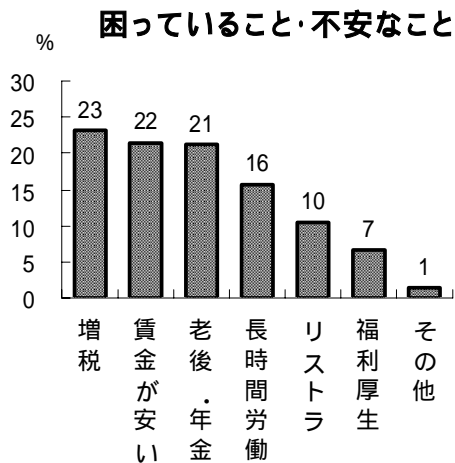


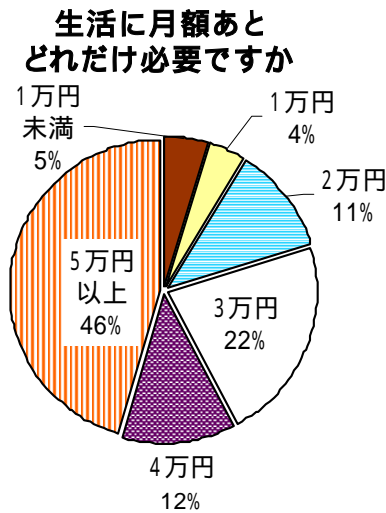
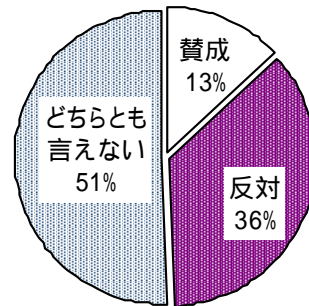
ガマンしてないで、オレ流に闘っちゃおう



派遣など非正規社員の要求では「雇用の安定」「正社員化」「賃金改善」が各々20%以上。すでに非正規社員は、職場では主力部隊。いつまでも無権利、低賃金では未来がない。一部では派遣春闘も始まっている。地域の労働組合や、派遣の人でも加入できる労働組合に入って闘おう。そうすれば、きっと良くなる。

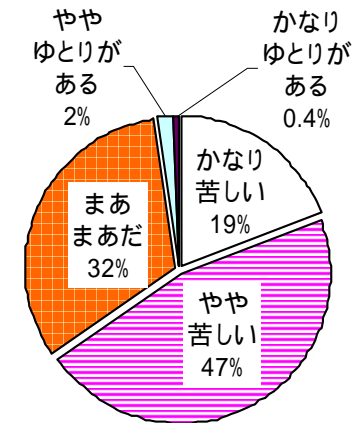
成果主義に賛成は13%。アンケートの声で判断すれば廃止が当然。成果主義は、低賃金の労働者から会社役員がお金を吸い上げる搾取マシン。

成果主義賃金制度について

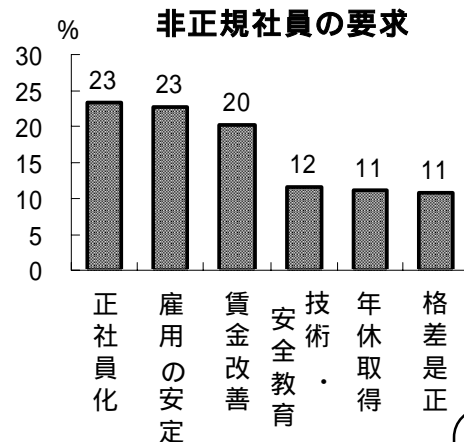


ゆとりがあるのは、わずか2%。これが日立で働く人たちの実態。賃金は上がらず、負担は増えるばかり。何とかしなきゃ。

あなたの生活実感はどうですか



「賃金が安いこと」に加え、「増税」「老後・年金」が、困っていること、不安ことの20%以上。弱いものいじめの悪政を変えなけりゃ。労働組合が支持している民主党が、消費税増税に賛成では、自分の首を絞めるだけ。要求が一致する政党は？



要求アンケート集計結果 (日立関連分)

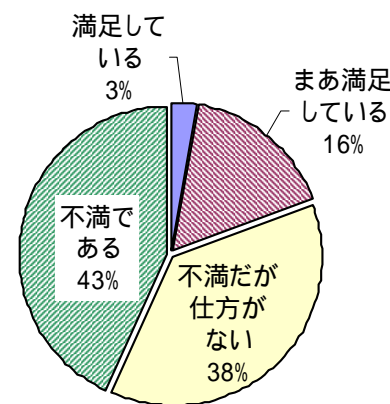
2008年生活改善要求アンケートにご協力頂きありがとうございます。

生活必要額で1万円未満と答えたのは5%。電機連合の賃上げ要求額2千円の方針は、組合員の声を聞いてない。

は、何のためにいつ使う？

労働組合がため込んである闘争資金

07年賃金アップはどうでしたか



すべての人に賃上げを

ピラや情報をホームページで見られます。
 パソコン <http://hitachikon.net>
 ケータイ <http://hitachikon.net/i>
 仕事、生活などの相談も受け付けます。
 Eメール info@hitachikon.net
 TEL(携帯) 090-9121-0602(多田)

QRコードにアクセス!

日立 懇 <発行> 2008年2月 第155号

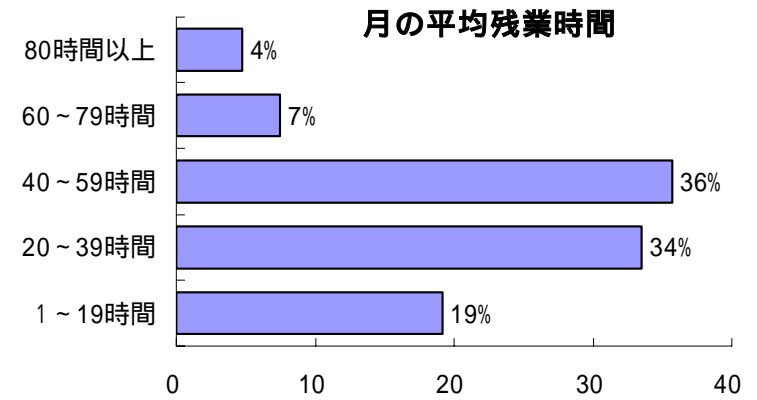
日立関連労働者懇談会
 〒108-0073 東京都港区三田3-2-20
 (電機労働者懇談会気付)
 TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

もよりの連絡先

茨城	029-273-2785	(舞良)
茨城	090-8747-6239	(馬場)
東京	090-3534-8626	(谷口)
神奈川	080-5060-7728	(中村)
静岡	090-9121-0602	(多田)
愛知	090-4253-1217	(成木)
大阪	06-6939-2905	(森)

なくそう貧困、止めよう憲法改悪

残業がある人のうち、月の平均残業時間は単純平均で37時間、最高170時間。特に40時間以上の方が47%と約半数となっており、長時間労働が広がっている。ワーク・ライフ・バランスの実現は、労働時間の短縮が前提条件。定時で帰っても仕事が片付く、残業なしで生活できる賃金、それが本当に豊かな生活。



春闘 アンケートの 声

いつまで忙しいのが続いていくのか心配。いつになったらみんなが定時で帰れるのか？定時に帰ることが原則のはずなのに、定時で帰ると視線が冷たい。
日立・国分

成果主義において、管理職は何も見ていない。面談も形式のみで、総務での評価が決まる。
日立・大みか

社員と同じ仕事で給料が安い。生活が出来ない。
日立協和

賃金が低いため、生計を立てるのに精一杯で将来の預貯金が不可能。乳幼児2人がいるのでこれからの教育費が不安。
日立・水戸

成果主義になってから査定がデタラメ。上長の部下の好き嫌いで査定がおこなわれている。
HIMEC

昨年まで未払い残業月50時間であった。外部機関の指摘により今年から社内未払い

残業禁止措置がとられたのはよいが、その分賃金も月残業10~15時間分少なくなり、生活が苦しくなってきた。
日立工機・勝田

収入に占める税金が多い。何のために働いているか...。払った分の見返りは老後にちやんとあるのか。大変不安である。
日立工機・RPS

成果評価が不正であること。管理職や役員たちの給料を大幅に下げる必要がある。調査結果から労働者生活改善を期待する。
日立・研究開発本部

最近残業を月60時間以下に減らすように言われているが、会社側の改善を特に何もしていないため、実質的に無理な要求である。ホワイトカラーエグゼンプションが導入となつた場合、サービス残業とならない様に十分な人員補充がされるか心配だ。自分は期限付き転勤ののだが、期限が過ぎても何の説明もない。
日立・本社

仕事が厳しく、健康管理もままならない状態です。睡眠時間も短くて身体を休める時間もほとんどなし。家族と過ごす時間も無く、これって正常なことでしょうか？
ルネサス・武蔵

投稿歓迎

近頃の若いモン



状況はともあれ落ち着いて仕事を
ずっと前から忙しいのは変わらないのだが、最近自分の職場に変化が起きている。その変化は仕事における状況は変化ないにもかかわらずだ。どう変わったかというそれは、以前ならばぎんぎん忙しいし、ぼくにもうるさく言ってきた人もだ。その上、忙しい時に生じる間違いや不良も一切なくなった。さて、なぜか???

まず一つ。連帯感が生まれてきたこと。みんなそれぞれを信じて自分の業務をとにかくしっかりこなす、その上で他の人の業務に干渉しなくなったこと。その結果、以前にもまして業務効率もアップした感じがする。

以上のように変化したのは、個人の成果を求める姿勢ではなく、一緒に取り組む中で、みんなで皆の製品を実現させるという考えに皆が変化したのが理由だと考えられる。成果主義ではなく人と人との連帯で困難や業務を乗り越え、結果として成果を出す。個々人の関係が希薄になってきている最近の状況を鑑みれば羨ましい変化だと歓迎している。

(このコーナーへの投稿をお待ちしています。)
Eメール info@hitachikon.net にどうぞ!!

12月で終わりです、派遣会社の雇われなので、一番にクビです。
日立国際電気・小金井

業績連動で賞与を減らすのはやめてほしい。本来は経営者の責任だ。成果主義賃金制度ももうやめてほしい。
日立・横浜

派遣の場合、上長(指揮命令者)との個人面談もなく正規社員との区別化がありすぎるため、士気が薄れてしまう。改善できる方法を見つけないですね。
日立メディア・横浜

会社が身売りされるのではと心配です。働く人の立場の組合がほしい。
日立GST・藤沢

成果主義による目標管理にはとうてい実現できない目標を要求されます。成果を上げないと査定に影響するこのシステムは早くやめるべきです。
日立・小田原

会社から定年延長者に対して低賃金の提示1ヵ月14~15万で年金カット(前年ボーナスがある為)退職してアルバイトするしかない。
日立アプライアンス・清水

一部の金持ちのみ優遇されている現状にすごく不満がある。
HBS・中部

サラリーマンに対して増税するのではなく法人税から徴収すべきである。一向に暮らしが楽にならない。
日立オムロン・旭

給料が時給(千円程度)のため、休日の多い月の収入が少なく、家庭を持つたらしめがすごく辛いです。
日立IE・稲沢

格差がひどすぎる。会社側の一方的利益をもっと分配してほしい。
日本IBM・横浜北

仕事が増えても、長年働いても賃金が安い。むしろ下がった。ボーナスが5万円位で安すぎる。
日京クリエイト

賃金アップはありません。たばこを喫煙室以外の私がいる職場内で吸っていること。仕事もあまり良く教えてもらえない。仕事以外のことが多い(お茶くみ、行事への参加)
日立アプライアンス・多賀

少ない人員で事務量が増やされ困っています。
日立トリプルウィン・水戸