.2
	管理職	95.7
海外日立グループ	非管理職	79.2
	パート・有期雇用従業員	61.5
	全従業員	89.9
	無期雇用・フルタイム従業員	89.5
海外日立グループ	管理職	88.8
	非管理職	91.9
	パート・有期雇用従業員	97.2

日立 懇

＜発行＞
2024年11・12月
第256号

日立関連労働者懇談会

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8

染野ビル2F

（電機労働者懇談会気付）

TEL (03) 6421-5323 FAX (03) 6421-5324

★もよりの連絡先

茨城 090-8747-6239（馬場）

茨城 090-6142-6153（堀）

東京 090-3534-8626（谷口）

神奈川 080-5060-7728（中村）

静岡 090-9121-0602（多田）

愛知 090-4253-1217（成木）

大阪 090-3971-4639（森）

日本で大きな男女賃金格差 生涯で1億円に

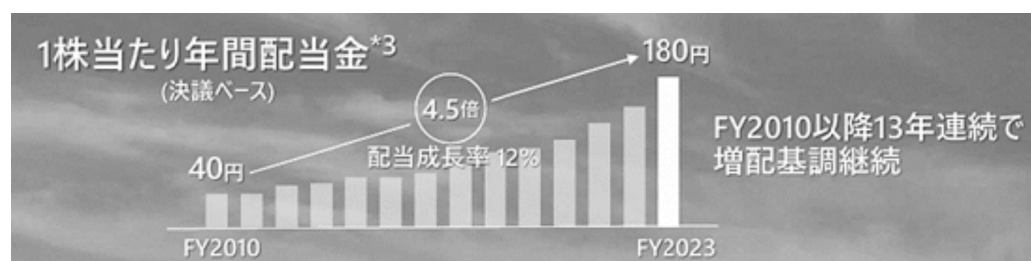
非正規労働者の不安は「収入」「雇用形態」です。また、正規労働者は「勤務時間」「勤務日数」が多いことに不安を抱えています。誰もが安心して働き暮らすことができる社会を実現するために、企業の利益を従業員に還元することと賃金格差を解消することが、必要です。

賃金格差解消で 仕事と暮らしに安心を

春闘要求では賃金水準改善は職群等級や評価に
関係なく一律に1万3000円を要求してしまし
たが、春闘回答では評価
K4とK5は0となつて
います。また、本給改定
額も評価K4はゼロ、K
5はマイナスとなつて
います。本給改定額と本
給改定加算による配分は
下表の通り賃下げもあり
「満額回答」とは名ばかりで、賃上げ額が大きい
ほど大幅な格差が生じる
ものとなっています。

職群等級	総合職 5級			総合職 6級		総合職 7級		総合職 8級		
	評価	下位ゾーン	上位ゾーン	最高本給以上	下位ゾーン	上位ゾーン	下位ゾーン	上位ゾーン	下位ゾーン	上位ゾーン
K1		33,900	28,600	26,000	31,500	27,400	30,300	26,800	28,500	25,900
K2		26,200	22,200	20,200	24,400	21,300	23,500	20,900	22,100	20,200
K3		18,300	15,700	13,000	17,100	15,100	16,500	14,800	15,600	14,300
K4		0	0	0	0	0	0	0	0	0
K5		-5,300	-5,300	-5,300	-4,100	-4,100	-3,500	-3,500	-2,600	-2,600

2024年8月30日の日立の株価は3572円（1年前は1906円）、時価総額は16兆193億円（8月28日）です。2010年以降の13年間連続で株主配当は増配となっています。日立の役員報酬の合計は62兆円を超えており、1億円以上の報酬を得ている役員は34人は国内企業で最多です。海外で戦うために、引き抜きなどで入社した外国人役員（35人中8人）を中心に役員報酬が海外水準に合わせて高騰しています。日立の役員報酬の最高額はクラウディオ・ファッキン執行役専務の9億600万円、小島啓二社長は6億700万円です。巨額の利益は、内部留保・株主配当・役員報酬に回され、従業員や社会への還元は極めて不十分です。



春闘での「満額回答」 賃上げ額が多いほど格差拡大

株主と役員に手厚く 従業員に手薄い還元

2025春闘要求アンケートにご協力ください

「賃金が上がらない国」から「賃金が上がる国」に

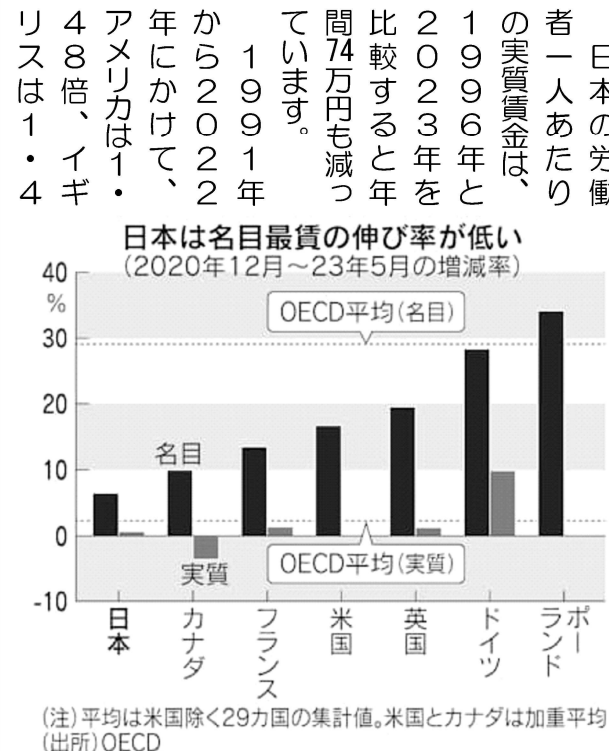
厚生労働省が7月に発表した、5月分の毎月勤労統計の「現金給与総額」によると、春闘で30年ぶりともいわれる上昇幅を見せたものの、消費者物価上昇率を引いた「実質賃金」の上昇率は前年比「マイナス1・2%」となり、相変わらず賃金は伸びていないことを裏付ける形となっています。

日本の労働者一人あたりの実質賃金は、1996年と2023年を比較すると年間74万円も減っています。

1991年から2022年にかけて、アメリカは1・48倍、イギリスは1・4

6倍、フランスは1・33倍、ドイツは1・30倍になっていますが、日本は1・03倍であり、OECD主要国の中で唯一、30年間「賃金が上がらない国」となっています。物価上昇に見合う賃上げがよいよ待ったなしです。

今こそ「賃金上がる国」にすることが、物価高騰から生活を守る最大の力になります。



最低賃金アップで労働者全体の賃金の底上げを

OECDの「2023年雇用見通し」で注目されたのが、日本の最低賃金の伸び率が大きく見劣りしていることです。名目賃金、実質賃金ともに平均値の3分の1にとどまり、他の先進国とは大きな差があります。

日本の地域別最低賃金は、最高の東京が1163円で、最低位の秋田が951円です。その地域間格差は年収38万1600円(1800時間計算)にもなります。

労働法制の連続改善によって、非正規労働者が年々増加し、労働者の約4割が非正規という異常な労働実態が広がっています。非正規労働者の72%が年収200万円未満です(2020年「労働力調査」)。

物価の値上げラッシュのもとで、雇用形態にかかわらずだれもが人間らしく働ける労働条件を保障し、労働者全体の賃金の底上げとなる最低賃金を大幅に引き上げることが、ますます重要な課題になっています。



日立懸念板



女性管理職を増やした方が良い

日立の2023年度の有価証券報告書によると、日立ソリューションズ・テクノロジー(HST)の管理職に占める女性従業員の割合は2・8%で、日立製作所の7・8%、日立ソリューションズ(HISOL)の7・4%に比べて、とても少ない。私の知っている人の中には、とても優秀な女性従業員がたくさんいるので、もっと管理職に登用した方が良いと思う。

(日立ソリューションズ・テクノロジー)

DEE座談会

会社でDEE座談会が開催され「ジェンダーと多様なキャリア形成」について1時間議論しました。1回/1・5か月位催されており、普段の狭い範囲と違い、同部他課の様々な年齢層の方との間で全く予想していない話の展開になりつつも、全般的に参考になりました。普段テレワークであることもあり、とても良い試みだと感じました。

(日立関連会社)

労働組合の無い職場の改善を

私の会社には労働組合がありません。そのため賃金制度・評価制度が不明確です。50歳の給与額は、日立労組が労使で決めた40歳以上の年齢別最低保障賃金を下回っており、とても家庭を持てる賃金ではなく、生活も困窮に陥っています。13年間総合職研修員のままで、2019年に説明もなしに基幹職に変更されました。日立グループ連合は労働組合のない職場への改善の取り組みとともに組合を作してほしい。

(日立関連会社)

「べるみ選挙」について

企業がバックアップにつく「べるみ選挙」、企業の従業員がもつ投票権をあてにでき、投票数が勝負の選挙では有利に戦えるやり方と言うのはわかるが、それ以外の後ろだてを持たない候補者が常に不利になりつつけてしまう。このやり方は一方的すぎるし、不公平だと思う。

(茨城・日立関連)

最低賃金時給1500円を

10月に最低賃金が改定され、茨城県は53円アップで1005円となり、月額約8千円の賃上げに相当する。非正規で最低賃金に近い賃金で働き、ベースアップもなく実

時給50円アップで契約更新!

日立CTビジネスサービス(日立BS)では、60歳以降の再雇用者の一部の人は、最低賃金引き上げに伴い、10月から労働契約書が更新されました。しかし、元々の月給が低く、全国最賃が引き上げられた後も、日立製作所の高卒初任給の18万7000円より5200円も安い18万1800円に留まっています。

(日立BS)

一困ったらひとりで悩まずー 電機・情報ユニオンに相談

誰でも一人で入れる組合です。退職勧奨・強要やパワハラなどお困りのことがあれば、一人で悩まずに、気軽にご相談下さい。管理職の方も相談ができます。

(本部) 東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル 2F
HP: <http://www.denki-joho.jp>
TEL: 03-6421-5323