

雇用確保も賃上げも闘い取ろう

最近の日立関連会社の人減らし

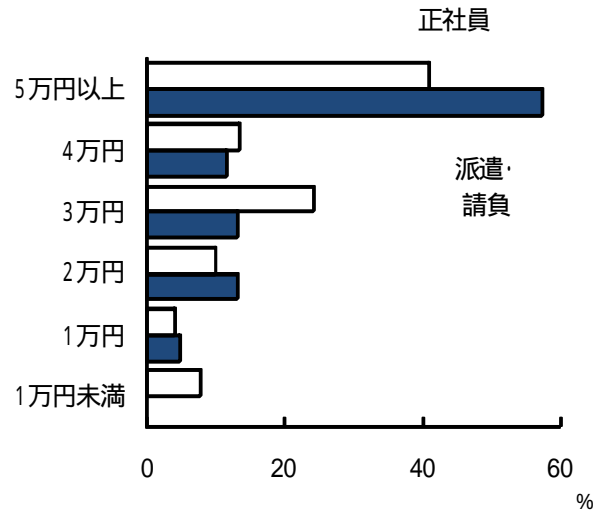
会社名	地域	内容
日立プラズマディスプレイ	宮崎	派遣社員250人を全て削減。正社員400人を県外へ配置転換。
IPSアルファテクノロジー	千葉	派遣社員165人を雇い止め。
ルネサステクノロジー	全国	派遣・期間工等1000人の削減。正社員早期退職募集300人。
日立建機	茨城	派遣社員400人、期間工500人削減。
日立オムロン	愛知	派遣社員150人を雇い止め。
日立金属	国内外	契約社員1000人を削減。
日立工機	茨城	正社員の早期退職募集。(目標人員なし)

日立関連会社においても、各地で派遣・期間工の解雇が行われています。低賃金で働かされ、蓄えもない労働者が解雇されれば、生きることもままならない状況に追いやられてしまっています。今こそ企業の社会的責任を果たすために、内部留保を雇用の確保に使いましょう。職を失い野宿生活をせざるを得ない人に、食糧・住居の確保、生活保護の受給を援助しましょう。

派遣法を労働者保護法に抜本的に改正しましょう。当面、99年の原則自由化以前に戻し、製造業への派遣を禁止しましょう。

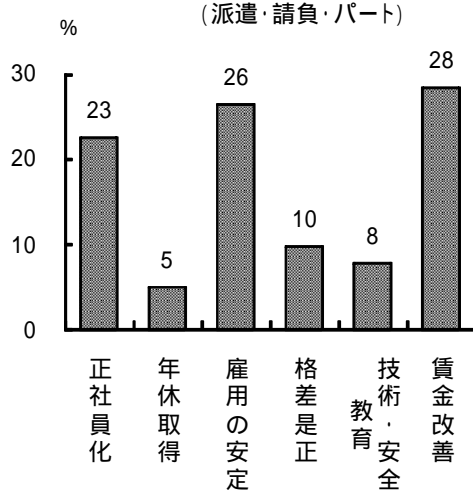
連帯して社会的弱者の救済を

生活に必要な月額



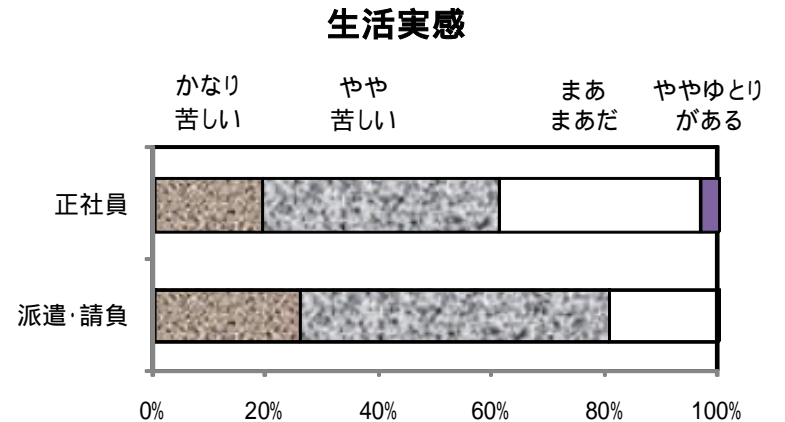
「生活に必要な月額」は「5万円以上」が最多で、正社員で4割、派遣・請負では6割とダントツでした。

非正規社員の要求



「非正規社員の要求」では、「賃金改善」「雇用の安定」「正社員化」が、各2割以上となりました。

要求アンケート集計結果 (日立関連分)



ゆとりなんてないよ

ピラや情報をホームページで見られます。

パソコン <http://hitachikon.net>

ケータイ <http://hitachikon.net/i>

仕事、生活などの相談も受け付けます。

Eメール info@hitachikon.net

TEL(携帯) 090-9121-0602(多田)



QRコードにアクセス!

日立 懇

<発行>
2009年2月
第165号

日立関連労働者懇談会

〒108-0073 東京都港区三田3-2-20

(電機労働者懇談会気付)

TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

もよりの連絡先

茨城 029-273-2785 (舞良)

茨城 090-8747-6239 (馬場)

東京 090-3534-8626 (谷口)

神奈川 080-5060-7728 (中村)

静岡 090-9121-0602 (多田)

愛知 090-4253-1217 (成木)

大阪 06-6939-2905 (森)

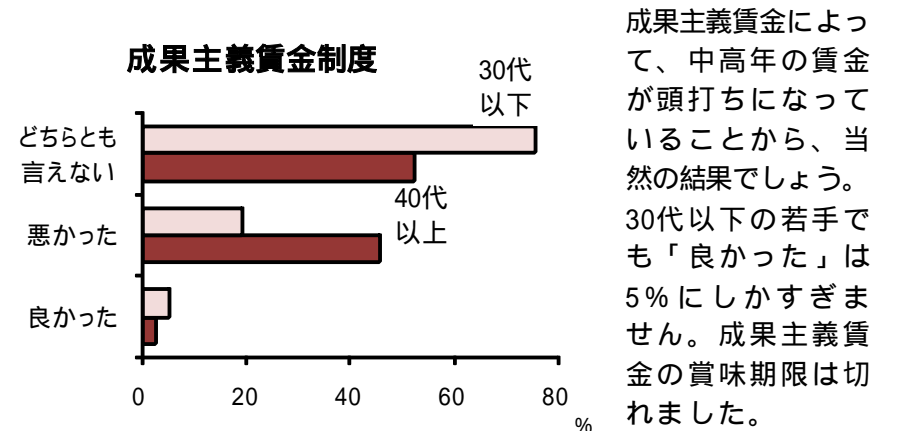
生きさせる! 人間らしく働くルールを



成果主義賃金は賞味期限切れ

要求アンケート集計結果(日立関連分)続き

「成果主義賃金」に対し、正社員の40代以上では、「良かった」は2%、「悪かった」は46%と、まったく支持されていません。



成果主義賃金によって、中高年の賃金が頭打ちになっていることから、当然の結果でしょう。30代以下の若手でも「良かった」は5%にすぎません。成果主義賃金の賞味期限は切れました。

投稿歓迎

近頃の若いモン

派遣切りで自分の身を削っていませんか？



去年の秋以降、景気が悪くなったことを理由に『派遣切り』が横行しています。

企業は、去年まで空前のぼろ儲けをしていたはずなのに、本当に派遣の人たちを今減らす必要があるのでしょうか？一時的に過去の蓄えを使って現在の雇用を維持することは可能なのではないかと思えます。

短期的には効果があるように見える派遣切りも、長期的に見れば企業の力を弱めることになりはしないかと思えます。仕事が無くなる派遣労働者の大変さもさることながら、残された正社員には今まで以上に大きな負担がかかることになります。企業は、技術力や就労意欲のような貴重な財産を、自ら切り捨てているのではないのでしょうか。

(このコーナーへの投稿をお待ちしています。)

Ex-ll info@hitachikon.net にどうぞ!!

春闘 アンケートの 声

雇用期間が4年目になろうとしているのに、会社側から正社員の話がまったくない。

(日立・国分・派遣)

皆勤手当や家族手当をつけてほしい。

(日立・多賀・派遣)

2009年は派遣になって3年経つので直接雇用をしてもらいたい。派遣なら派遣で企業はきちんと法を守ってもらいたいし、政府も違法を多めに見たりしないでほしい。

(日立産機システム・清水・派遣)

正社員は楽をして給料が良い。日立は正社員と派遣で同じ賃金にする！派遣をなめるな！

(日立産機システム・清水・派遣)

日立オムロンで派遣・請負で5年以上になり年令も40歳代後半、今人員削減で切り捨てられても再就職はむずかしい!!

(日立オムロン・旭・派遣)

景気が悪くなったからって派遣からリストラなんてひどいよ、その派遣の人はどーしたらいいんじゃない、とくにトヨタの人たち。

(日立IE・派遣)

残業をしないと生活が苦しい。けど残業すると言われてる・・・。(今は

育児短時間勤務であるが、所定時間内

独身だからいいが、結婚して子供生んだら生活できるのだろうか?・・・。交際費を全額出してほしい。

(日立IE・派遣)

厚生年金の支払いが毎年上がって頭にくります。

(日立・大みか・請負)



上長に気を使わずに休日をもらいたい。(日立協和エンジニアリング・正社員)

嫁が乳がんで薬代が高い。手取りが10万円以下。賃上げで子供に服を買ってあげたい。

(日立協和エンジニアリング・正社員)

体力・精神的にやられる職場で働くだけ、こき使われ、せつかくの休みも寝て終わってしまう毎日の生活。その分お金は使わなくても体がまいってしまっ気がする。最終的に・・・捨てコマ・・・キツイです。何とかしてください。お願いします。

(日立・水戸・正社員)

非正社員に対する配慮。会社の都合だけで簡単に切り捨てられるようではいけない。

(日立工機・正社員)

派遣社員削減のため正社員の仕事が増加している。残業時間は増えず、減らさされている。

(日立工機・正社員)

裁量労働になって残業代(賃金)が下がった。(リコープリンティングシステムズ・正社員)

技術者へのメンタル面のフォローがなさすぎる、特に管理職として部下の生活があることを理解していない。

(日立オムロン・旭・正社員)



思いつくままの無責任に人事をいじるのは止めてほしい。

(ルネサス・武蔵・正社員)

世の中狂っている。貧しい人々に愛の手を!

(ルネサス・武蔵・正社員)

非正規社員はハイリスクな雇用形態であるから、ハイリターンであるべき。ハイリスク・ローリターンな現状は企業に有利すぎる。

(日立・横浜・正社員)

定年後再雇用で働いているが、同じ仕事をさせて賃金が低くなる制度では会社だけが得することになる。希望する人は定年延長にしてほしい。

(日立・小田原・正社員)

上から下への方針説明に具体性が乏しい。各人の意識が低く、コミュニケーションがあまり良くない。

(HBS・中部・正社員)

少子高齢化が進みすぎ、30代の就職氷河期世代の賃金を抑えすぎ。奥田、御手洗がすべて悪い。

(日立オムロン・旭・正社員)