

# 日立は「コンプライアンス」重視の経営を

今年4月の入社式で東原敏昭社長は、新入社員に「コンプライアンスを遵守し、「損得より善悪」の観点でものごとを判断して行動」することを強調しました。希望に満ち溢れた新入社員にコンプライアンス遵守を強調する背景は…

## 2018年「ブラック企業大賞」「特別賞」を受賞

日立製作所と日立ブランドサービスが、ブラック企業大賞企画委員会主催の「ブラック企業大賞2018」で、「特別賞」を受賞しました。

受賞理由は、日立製作所から日立ブランドサービスに出向した20代社員が上司からのパワハラと月百時間以上の残業により、適応障害を発症し労災認定されたこと。山口県の笠戸事業所で、フィリピン人技能実習生を不正に働かせていたことです。

## 経団連会長企業で止まらない コンプライアンス違反

▽日立化成で、産業用鉛蓄電池製品の検査データ改ざんが、事業所のトップも承知で10年にわたり続いていたことが発覚しました。昨年の日立株主総会では、株主から「日立エシレータの安全基準不適合」について質問があり、会社は「日立は日本でも有数のコンプライアンス教育企業」と回答しましたが、その直後に判明しました。

▽日立製作所とグループ会社の計12事業所が、国の監督機関「外国人技能実習機構」から数々の技能実習適正化法違反を指摘され、実習生を不正に働かせていた実態が明らかになり是正指導を受けました。必須業務とは異なる作業を行わせたり、賃金が最低賃金を下回ったりしていたことが判明しました。

▽日立横浜研究所に5年を超えて有期雇用で働き、無期雇用への転換を求めた40代の女性社員に対し、日立製作所は解雇予告で解雇は成立していると強弁しています。無期雇用契約は有期雇用で5年を超えて働く労働者その意志を示せば無条件で認められた権利です。その解約などありません。

▽日立製作所の子会社日立ブランドサービスが、残業代の一部を支払っていなかったとして、労働基準監督署から是正勧告を受けました。上司の指示で、残業時間を実際より少なく偽る「隠れ残業」が行われていたといっています。

経団連・中西宏明会長の出身企業である日立製作所で、本来手本にならないといけないという職場の声があるのに、このようなコンプライアンス違反が続いていることは極めて問題です。

## 「利益第一経営」がコンプライアンスの低下に

日立は、コスト構造改革で、800社超のグループ会社を4割減の500社にする取り組みを強行しています。1000億円超のコスト削減をおこない、営業利益率で10%超の達成を目指しています。

日立の業績は2年連続で過去最高益を更新していますが、国内の従業員数、子会社数は激減し、職場では「黒字リストラ」「常時リストラ」で「仕事のやりがい」が低下し、「分社化により会社が変わってしまう」、「今の働き方が続く」と心の病になる（日立労組アンケート結果）など、不安定な働き方が強いられています。

日立は、「グループ全体で一貫したコンプライアンス体制の拡充を推進しています」と説明していますが、日立グループでの利益第一経営が、現場で「善悪より利益」が優先され、コンプライアンス（法令順守）意識の低下や、品質管理の低下を経営課題と捉えない経営にながっているのではないのでしょうか。

## 日立は、従業員・地域と共存して 持続可能な経営の 推進を

日立は経団連会長企業として、経営のあり方が社会的に注目されています。

日立はグローバル企業に相應しく、コンプライアンスは元より、CSRや自ら公表している「人権方針」に基づき、従業員・地域とともに歩むパートナーとして尊重して、「優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する」企業理念で、持続可能な経営を進めることが期待されます。



日立の連結経営指標

決算期	2011年 3月期	2017年 3月期	2018年 3月期	2019年 3月期	2020年 3月期(予想)	
売上高	9兆3158億円	9兆1622億円	9兆3686億円	9兆4,806億円	9兆0,000億円	
調整後営業利益	4445億円	5873億円	7,146億円	7,549億円	7,650億円	
従業員数(人)	36万1745人	30万3887人	30万7,275人	29万5,941人	-	
	国内	21万6393人	16万9744人	16万8,086人	16万2,083人	-
	海外	14万5352人	13万4143人	13万9,189人	13万3,858人	-
子会社数(社)	913社	864社	879社	803社	-	
	国内	351社	208社	202社	181社	-
	海外	562社	656社	677社	622社	-
内部留保	2兆4169億円	3兆68億円	3兆2,563億円	3兆2,780億円	-	

## 役員報酬1億円以上は18人に

2018年3月期（17年度）で1億円以上の報酬を得た役員が、前年度の7人から18人へと2倍以上に増やし、報酬合計は25.7億円でした。一方で、2019年春闘での賃上げはわずかに千円で、企業利益が従業員に還元されていません。

## 働きがいのある人間らしい仕事を

## 日立 懇

＜発行＞  
2019年6・7月  
第232号

日立関連労働者懇談会  
〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8  
染野ビル2F  
(電機労働者懇談会気付)  
TEL(03)-6421-5323 FAX(03)-6421-5324

★もよりの連絡先  
茨城 090-8747-6239 (馬場)  
茨城 090-6142-6153 (堀)  
東京 090-3534-8626 (谷口)  
神奈川 080-5060-7728 (中村)  
静岡 090-9121-0602 (多田)  
愛知 090-4253-1217 (成木)  
大阪 06-6355-2905 (森)

# 日立製作所 無条件で与えられる無期雇用契約を 解約したと強弁

日立製作所で5年を超えて有期雇用で働き、無期雇用への転換を求めた40代の女性が、3月末で「解雇」されました。

承諾したとみなされます。つまり、有期労働契約満了日の次の日から、始期付き無期労働契約が既に成立されているとみなされ、会社側は、拒否できません。

## ○無期転換ルールとは

有期雇用で5年を超えて働く労働者が、使用者（所属する会社）に申込みを行うことで、無期労働契約に転換できるルールです。通算5年のカウントは2013年4月1日以降に開始した労働契約が対象です。また、現在締結している有期労働契約の満了日までの間に、無期転換の申込みをしたときは、会社側はその申込みを

## ○解雇は成立していない

この女性は、解雇通告を受けた状態ではあるが、解雇は成立していません。厚労省の担当者によると、「無期転換を申し込んだ時点で、有期雇用契約とその満了翌日にスタートする無期雇用契約の2つの契約が並存しており、会社が解雇するには両方の契約を切る必要がある。」という見解です。

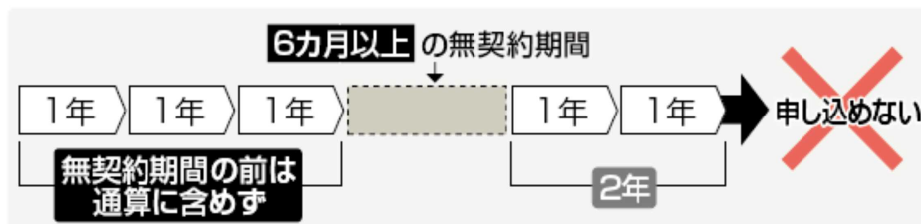
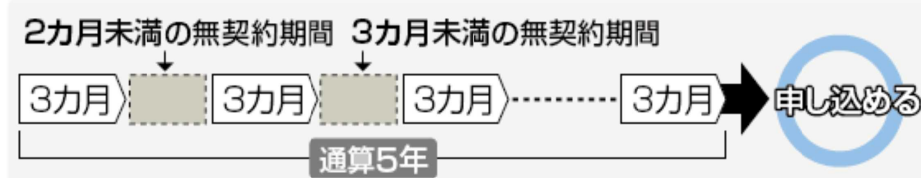
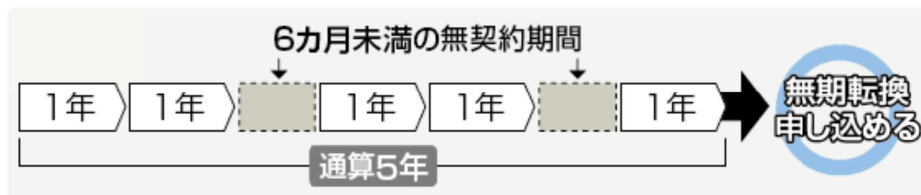
団体交渉の結果、日立は、3月末までの有期雇用を終了させただけで、4月1日から開始する無期雇用の解雇は行っていないことが明らかになりました。しかし、会社側は就労拒否をしています。

## ○法破りの策動は許されない!

女性は、電機・情報ユニオンに加入し、労働組合として、無期契約をめざす団体交渉に取り組んでいます。

経団連会長を出している日立は、5年ルールの法律を守り、多くの非正規労働者を無期雇用転換にしていける責任があります。

## 無期転換は通算5年でできる



(注) 通算契約期間は2013年4月1日以降の算定



### リストラは必ずわが身!

保守契約事務を一人に対応していた女性従業員がリストラされました。その影響で課長が独りで毎日21時過ぎまで残業して穴埋めしています。リストラの影響は必ずわが身に戻ってきます。みんなで止めさせよう。(ヘルスケア関連)

### やめろ、追い出し部屋、そして罵倒

日立BSに移籍して2年目。転籍先で追い出し部屋に入れられた。自分でキャリアアップを図れとの話。また、仕事が出来ないと罵倒され精神疾患に陥る人が多く、ノイローゼになって辞めていく人が多い。この会社。人へらし会社なのか? (日立BS)

### 予算達成したものの辛さ

前年度業績は利益率10%を超えたらしいけど、予算過達となったことで今年度の予算値が積み増された。人は増えないし、残業するとも言われるし、どうしたらいいのか。(H-SYS)

### めでたく再雇用となったもの

幸い同じ業務で再雇用できたものの、総額50%にダウン(勤務時間変更なし)モチベーション下がるよね? 多くの方は、再雇用しても2~3年くらいで雇い止めされていると聞いています。これからは、安心して働ける職場にしたいと思います。(日立・横浜事業所)

### 人がごんごんやめちゃうの

私の職場でどんどん辞めていっている。辞める人間に理由を聞いたところ、「仕事量が多すぎる」「夕方に今日中をよく頼まれる」「分からないことを聞いても分からないと言われる」です。労働時間や休日なども違法の可能性もあり問題だと思います。(日立空調)



### やめたいわが身。VNOの選挙

選挙の際に、企業が応援する議員への投票を勧められた。公正さを欠いているのではないか。(日立金属)

(日立金属)

### 業績不調を

日立オムロンでは、金融業界の設備投資抑制や海外での業績不良を理由にリストラです。製造子会社の日立TMでは、「再雇用のほとんど全員が早期退職に追いやられた」「定年すぐに早期退職で年金支給ゼロで大変だ」。HOTSでも管理職などを対象に「100人を超える規模でリストラが行われる」「上が能力がないからこんなことになる」「このピラ」うちのことは書いてないの?」と門でピラを受け取る人が怒りと情報を伝えてきます。(日立オムロン)



### 会社の体制変更を機に体質の転換を

旧(日立超シ)から日立ソリューションズ・テクノロジ(ハスト)に社名が変わり2か月がたちましたが、現場の環境はほとんど変化がありません。

仕事がこれまで通りの感覚でできることは、喜ばしいことなのですがこれまで社内にあった、サービス残業やパワハラなどの課題もそのまま引き継がれているのは、この機会に改善して欲しいと思っています。(日立ソリューションズ・テクノロジ)