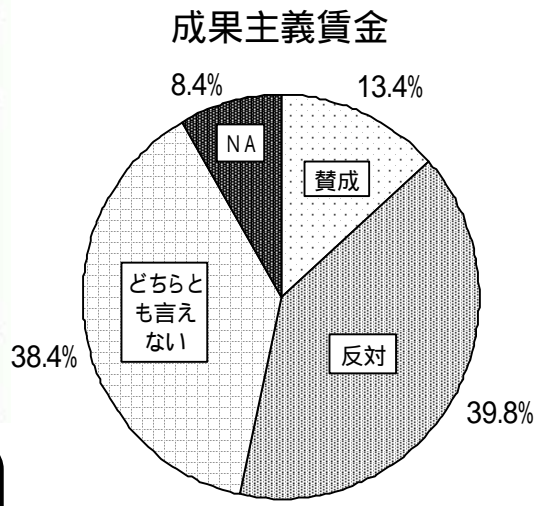


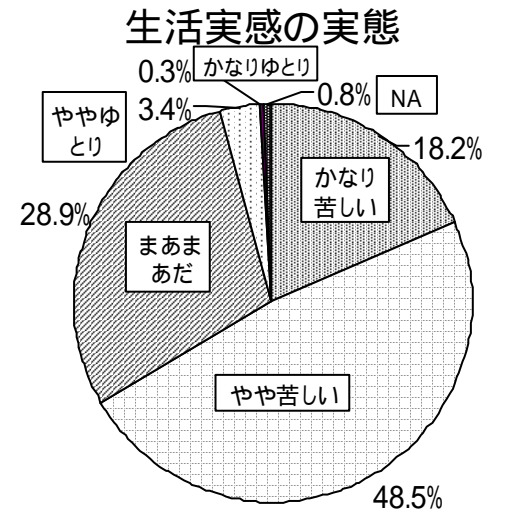
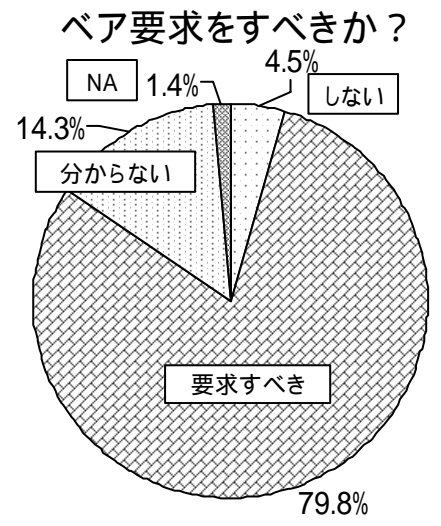
賃上げ要求は切実な願い



春闘要求アンケートの 集計結果 (日立関連)



成果主義賃金に「反対」は40%、「賛成」は13%でした。



生活について「苦しい」と答えた人は67%、「ゆとりがある」人は4%でした。

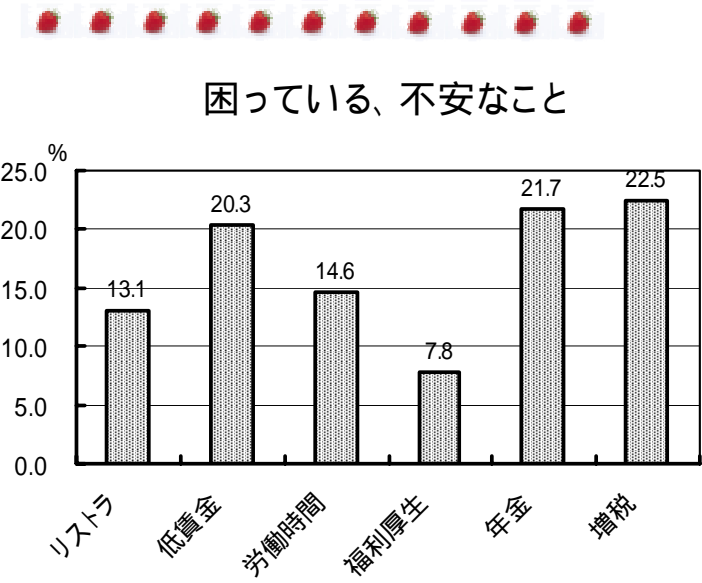
投稿歓迎

近頃の若いモン

実家の正月

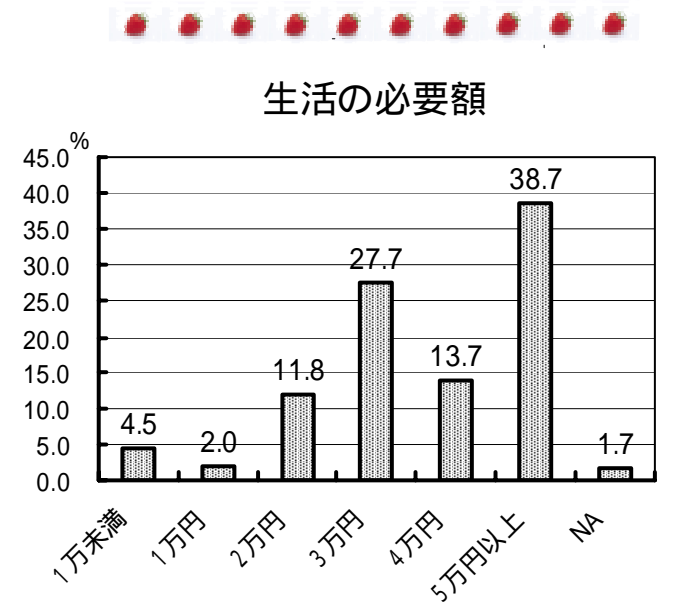
正月に久しぶりに実家に帰りまして。やはり実家の生活は気楽です。兄弟も無事就職先や進路が決まり、家族全員がのんびり出来た正月でした。それにしても、これから新しい世界に出ようとする人は生き生きしています。自分は最近、忙しさに流され少し疲れ気味だと思つていますが、いつも真新しい気持ちで忘れられないように頑張ろう、と勇気付けられました。

(このコーナーへの感想・投稿をお待ちしています。)
Eメール info@hitachikon.net どうぞ!!



困っていることでは「増税」がトップで、「年金」「低賃金」「労働時間」の順番でした。

賃上げ(ベースアップ)を「要求すべき」と答えた人は80%、「しなくてよい」は5%でした。圧倒的多数の人の声に答え、賃上げや増税反対の運動に取り組み、苦しい生活を改善していきたいましよう。(裏面もご覧ください)



生活の必要額は「5万円以上」が39%とトップでした。

ピラや情報をホームページで見られます。
パソコン <http://hitachikon.net>
ケータイ <http://hitachikon.net/i>
仕事、生活などの相談も受け付けます。
Eメール info@hitachikon.net
TEL(携帯) 090-3534-8626(谷口)

QRコードにアクセス!

日立 2006年1月 第134号

日立関連労働者懇談会
〒108-0073 東京都港区三田3-2-20
(電機労働者懇談会気付)
TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

もよりの連絡先

茨城	029-273-2785 (舞良)
茨城	0294-32-1048 (馬場)
東京	042-394-0937 (谷口)
神奈川	0465-48-5327 (中村)
静岡	0543-65-0433 (多田)
愛知	0561-54-6222 (成木)
大阪	06-6939-2905 (森)

構えた銃は僕らに向く 9条改憲

春闘要求アンケートの集計結果(表面のつづき)



「アスベスト」問題
検診は企業責任で

アスベストによる健康被害
が大きな社会問題になってい
ます。旧勝田工場(現在は日
立協和)では、鋳物工場で品
物の保温等で、日常的に大量
のアスベストが使用されてき
て、過去に死亡者も出たと報
道されています。今回の会社
の検診は、法定外の検診なの
ですが、アスベストの健康被害
は、30〜40年もの潜伏期間を
経て現れるとのことで、不安

日立労組の報告では、日立
本体でメンタルヘルス疾患で
の長期休業者は百三十八人
(05年7月段階)で、増え続
けていると述べています。職
場では、設計を中心にメンタ
ルヘルス疾患が増え続け深刻
な状況になっています。会社
は対策に取り組んでいます。の
、「仕事量とメンタルヘル
スの相互関係はない」「人は

「メンタルヘルス」は
実効ある対策を

が広がっています。現職社員
はもろろん、退職者、一時的
な応援者、出向者、それに下
請けの労働者に対する取り組
みも会社の責任において十分
にやってほしいものです。
(日立協和)

昨年末の大掃除の時、30代
の労働者同士が真剣な顔つき
で語り合っていました。テー
ブルには何故か、日立懇の11

「新しい年」は
こんな生活で・・・

日立協和(情制シ)

おおいに盛り
上がったいま
した。

(日立工機)

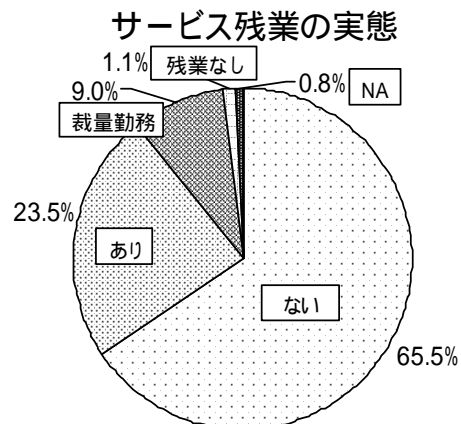
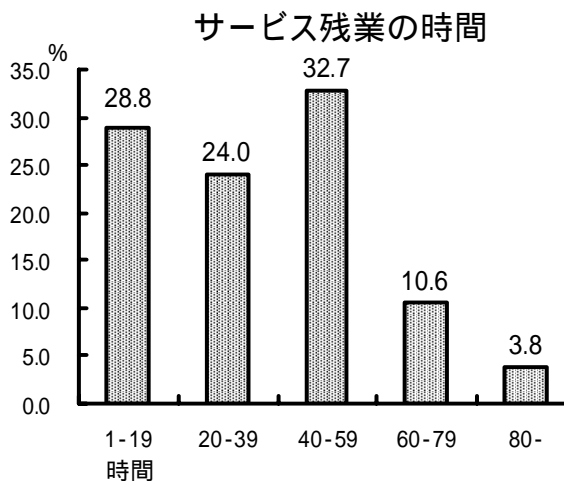


サービス残業ありと答え
た人は23.5%で、回答者の4
人に1人となっています。
また、サービス残業あり
と答えた人の内訳は、40時
間以上が47.1%、80時間以上
も3.8%です。
アンケート結果は、職場
でサービス残業が常態化し
ているとともに、長時間
労働が行なわれていること
を告発しています。

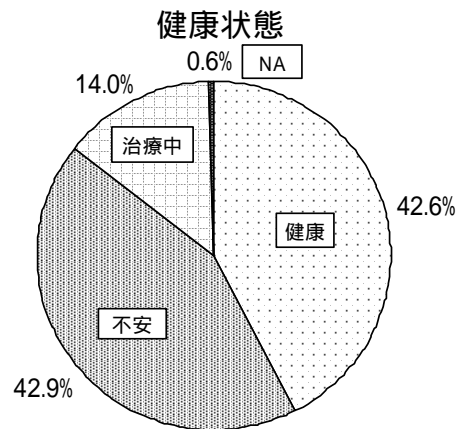
サービス残業(ただ
働き)は、当然、違
法です。

正社員はもろろん、派
遣もアルバイトも、残業
は割増賃金が当然です。
労働基準法では、8時
間以上は25%増の賃金、
深夜10時〜翌朝5時ま
での時間帯は50%増。
休日出勤は35%増の賃
金が支払われることになっ
ています。

「ただ働き」だからこそ、何時間働
かせようが、会社は気にしない、とい
う状態になっています。
法律違反が経営の前提になっている
という異常をな
くせば、長時間
労働のかなりの
部分を解決する
ことができます。



健康状態については、不安、治療
中の人の合計が56.9%となっており、
過半数の人が健康状態に問題ありと
答えています。
組合の調査報告では、日立本体で
の疾病休業者数/月は215人(2005年7
月時点)で、年々悪化していると述
べていますが、アンケート結果はもっ
と深刻になっています。



民主党と自民党の違いは??

昨年10月に行なわれた日立労組本部と日立
事業所支部組合員の対話集会での労組本部の
見解(日立支部機関誌「Face」11月号より)

支部組合員から、組合が民主党を支持する
理由を問われて、「組合の理念に近い政策を
掲げているのが民主党であり、そのため民主
党を支持しています。」としたうえで、民主
党と自民党の違いを、以下と説明しています。

【民主党】

- ・一般市民を守る
- ・ソフト面に力を入れる
- ・財政再建についてまず支出の見直し
- ・文化住宅に多くのポスターが貼ってある

【自民党】

- ・既得権を持つている人を守る
- ・ハード面に力を入れる
- ・財政再建についてまずサラリーマン増税
- ・立派な倉や塀がある家に多くのポスター
が貼ってある

組合員からは、「こんなことで民主党支持
を納得させられると思っているのか」と怒り
の声が。