

# 新自由主義・自己責任やめ

# 実感できるポトムアップ・ベースアップを

新自由主義ってなに？

80年代から資本主導のグローバル化が進展し、今までの国の所得再分配政策などがもたらす「過剰統治」と国家の肥大化こそがシステムの機能不全の原因として、規制緩和、福祉削減、緊縮財政、自己責任などを旗印に台頭した考え方です。

日本では郵政民営化や安倍政権の「世界で一番企業が活躍しやすい国」をめざし「聖域なき規制改革を進める」といって大企業の税金を下げ、消費税を上げ、働く者や国民に冷たく、企業に優しい政治の考え方が新自由主義と言われます。

「自己責任論」ってなに？

「自分の行動がもたらした結果は自分で責任を負う」という考え方ですが、それが拡大適用され「賃金が低いのは、上がらないのは自己責任」「派遣しか仕事がなく低い賃金で、いつ切られるか不安な状態も自分のせい」「成果が上がらなければ賃金ダウンも自己責任」「コロナに感染するのは個人が悪い」「コロナで重症になっても自宅で自分が管理する」「社会保障はまず『自助』」など国や企業に責任や補償を求めない考え方です。



「コロナで破綻が明らかに」

安倍・菅政権は社会保障は「自助」「共助」「公助」と言い「自助」が基本という立場で市民の声も聞かず、保健所の削減や公立病院の統廃合を行ってきました。そこに「コロナ感染拡大が襲い掛かり、「原則自宅待機」というとんでもない方針も打ち出し、助かる命も助けず死者が増加しました。新自由主義では「助かる命が助からない」と誰もが実感しました。

新自由主義を克服し、トリクルダウンからポトムアップへ

アメリカ・バイデン大統領は今年4月の演説で「富む人が増えれば、貧しい人にも恩恵があるという『トリクルダウン』は無かった」と明言し、富裕層や法人への増税を打ち出しました。しかし、日本では安倍・菅路線を引き継ぐ岸田政権もコロナ危機から何も学ぼうとせず、相変わらず破綻した経済政策に固執しています。「企業が儲かれば、株価が上昇すればそのうち働く者にも反映する」というトリクルダウンは破綻しています。これからはポトムアップする運動に切り替えるべきです。

大企業はコロナ禍の下でも7兆円も内部留保増加

国内の経済はどうなっているのでしょうか。財務省が発表した法人企業統計では、資本金10億以上の大企業の内部留保は前年度から7兆円余増やし、過去最高の約467兆円、労働者一人当たりの賃金は

1・2%減の約579万円、役員報酬は0・5%増、配当11・3%増となつています。コロナで多くの派遣労働者が職を失いました。

減収減益でも純利益は過去最高

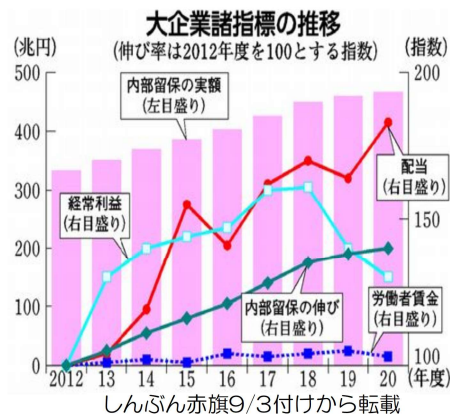


日立の職場でパワハラ、「追い出し部屋」、賃下げOKの要求

日立は、早くからビジネスと人権を掲げ、人権を守ると宣言していますが、実際の職場では「追い出し部屋」やパワハラが横行しています。また、相変わらず数%の査定が悪い人を対象に賃下げ要求を実施しています。今後進むであろう「ジョブ型雇用」の拡大でいっそう低査定の人により賃下げに、ほんの一部の高査定人は大幅に賃上げ、格差拡大になります。この「ジョブ型雇用」や派遣労働は、究極の自己責任論押し付けです。職場の中に差別と格差の拡大を持ち込み、協力、共同して闘う力を抑えるものです。

22春闘で要求実現を

「自己責任」という自縛から逃れ、「全国一律で最低賃金時給1500円以上」「誰でも賃上げすること」を要求し、共同して実現することが未来につながります。みんなで要求、みんなで取組み、すべての人が成果を分かち合う、春闘を実現しましょう。



「電機懇」2022年春闘要求アンケートにご協力を

日立懇は「電機懇生活改善要求アンケート」に今年も取り組みます。アンケートハガキであなたの声を、お寄せください。

★ビラや情報をHPで見られます  
 パソコン <http://www.hitachikon.org>  
 ★仕事、生活の相談もお寄せください  
 Eメール: [info@hitachikon.org](mailto:info@hitachikon.org)  
 または、下記の「もよりの連絡先」へ

日立懇

＜発行＞  
 2021年11・12月  
 第244号

日立関連労働者懇談会  
 〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8  
 染野ビル2F  
 (電機労働者懇談会気付)  
 TEL (03)-6421-5323 FAX (03)-6421-5324

★もよりの連絡先

茨城	090-8747-6239	(馬場)
茨城	090-6142-6153	(堀)
東京	090-3534-8626	(谷口)
神奈川	080-5060-7728	(中村)
静岡	090-9121-0602	(多田)
愛知	090-4253-1217	(成木)
大阪	06-6355-2905	(森)

# 「ビジネスと人権」の普及で 人権侵害の是正を実現

## 人権侵害の 「追い出し部屋」を是正

日立ＩＴクラウドサービス事業所で35年間働いてきた女性社員が2017年7月職場丸ごと日立ICTビジネスサービス(略日立BS)に転籍させられ、2019年9月から同じ会社にある「キャリアG・キャリアサポート室」(通称「追い出し部屋」)に配転させられてから1年半に渡る退職強要のパワハラを受けてきた人権被害者は、日立懇の運動と電機・情報ユニオンの団体交渉によって、「人権侵害」の是正と「追い出し部屋」から新たな職場への異動を実現させることができました。

### 株主総会で

「再就職」強制は  
「あつてはならない」  
と会社回答

是正への契機になったのが、株主総会での女性に対する「人権侵害パワハラ」の追及です。日立BSでの追い出し部屋で、「自分の仕事を探索させるよう強要すること」は、日立の人権方針に反することではないかという質問に会社幹部からは『「再

就職」を強制するようなことはあつてはならないと理解している』と回答したことが始まりでした。日立労組本部にも要請を行い、「会社に是正を働きかけるようなしくみを作つてく」と回答がありました。

### 新聞取材と団体交渉で 新たな職場提示を確約

その後、朝日新聞の記者から女性への取材があり、職場実態の事実を会社へ問い質した結果、日立製作所の広報担当から「転職の強要はなく、不適切な業務命令はしていない」との回答を引き出し、この「回答」を電機・情報ユニオンが団体交渉で確認しました。

会社は団交の席上、「再就職」の斡旋は本人の希望に沿って行っているもので、けつして「強要」はしていないと回答したものの、女性からの強要事実の告発は否定することはできませんでした。最終的には女性を「追い出し部屋」に配転した根拠をしめすことができず、団交では、新たな職場を提示することを確約させることができました。

## 「追い出し部屋」廃止

女性が10月1日付けで新たな部署に異動後は、日立BS内での「キャリアG・キャリアサポート室」は廃止部署となりました。

### 勇気もち闘えば 権利は守れる

自分一人で抱え込まず、勇気をもって声を上げ、闘う決意をすれば、権利は守られます。日立懇や電機・情報ユニオンに相談して、いっしょに改善していきましょう。



## 目立 掲示板



### ■会社負担で 福利厚生制度充実を

アフターコロナによる「新しい働き方」に向けた福利厚生制度・見直しが会社提案されています。

「食堂・朝食補助」の廃止。事業所内食堂補助がなくなれば、食堂提供価格が値上がりします。コロナ禍による在宅勤務者が増え、食堂運営も厳しく更に値上げしたら利用する人が減ってしまいます。

福利厚生の等価観点なら、全従業員に朝食補助手当(5000円/月)を支給する方が望ましいのではないかと。関連会社や派遣社員についても食堂を利用する人に対しては、食堂経営が成り立つ補助金を会社側負担で補うことが「ワークスタイルの最適化」につながるのでは。

(日立製作所・関連労働者)

### ■ジョブ型雇用の雇用不安

今の製造業にジョブ型雇用がもたらされたらどうなるのか。地域の雇用はどうなるのか。自分たちの居場所や仕事はま

もられるのか。自分の職場は数十年単位で勤め続けている人が多い。能力の高い人たちが配属されて、それらの人たちが追い出されたりはしないのだろうか。そういった不安をジョブ型雇用には感じている。

(日立関連茨城)

### ■余裕ない人員の見直しを

製造現場では人員減少、コロナ禍の職域接種などでシフトの穴空きが一時期多発した。人数が多ければいいと言つわけではないがいざと言つときに対応できる余裕をけつられてしまつており、現場の作業者たちが対応しきれない。今まで、ひとりも欠かさない、本当にギリギリのところまでシフトを回していたんだなと、今回のコロナ禍で思い知った。次の職域接種があるなら、それを見据えた対応にしなければならぬのではないかと。

(日立関連茨城)

### ■テレワークの常態化に懸念

会社の事務所面積を削減する定常的なテレワーク体勢の準備が進められています。全員が出勤する事は無いという前提で、職場面積の削減が行われます。性急な職場の体制変更が、仕事に弊害をもたらすのではないかと心配です。

(日立ソリューションズ・テクノロジ)

### ■ジョブ型は浸透していない

労組関係者と話す機会があつたが、現場や病院の班では全く浸透していないという。自分の周りでもほとんど浸透していないし、誰も望んでいない制度をなぜ労組は受け入れるのか。

(日立事業所)

### ■労働組合の今

2011年に会社が合併し、新たな労働組合が結成されて今年で10年。この10年で組合員は22%減少。成果主義・個人主義の中、組織としての組合の存在意義を問う声がある。

(日立システムズ)

-困ったらひとりで悩まず-

## 電機・情報ユニオンに相談

誰でも一人で入れる組合です。退職勧奨・強要やパワハラなどお困りのことがあれば、一人で悩まずに、気軽にご相談下さい。管理職の方も相談ができます。

(本部) 東京都品川区二葉2-20-8  
染野ビル 2F

HP ; <http://www.denki-joho.jp>  
TEL ; 03-6421-5323