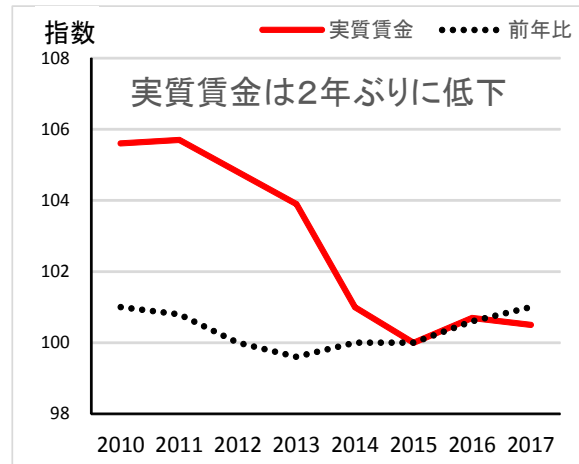


格差広がり、働けど、暮らし楽にならず！

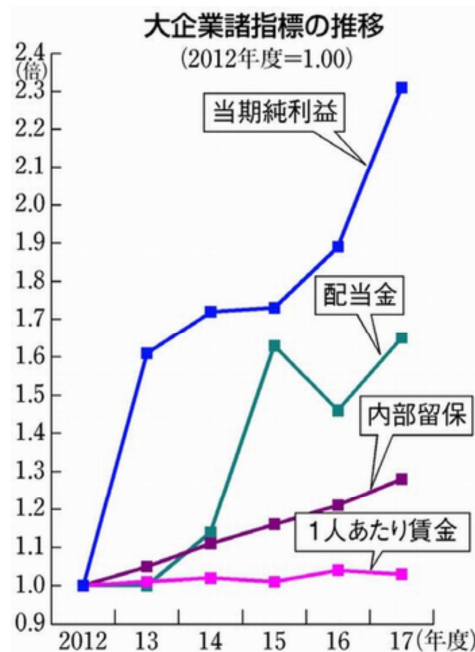
上がらない賃金・暮らし圧迫
超大株主は株価5倍で大儲け

ここ数年間の官製春闘で若干の賃上げはありましたが、昨年の実質賃金は2年ぶりに下がりました。さらに今年8月の速報値でも前年比マイナス0.6%となり、依然として働く者の賃金は増えず、厳しい生活実態が続いています。



厚労省 毎月勤労統計調査より(2014年=100)

一方、大企業(金融・保険業を含む、資本金10億円以上)の純利益は、5年間で19兆円から45兆円への2.3倍、内部留保は、1年で22.4兆円増え、425.8兆円。第2次安倍晋三政権が発足した12年度から1.28倍に増えました。超大株主(保有株式時価総額1千億円以上)が保有する時価総額は5年9ヶ月で3.5兆円から17.6兆円に5倍と異常に増え続け、格差は拡大の一途を続けています。

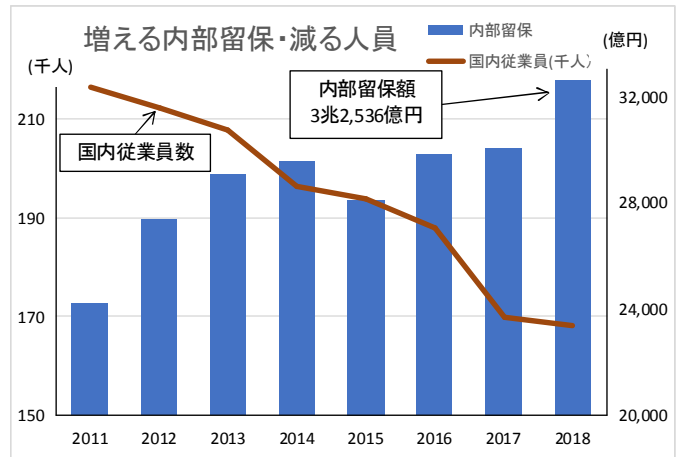


日立の内部留保は3兆円超え
国内従業員は4万8千人も減る

日立では、内部留保額は8年で約8千4百億円積み増しました。同じ期間に「常時シフト」などにより、国内の従業員は約4万8千人も削減されています。

単純に全社員(7月2万円(年17月)の賃上げをするには1千億円が必要ですが、それには異常に貯めこんできた内部留保のわずか3.2%を吐き出すだけで実現できます。

「電機懇」2019年春闘要求アンケートにご協力を
日立懇は「電機懇生活改善要求アンケート」に今年も取り組めます。
あなたの声を、お寄せください。



★ビラや情報をホームページで見られます。
パソコン <http://www.hitachikon.org>
★仕事、生活の相談もお寄せください。
Eメール: info@hitachikon.org
または、下記の「もよりの連絡先」へ

日立懇 <発行>
2018年11・12月 第229号
日立関連労働者懇談会
〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8
染野ビル2F
(電機労働者懇談会気付)
TEL (03)-6421-5323 FAX (03)-6421-5324

★もよりの連絡先
茨城 090-8747-6239 (馬場)
茨城 090-6142-6153 (堀)
東京 090-3534-8626 (谷口)
神奈川 080-5060-7728 (中村)
静岡 090-9121-0602 (多田)
愛知 090-4253-1217 (成木)
大阪 06-6355-2905 (森)

安倍内閣は、来秋には「消費税を10%に増税すること」を宣言しました。併せて財務省からは、国民いじめの社会保障大改悪案が出てきました。中身は、若者から高齢者まで全世代にさらなる激痛を与えるものばかりです。

現役でも高齢者でも、風邪など「軽微」な症状での受診時に少額負担で済んだ患者への追加負担や、湿布や保湿剤といった医薬品の患者負担の一定額までの全額自己負担化。子育て支援の分野では、来年10月から予定する幼児教育・保育の無償化の対象から給食費を除く。また「児童手当」の支給対象を狭めようとするなど様々な負担を計画しています。

格差を是正し、富裕層と大企業に自分の負担と、非正規社員も正社員も賃金アップが実現できる春闘をめざしましょう。

来年10月には消費税10%に！
賃上げで生活を守ろう

でもその前に...

2021年春入社から
就活ルール廃止ですよ。

自分たちの会社は
就活生へ勧められるかな？

会社の採用活動は
どうなるのかな？

どんな就職活動に
なるかな？

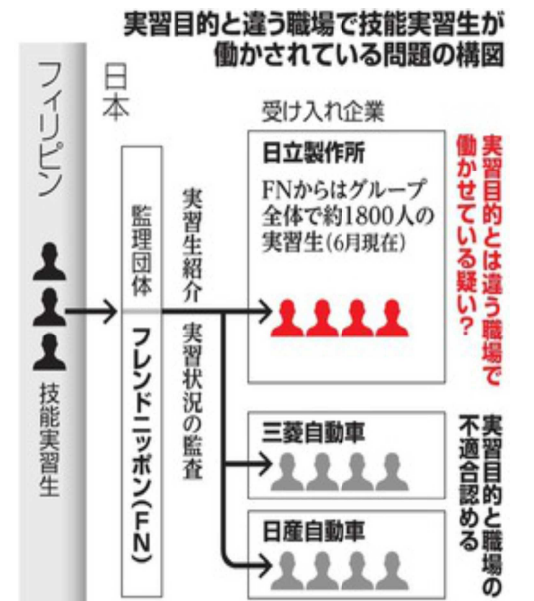
「日立懇」 <http://www.hitachikon.org>

働きがいのある人間らしい仕事を

日立製作所笠戸事業所 フィリピン人実習生を解雇！

けるために、とりあえず解雇と説明しています。
技術者を夢見て来日したフィリピン実習生を日立が「安い働き手」として働かせてきた違法な実態が発覚しました。

日立製作所笠戸事業所（山口県下松市）で、一部のフィリピン人技能実習生が、目的の技能が学べない職場で働かされている実態があることが分かりました。技能実習制度を所管する法務省は7月、技能実習適正化法に違反している可能性があるとして、笠戸事業所を検査しました。法務省の聴取に対し、実習生は、電気機器組み立ての習得目的に働いているにもかかわらず、鉄道車両の窓やトイレを取り付ける作業しかしていないなどと説明したといいます。
日立製作所は国の監督機関の検査を受けて、フィリピン人の技能実習生40人について、目的の技能が学べない作業をさせている疑いがあり、国の機関から実習計画の認定が受けられなかったなどとして、およそ2年の実習期間を残して解雇しました。
経団連の中西宏明会長（日立製作所会長）は記者会見で「違法を避



日立親 掲示板

裁量労働は必要？

昨年5月から試行していた裁量労働勤務制度を来年1月から正式導入するらしい。対象は、コーポレート部門だけでなく、制度導入後に対象部門が拡大されることか心配。そもそも、三菱電機では制度を廃止したというし、今の時代に必要な制度なのか疑問。

裁量労働と言っても、業務量は個人の裁量では決められず、業務にかける時間だけが個人の裁量。残業代が発生しないから上長も業務量を調整する必要がなく、ワークライフバランスの観点でも問題。(HISYS)

身売りばかりじゃあ

日立製作所情報通信マニユファクチャリング(HITM)がユー・エム・シー・エレクトロニクス株式会社(UMC)へ譲渡された。会社の身売り同然と言っても仕方ない。

退職金などの話も何も決まらない中で移らされた。その影響で、団体加入していた生命保険は払込手数料がとられるようになり、医療保険の保険料が倍になった。社内便も内線も使えないし。社内条件悪すぎる。(UMC)になって以



降、「社是の唱和」「やるぞコール」でマインドコントロールされているように思える。(UMC)

やめようパワハラ

昔は残業代支払われなかった。今も一部時間はそういう感じ。早く帰れるにも、偉い人に待たされるなど、嫌なことが多い。特に怒られるのが、嫌だ。何をやっているんだ？。(日立空調)



方向性が大事だよ

この1年間で職場から人がいなくなった印象。柏に移ったり他。発電事業をこれからどうするのかという意味で、するする方向性が見えない感じ。労働組合も国分と統合したし…。(日立事業所)

やる自由が必要

9月で会社を辞めようとした。しかし、就業規則等を理由に会社が退職を認めない。そこで、内容証明郵便で退職届を出した。職業を選ぶ自由は憲法で保障されている。憲法を職場に活かし、次の人に繋げたい。(日立関連職場)

残業制限無理だ

検査業務に就いている。日勤のみだが、

近頃の若いモン

『人が足りない慌しさが常態化』

9月半ばくらいから、今年度内に提案する設備投資の定例会議が同時に複数スタートし、打合せが増え慌ただしい忙しさです。職場では20人程度いる中で設備投資の窓口は2人だけなのに外来作業窓口もほぼ兼任していて、現場や会議室や連絡メールなどで行ったり来たりで休憩できません。そんな状態で新たな設備故障を抱えてしまい修理をしなければならぬ重圧で心身ともに不安定です。来年は楽しみにしている大作ゲームが発売されるから、そこまでは頑張ろうとそれが気持ちの支えです。担当する人材を増やしてほしい。



投稿歓迎

生産ラインは四六時中動いているので、月曜日は業務がきつい。それにも関わらず、残業時間の制限が厳しい。45時間の残業以上で届出を出さなければならぬ。また、残業外に小集団活動もあり、仕事のペースも早く大変。(日立金属)



名ばかり働き方改革

日立超Lは今期の業績が良く、会社は「働き方改革の成果が出ている」としているが、管理職にはPCのログオフ時刻と建屋の退館時刻との差が大きい人のリストがまわっている。記録上・見た目上の働き方改革になっているように思う。(日立超L)

健康に働きたい

人員、時間の面で不足している。残業や精神負荷が大きくなると、体調がおかしくなるし、土日は何も出来ない日々が続く。無理が生じているにも関わらず、皆従っている。上長の職務命令と、健康に暮らすこととどちらが重要なのか？(日立ジョンソンコントロールズ空調)

定期大会に出席

昨年からソフト支部の定期大会に希望すれば出席できるようになった。他の大会出席者からも、働き方改革に関する意見が出されるようになり、いい傾向。(日立・横浜)