

17春闘
ベア要求

3千円ではゼロベアは34,000円の要求を!

自動車と電機のベア要求は3千円

自動車と電機の産業別労働組合は2017年の春季労使交渉で、基本給を底上げするベースアップ(ベア)について月額3千円を統一要求する方向で調整に入りました。16年交渉と同額のベア要求となります。

実現したのは要求額の40%

16年春闘は3千円を要求し、回答はその半額の1500円でした。過去を遡ると14年は4千円要求に対し2千円の回答、15年は6千円要求に対し3千円の回答で、全体で実現したのは要求額の40%という結果が続いています(左下の表)。
 去年の日立製作所の春闘結果は1500円の回答であり賃上げを実感できる水準にはほど遠いと云わざるを得ませんでした。今年も同程度となってしまう恐れがあります。

春闘アンケート結果は3万4千円が必要!

電機労働者懇談会(電機懇)と電機・情報ユニオンが共同で17春闘要求アンケート「葉書」を全国で行い、日立懇も10月下旬から2カ月間取り組みました。
 集計結果の特徴は、生活が苦しい・やや苦しいという回答が57%となり、生活に必要な賃金改善額は3万円以上が77%となり(紙面左側のグラフ)、加重平均で3万4203円となっています。

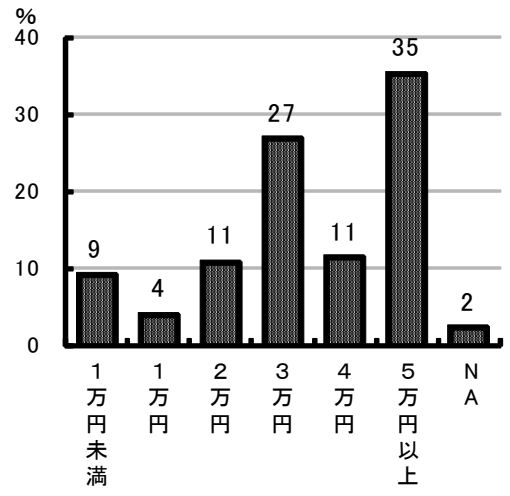
非正規や未組織の賃上げを!

正規労働者は2009年の3380万人から2015年には304万人と76万人も減少する一方、非正規労働者は1721万人から1980万人と259万人も増加しています(厚生労働省「労働力調査」)。年収300万円未満の労働者が1997年の46.3%から2012年には55.1%へと増加しています。
 非正規労働者を増やした結果、賃金水準が驚くほど下げられており、非正規や未組織労働者など職場の全ての労働者の賃上げを実現することは、企業の社会的責任です。

職場の声を区別つづき 実態と希望を

アンケートで明らかとなった職場の実態や要望に照らして、電機連合が要求している3千円の要求は、職場の声を反映した額とは到底言えませぬ。
 毎月勤労統計で16年11月の実質賃金は0.2%減と発表されました。賃上げが実感できず、実際に賃金が上がっていない中で、労働組合は春闘の名にふさわしく、賃上げが実感できる額を要求すること求められます。

生活改善に必要な増額



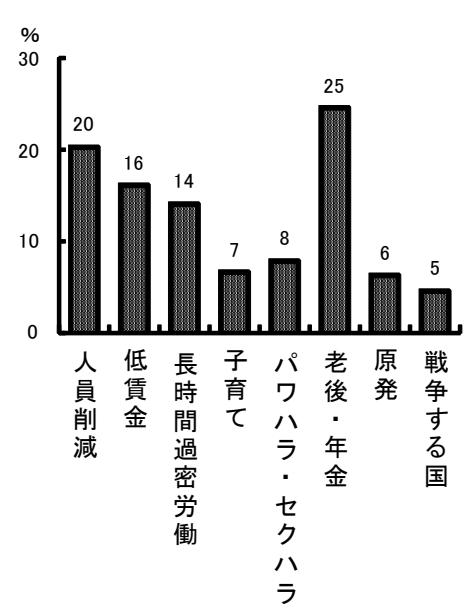
★ピラや情報をホームページで見られます。
 パソコン <http://www.hitachikon.org>
 ★仕事、生活の相談もお寄せください。
 Eメール: info@hitachikon.org
 または、下記の「もよりの連絡先」へ

金属労協のベア要求と回答(個別企業の上段は要求、下段は回答)

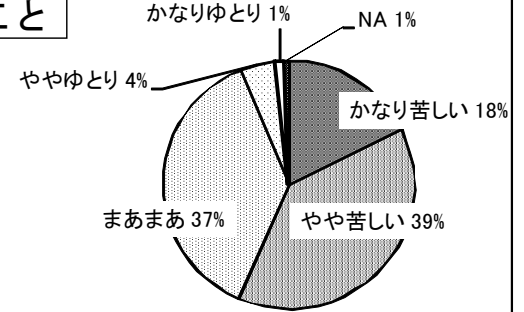
	2014年	2015年	2016年	2017年
連合	1%以上	2%以上	2%程度	2%程度
金属労協	1%以上	6000円以上	3000円以上	3000円以上
トヨタ自動車	4000円 2700円	6000円 4000円	3000円 1500円	
日立製作所	4000円 2000円	6000円 3000円	3000円 1500円	

17春闘要求アンケート その他の結果

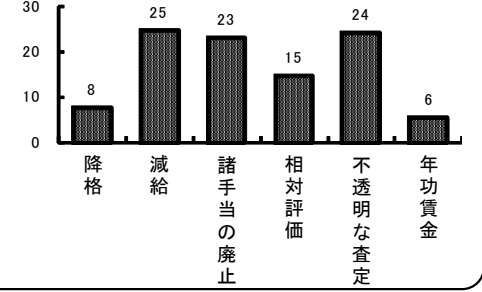
困っていること・不安なこと



生活実感は?



処遇制度で困ること



働きがいのある人間らしい仕事を

日立 懇 <発行> 2017年2・3月 第220号

日立関連労働者懇談会
 〒105-0004 東京都品川区二葉2-20-8
 染野ビル2F
 (電機労働者懇談会気付)
 TEL (03)-6421-5323 FAX (03)-6421-5324

★もよりの連絡先

茨城	090-8747-6239 (馬場)
茨城	090-6142-6153 (堀)
東京	090-3534-8626 (谷口)
神奈川	080-5060-7728 (中村)
静岡	090-9121-0602 (多田)
愛知	090-4253-1217 (成木)
大阪	06-6355-2905 (森)

転籍強要を跳ね返す 仮処分申し立てで勝利解決

日立リストラかながわ対策会議に加入して、日立の「黒字リストラ、常時リストラ」と闘った日立戸塚（日立通信ネットワーク事業部）の田中さんは、今年1月1日付けで職場復帰しました。田中さんの職場は去年5月より、日立ICTビジネスサービス（略日立BS）という日立子会社へ業務移管されました。田中さんは、労働条件の大幅な引き下げ（賃金3割カット）を伴う子会社への転籍は到底できないとして、2016年9月9日〔転籍強制禁止〕命令仮処分の申し立てを横浜地方裁判所へ起こしました。

裁判では

田中さんへ会社は「転籍同意を求めた事実はない」として、申し立てを棄却すべきと裁判所へ上申していました。しかし、田中さんは、職場の41名の出向者が、仕事を外される不安から、「転籍」を余儀なくさせられた実態など証拠を提出し、ほとんどの出向者は異議を述べることなく「転籍に同意させら

れている」と主張してきました。

内容は

本裁判は勝利解決しました。田中さん側は「和解協定書」のなかに、「転籍には強制的に同意を求めないことを確認する」とした書面の取り交わし求めましたが、会社側は、裁判所での調書にさえ、書面に残すことに応じませんでした。しかし、会社は記者会見で朝日新聞に「転籍の強制などはなかったと認識している」と答え、「転籍強要」に対する見解を示したものとなりました。

職場では

昨年暮れの納会では、田中さんの職場復帰の話題と激励で包まれました。田中さん談「よくやった。勇気に感銘した」と励まされ嬉しかったです。リストラ攻撃を跳ね返すためにも、田中さんの勝ち取った成果を活かし、たたかっていきましょう。

日立工機 米投資ファンド に売却

日立製作所は連結子会社である日立工機を米投資ファンドのコールバーグ・クラビス・ロバートソン（KKR）にグループが保有する全株式を配当金を含む総額約750億円で完全売却すると発表しました。工機は上場廃止となり、KKR傘下になり一定期間を経て、PITACHのブランドは使えなくなりそうです。日立は社会インフラや情報通信事業に経営資源を集中させる方針で、非中核のモノ作り事業の売却・譲渡を進めようとしています。職場では社長の説明だと、外資への売却が成長戦略だと言うが何も見えて来ない。仕事と雇用は変わらないと言いがいつまでのことか信用できない。など、先行き不安と日立本体への不信の声が多く出されています。

近頃の若いモン

『サービス残業は無くせるのだろうか』

電通社員の自殺事件がメディアや行政に取り沙汰されて東の間、厚労省や労基署が、違法企業を公表する動きに出た。それをうけて、職場では働き方改革がすぐに実行された。20時迄に退社する、残業制限1ヶ月あたり80時間と。この運動は、準備期間後今年1月から本格実施された。その結果、残業は原則1ヶ月70時間迄となった。しかし、20時過ぎにサービス残業があるため、拒否の意思表示が必要だと思う。働き方への関心が高まることにより、働く環境を少しずつ変化させる追い風が吹いている。



要求 アンケートの 声



低賃金で不安

時間給のいい夜勤を外され、出向社員から派遣社員にも変更され、給与が下がり、餓い殺し状態になっている。

日立 大みか

その日暮らしをやめたい

日立 秋葉原

生活必需品の物価は高いと感じます。ベアが有っても、物価高では、生活にゆとりが生まれません。

日立 超し

賞与減らしてモチベーションが下がり、退職を考え始めた管理職がいます。組合員も月俸者の賞与を聞いて管理 月俸者) になりたくない。

日立 大みか

年金も貰えていないのにシニア勤務の給料が安すぎる。退職金を食いつぶしてしまっ。

日立 M 旭

子育てが来年から始まる。

給与が低いので妻をパートに出したが子育てと両立が難しい。配偶者、子供手当が欲しい。

日立 武蔵



求む労働時間短縮

長時間残業対策で上限が80時間となったが、制度だけが先行して残った仕事をどうこなしてよいか困惑している。

日立 関連職場

人が足りない！2人分の仕事をするのは当たり前で、ときには、4・5人分の仕事と同時に降ってきてパニックになります。事業が赤字だから人を増やせない状況と言われますが、仕事に潰されそうです。

日立 大みか

人を減らしておきながら、人が足りない為、勤務変更など。4勤2交替3勤2休へ突然の変更など。会社のやりたい放題です。

日立 那珂

男性社員からのパワハラで辞職をするつもりだが、職場はその後改善することもないので、とてもむなし。周

りの社員もわかっているのに！

中堅社員の教育もしてほしい。職場の平均残業は60時間。

日立 J 空調



担当するプロジェクトにより残業時間が変わります。残業規制により、仕事もやりにくくなりました。

日立 関連職場

若手社員が少なく、人員削減で高負荷が続いているので、この先が不安がある。

日立 オムロン

忙しい時にパート、アルバイト、派遣社員を沢山雇い、暇になると切り捨てる構図をなるべく減らして、少しでも多くの人、人間、社員だけじゃない地域が潤うようにしてほしい。

日立 大みか

求む職位是正を

一度グレードが上がって職制になるとさほど働かなくても高給が保障される。それ以外の大多数はいつまでもグレードが上がらず餓い殺しのまま働いている。日々、不本意な思いを感じている。

日立 神奈川