

# 職場の声の宅急便 日立労組本部要請

## 要請内容

内部留保活用による賃金ベースアップを

「脱原発」を掲げ電力事業の転換を

成果主義賃金制度の見直しを

地域の他組合との連携強化を

定年再雇用者の賃金引上げを

子育て、介護休暇の職場環境充実を

派遣社員の希望者  
全員を正社員に

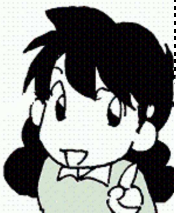
職場討  
議の強  
化を



6月8日、日立労組本部に、日立関連労組組合員及び職場労働者有志で、要請しました。要請内容の詳細については、日立懇HPをご覧ください。

## 参加者からの声

**ルネサス経営危機** リストラ策をこれから受け入れるかどうか厳しい局面になっている。日立労組本部としても機会があれば動いて頂けると幸いです。



### GST譲渡問題

- ①組合員20名の東芝転属。出向を経て転属との発表。「18ヶ月は労働条件変更しない」という譲渡条件に反しているの、対応を求めたい。
- ②GST支部単組化。日立本体にきちんとモノがいえるのは、日立労組本部だ。支部単組では組合員の声は届かない。したがって、GST支部単組化は急がず、会社との交渉にて日立労組本部の指導力を発揮してほしい。
- ③職場での労働条件。ウエハーを東芝自社生産しているの、日立のウエアは生産中止になるではないか。組合として対応をお願いしたい。

### 寮・社宅

独身寮入寮年齢制限を実施すると、メンタル疾患、孤独死増加の心配がある。柔軟な対応をお願いしたい。



### 女性の立場から

①育児介護休職の女性が職場復帰し、他事業所に異動

- された（不利益扱い）ので改善してほしい。  
②時間単位年休を改善してほしい。  
③社宅廃止で、住宅手当減額のケースがあるので、改善していただきたい。



## 働きがいのある人間らしい仕事を

- ★ビラや情報をホームページで見られます。  
パソコン <http://hitachikon.net>  
ケータイ <http://hitachikon.net/i>
- ★仕事、生活などの相談も受け付けます。  
Eメール [info@hitachikon.net](mailto:info@hitachikon.net)  
TEL(携帯) 090-9121-0602(多田)



QRコードにアクセス!

## 日立懇

<発行>  
2012年7、8月  
第196号

日立関連労働者懇談会  
〒108-0073 東京都港区三田3-2-20  
(電機労働者懇談会気付)  
TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

★もよりの連絡先  
茨城 090-8747-6239 (馬場)  
茨城 090-6142-6153 (堀)  
東京 090-3534-8626 (谷口)  
神奈川 080-5060-7728 (中村)  
静岡 090-9121-0602 (多田)  
愛知 090-4253-1217 (成木)  
大阪 06-6939-2905 (森)



**再雇用問題** 再雇用時の職場の変更、所属会社の変更(専ら派遣)、労働条件の変更、賃金切下げがおきている。改善をお願いしたい。

**原発対応** 原発事故対応で作業者のホールボディーカウンターによる放射線測定徹底をお願いしたが、要請後職場で改善された。労組本部の指導と思われ、有難うございました。



**派遣社員** 昼食会にて「派遣の人は一緒に何年も働いている。正社員にしてほしい」と話をした。その時部長は「採用権限ない」と言われた。労組として派遣社員の正社員化を積極的にやってほしい。

# ルネサスの巨大な人減らし計画 会社には働く人の生活を守る責任がある

6月8日(金)に開催された「臨時合同労使協議」において、ルネサスエレクトロニクス社は「12年度労働条件に関する申入れ」を労組に行ないました。申入れ内容は下表ですが、「特に賃金カットは今年の1月から3月に続き7月からの実施となると生活が大変だ」、今後の一時金を支給しない提案など「生活を直撃する施策は止めてほしい」など切実な声が寄せられています。

## 会社の申入れ内容

項目	内容
実施期間	2012年7月～2013年3月
賃金の減額	月例賃金を7.5%減額
時間外勤務手当	現行の130%を125%に
休日勤務手当	現行の145%を135%に
深夜勤務手当	現行の30%を25%に
裁量勤務手当	現行の25%相当を24%相当に
賞与	6月を除き年度内支給しない
旅費関係	国内旅費の日当及び休日加算の50%減額
持ち株会奨励金	奨励金の月7.5%を凍結
カフェテリアポイント	申請を凍結

## マスコミ報道に職場が騒然

最大1万4000人の削減！連結従業員の30%に相当するとのマスコミ報道に対して「ビックリした」「会社は大丈夫か！」「どこの事業所が

対象になるのか？」とともに、「会社施策の100日プロジェクトを頑張り一定の目処がたったのに」「売上げが減少したのは構造的問題とされているが、売上げを伸ばすのは経営責任ではないのか？」との声も寄せられています。

## 抜本的構造対策は検討中

マスコミで報道され続けている「事業所の売却」「事業所の閉鎖・縮小」「早期退職募集」などで構成される「抜本対策」が7月上旬を目処に明らかになる模様です。会社は、売上高増加に向けて最大限に努力するが、ある一定の売上高でも、継続的に利益を計上することが出来る体格・事業構造を速やかに実現していかなければならない、としています。

## 将来の生活が不安でいっぱい

廊下等で顔を合わせる都度、お互い口を突いて出るの「どうしたら良いのか？何とかならないのですかね。これで会社がつぶれなければ良いけれど」といった話ばかりで、早期退職の募集が5000人と報道されて、実施されたらどうなるのでしょうか？など不安がいっぱいで深刻な職場状態となっています。「会社を存続させるため」と言われていますが、そこで働く人達の生活を守ることこそ会社の責任ではないでしょうか。



仕事が忙しく深夜残業や土日出勤が多いので、安らげる時間は貴重です。楽しみがあるからキツイ時でも乗り切れる！と感じています。

これから暑い季節になります。暑い時に浸かる温泉もまた気持ちがよくて乙なものです。夏もメリハリをつけて頑張りましょう。(仕事も温泉もコマメな水分補給を忘れずに♪)

(このコーナーへの投稿をお待ちしています。)  
Eメール info@hitachikon.net にどうぞ!!

## 目立報 掲示板



## 下がる時は一気に なかなか上らない一時金

先日の一時金(ボーナス)支給時に、会社業績はいまだ回復途上、円高や原油の高騰など厳しい状況で景気の先行きは不透明などとして、会社施策に対する更なる協力をと言われても、残業・休日出勤の連続で体力・気力はダウン寸前の状態だとの声が出されています。3年前に20万円近く一気にダウンした時は残業も無く、ローンの支払いに悲惨な生活に転落。それ以降、会社業績は回復途上でもなかなか上らない一時金が続いています。何が「やる気・やる甲斐」なのか、残業依存症のような生活から脱け出して心身共に安心して働き続けられる春闘の取り組みにしてほしいと話されています。(日立工機)

## 「おひさしなごころ」 と退職

再雇用で現場代理人の仕事をしている人が退職しました。現場代理人の処遇は悪化

の一途です。再雇用者は現場代理人加算(本給+本給加算)×4%がでない。今年の春闘の旅費改定で、宿泊費や手当が実質大幅減額に。さらに「スマートラプ」の経費節減で、必要なモノの購入やタクシー利用も厳しくなった。「日立を代表して現地を取り纏めるきつくて長期の現地作業なのに、こんなじゃあ、もうやってられない！」と。職場では現場代理人の確保が課題になっています。入札案件があっても対応できない事態になりかねません。早急な改善が必要です。(日立・大みか)

## 専ら派遣では なくなつたものの...



日立オムロンでは、日立Eから専ら派遣で仕事をしてきた人たちが急に日立オムロンに転属となりました。この人たちは、新入社員から(旭)に配属され、他の社員と同様の設計業務を10年以上行ってきたのですから「正社員」となると当たり前です。しかし、処遇変更のやり方は大変問題あるものでした。転属しても前の年収と同額となるように処遇・賃金を調整したため、課長職から技師に降格されたり、日立Eと日立オムロンの一時金の月数が異なる分、基本給を下げ調整したため、残業代が減額となり結果的に減収とな

る人もいます。専ら派遣解消は大変喜ばしいことですが、無理やり基本給を下げたり、降格するやり方は「ちよっと酷いんじゃないの!」の声が出ています。(日立オムロン)

## HGSTジャパンから 50名が東芝へ転籍

日立GST(HGSTジャパン)に会社名変更)のWD社への事業譲渡がEUの競争法へ抵触問題等、各国規制当局が示した条件で完了しました。WD社は規制当局からの譲渡条件を満たすために、3.5inch HDDの製造設備の一部を東芝に売却することを実行に移しました。それに伴って、製品への技術サポート、事業運営に必要な人員100名の異動要請が東芝からありました。当初、HGSTへの対象者はないとしていたが、東芝からの要請をうけ、HGSTから50名が出向後、東芝の子会社へ転籍すると発表しました。

今回の50名の人員異動等でHGSTの生産体制にも、少なからず影響がでています。少なくとも日本法人の異動・転籍については事前に労働組合への説明を行い、労働組合も会社に要求し、従業員・組合員への責任を果たすべきです。(日立GST)