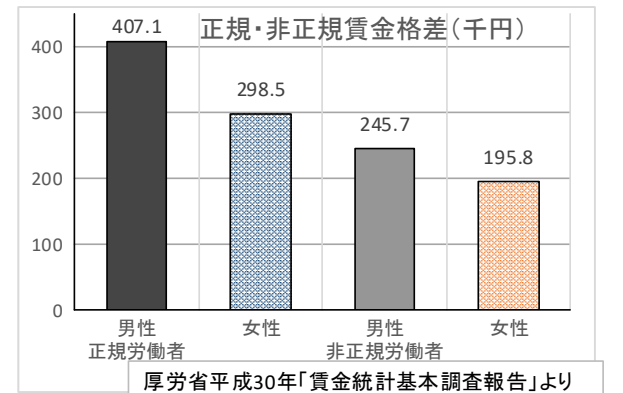


実現しようゼツタイ！だれでも均等待遇を

同一労働同一賃金の徹底化が盛り込まれた働き方改革関連改正法が、2020年4月1日から施行されました。（中小企業への適用は2021年4月1日から）しかし、日本では非正規労働者の賃金は正規と比べると約6割、男女間でも格差があります。（下図）



法改正法により何が変わるのか確認しましょう。

不合理な待遇差をなくす規定

同じ企業内において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間などで雇用形態による「不合理な待遇差」を設けることが禁止されます。待遇差の是正を目的に2つの規定が定められます。

①均等待遇規定

同じ働き方をしている場合に、賃金をはじめとして労働条件（処遇）を同じにすることです。同じ働き方であるかどうかは、「職務内容」と「職務内容・配置の変更の範囲」によって判断されます。

②均衡待遇規定

働き方が違うのであればその違いに応じてバランスを考えた待遇をしなければならないという規定です。このバランスは「職務内容」「職務内容・配置の変更の範囲」「その他の事情」の3点を考慮して決定されます。

派遣労働者の待遇について

派遣労働者の待遇についても、次の2つの方式のいずれかを確保することを派遣元企業の義務とする規定が設けられています。

①派遣先の労働者との均等・均衡待遇

②一定の要件を満たす劣使協定による待遇

派遣先の企業に對しても、派遣労働者の待遇に關して派遣元企業への情報提供をしなければいけないというルールが設定されます。この情報は、職務内容が同じ労働者に対する

処遇に関する情報になります。また、非正規雇用労働者が自身の待遇について説明を求める権利が、法的に明確化されます。労働者の雇用形態にかかわらず、「正社員との待遇差の内容や理由」などについて、事業主に説明を求める労働者側の権利と、それに対して事業主が答えなければいけないという義務が明確化します。

日立関連職場の実態は？

職場実態はどうなっているのでしょうか？日立関連の職場では、パートナー社員（無期雇用の契約社員）、シニア社員、契約社員、パート、期間社員、派遣社員、請負社員など、非正規労働者がさまざま雇用形態で働いています。これらの労働者は、正社員と同じように働いているにもかかわらず、低賃金で、つねに雇用不安をかかえて働いています。賃上げ・処遇に関しては、日立労組の春闘要求でも「産業別最低賃金以上」としか要求せず、賃上げされたのかどうか判りません。

経団連会長企業 日立は率先して均等待遇推進を！

経団連会長を輩出している企業・日立は「人権方針」「CSR」「企業行動規範」を掲げています。日立は、今回の法改正について正しく理解し、具体的な事例（基本給、賞与、各種手当（住宅手当や地域手当）、福利厚生、教育訓練の処遇など）で、現状が均等待遇規定に反していれば率先して是正すべきです。

均等待遇が当たり前の社会をめざって

法律が改正されても、自動的に差別がなくなるわけではありません。違反しても罰則規定もありません。しかし、黙っていれば何も変わりません。「あきらめないで声を挙げ、要求する」ことで処遇改善を進め、その結果、格差や差別も是正されます。色んな労働組合で団体交渉による処遇改善もできます。

ヨーロッパ（EU）では、有期雇用は臨時的・一時的業務と合理的理由のある場合に限定され、正社員との均等待遇を保障しています。ILOは2015年総会で、非正規労働から正規雇用への転換を促進する勧告（2004号）を採択しています。働くだれもが正社員が当たり前の社会と働き方をめざして、同一労働同一賃金をはじめ、労働条件について正社員との均等待遇をみんので実現しましょう。

日立 懇

＜発行＞
2020年4・5月
第236号

日立関連労働者懇談会
〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
染野ビル2F
(電機労働者懇談会気付)
TEL (03)-6421-5323 FAX (03)-6421-5324

★もよりの連絡先
茨城 090-8747-6239 (馬場)
茨城 090-6142-6153 (堀)
東京 090-3534-8626 (谷口)
神奈川 080-5060-7728 (中村)
静岡 090-9121-0602 (多田)
愛知 090-4253-1217 (成木)
大阪 06-6355-2905 (森)

働きがいのある人間らしい仕事を

緊急！労組本部要請を実施

日立関連職場の労働者有志による緊急の日立労組本部への要請を2月7日（金）に行い、現職・OBが参加しました。労組本部からは総務担当中央執行委員が対応しました。

今回の緊急要請は、事業再編や事業部門・子会社の売却が相次いで発表され、職場で不安が広がっていることを受けて実施しました。

「会社はリストラしてスリムにして売却する。労働組合がダメと言わないと労働者は守れない。日立労組が毎年行っている処遇調査結果に、仕事のやりがいは奪われ職場生活は不安で働く環境が悪化して

いることが現れている」として、職場の実態をよくつかみ、労働者の不安な想いに寄り添い、労働者の生活を守るためにどうするかの視点で要請しました。

そして、さらに日立労組本部には、日立の「リストラ経営」にストップをかけ、労働者の仕事と生活を守るために奮闘してほしいと要請しました。また、参加者が、再雇用でフルタイムで働けない実態を報告して改善を訴えました。

職場で大きな問題が起きたら労組本部に要請することで、労組本部に問題を認識していただき、労働組合の役割を發揮してもらおう大事な取り組みです。

日立グループ連合 2020年春闘要求状況

| No. | 組合略称 | 2020年春闘要求 | | | 2020年春闘回答 | | | 2019年春闘 | |
|-----|----------|-----------|-----------|-----|-----------|-----------|-------------|---------|--------------|
| | | 賃金 | 一時金 | | 賃金 | 一時金 | | 一時金 | |
| | | 改善額 | 要求額 | 月数 | 改善額 | 回答額 | 月数 (前年比) | 要求月数 | 回答月数 |
| 1 | 日立 | 3,000 | 1,994,000 | 6.3 | 1,500 | 1,899,000 | 6.00 | 6.4 | 6.15(+0.15) |
| 2 | HOTS | 3,000 | 1,747,000 | 5.2 | 1,500 | 1,655,494 | 4.93 | 5.2 | 5.03 |
| 3 | UMCH | 3,000 | 1,918,000 | 5.9 | 1,500 | 1,667,250 | 5.13 | 6.1 | 5.60 |
| 4 | HM | 3,000 | 1,977,000 | 6.3 | 1,500 | 1,869,700 | 5.96 | 6.4 | 5.78(+3万6千円) |
| 5 | HIHS | 3,000 | 1,923,000 | 6.3 | 1,500 | 1,912,000 | 5.98 | 6.4 | 5.96(+10万円) |
| 6 | 日立イプ | 3,000 | 1,935,000 | 6.3 | 1,500 | 1,818,000 | 5.92 | 6.4 | 5.98(+10万円) |
| 7 | アラクサラ | 3,000 | - | - | 1,000 | - | - | - | - |
| 8 | HISOL | 3,000 | 1,974,000 | 6.4 | 1,500 | 1,897,000 | 6.15 | 6.2 | 6.10 |
| 9 | HISYS | 3,000 | 1,940,000 | 6.1 | 1,500 | 1,908,000 | 6.00 | 6.0 | 5.75(+0.15) |
| 10 | 日立パワー | 3,000 | 1,767,684 | 6.0 | 1,500 | 1,723,492 | 5.85 | 6.0 | 5.76(+0.15) |
| 11 | ビルシス | 3,000 | 1,674,000 | 5.8 | 1,500 | 1,647,158 | 5.71 | 5.8 | 5.80(+3万円) |
| 12 | 日立建機G | 3,000 | 1,755,000 | 6.0 | 1,500 | 1,653,000 | 5.65 | 6.0 | 6.00 |
| 13 | 日立物流 | 3,000 | 1,921,480 | 5.8 | 1,500 | 1,854,810 | 5.60 | 5.8 | 5.60(+1万5千円) |
| 14 | 日立AMS | 3,000 | 1,734,200 | 5.8 | 1,500 | 1,644,500 | 5.50 | 5.7 | 5.51 |
| 15 | 日立国際G | 3,000 | 1,767,625 | 5.4 | 1,000 | 1,754,532 | 5.36 | 5.0 | 4.96 |
| 16 | 日立化成 | 3,000 | 1,632,000 | 5.5 | 1,500 | 1,581,000 | 5.33 | 6.0 | 5.57 |
| 17 | HiICS | 3,000 | 1,646,000 | 5.4 | 1,500 | 1,546,000 | 5.07 | 5.4 | 5.17(+0.05) |
| 18 | HST | 3,000 | 1,527,000 | 5.2 | 1,000 | 1,474,000 | 5.02 | 5.4 | 5.17(+3万円) |
| 19 | 日立GLS | 3,000 | 1,526,930 | 5.3 | 1,500 | 1,423,578 | 4.94 | 5.4 | 5.10(+0.12) |
| 20 | HIENG | 3,000 | 1,538,000 | 5.1 | 1,500 | 1,457,000 | 4.83 | 5.4 | 4.86(+3万3千円) |
| 21 | 日立工機 | 3,000 | 1,530,000 | 5.0 | 1,500 | 1,453,500 | 4.75+α | 5.1 | 4.90 |
| 22 | 日立金属 | 3,000 | 1,566,000 | 5.1 | 1,500 | 1,444,000 | 4.70 | 5.7 | 5.00 |
| 23 | 日立ドキュメント | 3,000 | 1,418,960 | 5.0 | 0 | 1,277,064 | 4.50 | 5.0 | 4.60 |
| 24 | マクセル | 3,000 | 1,519,970 | 5.0 | 1,500 | 1,246,375 | 4.0+α | 5.2 | 4.80(+5万円) |
| 25 | VIA | 3,000 | 1,450,000 | 4.5 | - | - | - | 4.0 | 3.00 |
| 26 | 日立JC空調 | 3,000 | - | - | 1,500 | - | - | - | - |

日立 掲示板

リストラに つながらなければいいけど



4月というところ、異動があるが、今回は、久々に多数の方が退職されている。退職については、他のグループ会社では、人員削減他、日常的にリストラが行われているため、清水工場も、他グループ会社と同様に、リストラが行われるようになっていないか非常に心配。

(日立JC空調 清水)

利用できていた施設が 利用できなくなるなんて

これまで、利用可能であった、日立神奈川事業所の施設が利用できなくなってしまう。3月末で利用できなくなることでしたが、コロナの影響で前

倒して利用できなくなってしまう。職場の歓送迎会や仕事帰りに同僚と立ち寄りしてビヤパーティーも出来なくなり惜しい。

(日立 神奈川事業所)

コロナの予防休暇で 減給なんて「ドイ

従来は出勤扱いになっていた休暇の一部(出産休暇、公傷休暇、罹災休暇、交通遮断休暇、予防休暇、公務休暇)が4月からは欠勤扱いに。欠勤扱いの休暇を取得すると、賞与の支給額や確定拠出年金の掛金が減らされてしまう。賃金が歩引きされて、さらに賞与まで減額になっては堪らない。

(日立システムズ)

特別休暇として取り扱って

コロナウィルス対応で、自宅勤務対象者は、テレワークが勧められている。しかし、物理的対応が出来ない人は、年休か予防休暇(時間給の20%歩引き)を取



やめよう

コロナを理由とした解雇

(日立 横浜事業所)

「中国からの部品調達できない」ことによる仕事量の減少を理由にされ、3月末で契約を打ち切られた派遣社員がでていきました。コロナウィルス感染症の対応で、働く者が仕事や収入を失い困窮することがあってはなりません。



(日立GLS 多賀)

生産が滞ることで不安いっぱい

コロナウィルスの影響で中国から原料が入ってこないため、生産が滞っている。関電の原子力部門の裏金問題もあり、今年度は不安が募る。

(日立 日立事業所)