

あたりまえの願いだけど実現したいね

残業はきちんと申請したい、
もっと早く帰りたい、
楽しく仕事をしたい、
自分のペースで仕事がしたい、
と思ったことはありませんか？
きつと、多くの人が、そうなりた
いと一度は考えたことがあるのでは
ないでしょうか。

仕事した分
きちんと残業
申請をする、
ということも
結構勇気がい
ることかもしれません。ある人
は「私は「定時後に居残って仕
事をした分は、きちんと残業申
請をする」というポリシーを持っ
て仕事をしている。もちろん、
月の残業予算は決まっているの
で、仕事が終わらなくても思い
切って帰る、翌月分に繰り越し
て申請する、などして極力上限
を超えないように工夫している。
それでも「きちんと残業申請す
ることは、自分のやった仕事に
責任を持つことだ！」と考えて、
自分のポリシーを貫いている」
と言います。



「仕事をしている
うちに面白味やや
りがいも分かって
きて、結構仕事が
楽しくなりました。
何年か経って自分
に仕事を任せても
らえるようになる
と更に面白味も増
してきました。そ
ういう点で、設計
や開発の仕事って、
かなり本人のモチ
ベーションに結果が左右されて
るんだと思います。自分の考え
や行なったことが、職場の人や
お客さんに認められるというそ
うがんばる意欲も湧いてきます。
そういう時には、多少の無理を
する事や自宅で仕事の事を考え
るのも、あまり苦にはなりません。
ん。上司の人たちも、作業効率
やお金の話ばかりをするので
はなく、時には
部下が技術者と
してやりがい
を持てるよう
な指導をして
欲しい」と
強く思います」

また「本当
は定時で帰れ
るのが一番な
のだけど…」
とも言います。



「仕事をしてい
る人、他にも『協力してく
れなくていいから、こっちの邪
魔をするな』言っても自分が
疲れるだけだから黙ってるん
です。でも、言わないと自分が守



別の人も「とにかく早く帰りたい」。残業が多すぎるので、とにかく早く帰って自分の時間を作りたいと思う人も多いのではないのでしょうか。
せつかく仕事をするなら楽しく仕事をしたい、とか、自分のペースで確実な仕事をしたい、ということもあると思います。

「仕事をしてい
るうちに面白味やや
りがいも分かって
きて、結構仕事が
楽しくなりました。
何年か経って自分
に仕事を任せても
らえるようになる
と更に面白味も増
してきました。そ
ういう点で、設計
や開発の仕事って、
かなり本人のモチ
ベーションに結果が左右されて
るんだと思います。自分の考え
や行なったことが、職場の人や
お客さんに認められるというそ
うがんばる意欲も湧いてきます。
そういう時には、多少の無理を
する事や自宅で仕事の事を考え
るのも、あまり苦にはなりません。
ん。上司の人たちも、作業効率
やお金の話ばかりをするので
はなく、時には
部下が技術者と
してやりがい
を持てるよう
な指導をして
欲しい」と
強く思います」



どれもあたりまえの願いです
が、今の職場で実行するのはな
かなか大変なことです。しかし、
同じ事を願っている人は案外身
近にたくさんいると思います。
小さな事からでも、協力し合っ
て少しずつ実現していけると良
いですね。



最近の関心事

最近、ニュースで政治の話とな
ると靖国参拝とか郵政民営化なん
かを議論しているのを耳にします。
先日、知り合いに「なんで小泉さんが靖国参拝す
ると中国が怒るの?」と聞かれて、びっくりした
記憶があります。意外とよく聞く言葉でも(むしろ
よく耳にする言葉のほうが)実はよく内容を理解し
ていないなんてことは良くあります。この時は、
靖国問題については知り合いに教えてあげました
が、郵政民営化はとなると・・・何だか個人的に
は賛成だ反対だとか、解散してからは対立候補を
誰にするだとかを議論している印象しかありませ
んが、そもそも何で民営化しなきゃならないんで
したっけ? 皆さん分かります? 世の中で起
きていることは、ある程度理解しておき
たいものですね。



近頃の若いモン

投稿歓迎

投稿歓迎
たいものですね。

(このコーナーへの感想・投稿をお待ちしています。)
Eメール info@hitachikon.net にどうぞ!!

ピラや情報をホームページで見られます。
パソコン <http://www.hitachikon.net>
ケータイ <http://www.hitachikon.net/i>
仕事、生活などの相談も受け付けます。
Eメール info@hitachikon.net
TEL(携帯) 090-3534-8626(谷口)



QRコードに
アクセス!

日立 懇

<発行>
2005年9月
第130号

日立関連労働者懇談会
〒108-0073 東京都港区三田3-2-20
(電機労働者懇談会気付)
TEL(03)3455-6006 FAX(03)3451-3595

もよりの連絡先
茨城 029-273-2785 (舞良)
茨城 0294-32-1048 (馬場)
東京 042-394-0937 (谷口)
神奈川 0465-48-5327 (中村)
静岡 0543-65-0433 (多田)
愛知 0561-54-6222 (成木)
大阪 06-6939-2905 (森)

LOVE PEACE & NO WAR

賃下げ補償が実現！

日立空調システムでの「成果主義の名による賃下げは許せない」とこの一年間、職場内の取り組みと、地域の労組、日立懇の共同の宣伝・要請行動により、調整給の定年までの補償を実現させました。

日立空調システム（清水）では、1年前に新処遇制度が導入されましたが、調整給（賃下げ分）の補償が3年後に見直しとなり、日立製作所のように定年までの補償がされていませんでした。

今年の7月から成果主義の名による「処遇制度の改悪は許せない清水宣伝行動」として、5回の宣伝・要請行動を、全国の日立の仲間と静岡県静岡地区労連の支援を受けて取り組んできました。今年6月の日立労組本部要請時にも要請書を渡し実態を報告しました。

今年の6月30日に労使協議が行われ、「改訂後の本給が改訂前の本給に調整給を加算した額を超えるまでは調整給の補償をする」と



して、結果的に、調整給の定年までの補償が実現され、実質的な賃下げはなくなりました。また調整給に見合った格付けや、本給そのものの増額等の課題は残りますが、ほぼ日立製作所と同様の制度となりました。

今回の調整給の保障の実現は、日立懇とロカルセンターとの連続した共同行動、そして職場からの切実な要求の反映によって勝ち取ることができたものです。

日立・IBM制度統合でどうなったか

日立GSTは制度統合のあるべき姿として『W/W（ワールドワイド）で日立とIBMの「先進制度」を取り入れた』と誇っていますが、そのほとんどが日立の制度そのものです。

IBM出身者が驚いたことは、慶弔休暇の時間割賃金40%カットです。IBMでは自身の結婚、父、母、配偶者、子供の死亡に際して賃金は100%保障となっていますが、新制度では日立同様の40%カットとなりました。賃金に関するものでは、IBM出身者のほとんどが昇給ゼロ、減給者も…。



アスベスト被害 日立関連でも死亡者

吸いこんでから20〜30年以上も後に悪性腫瘍（がん）を引き起こすアスベスト（石綿）。日立関連でも、これまでに従業員4人（旧勝田工場と笠戸事業所、日立化成工業）がアスベストによるとみられる労災で死亡したと報じられています。4人はそれぞれ97〜04年に労災認定を受けています。



余剰人員は また「リストラか」

4月に日立事業所の組織に組込まれた旧国分事業所の数少ない製品の内、「送電関係」が来年4月に（情制シ）に移管されることになりました。異動人員は80数名と言われていますが、在籍人数はそれを大幅に超えており、職場では「余剰分はまたリストラか」と不安な声がだされています。

（旧国分事業所）

冗談では 「すまないかも」

ある職場に某労組関係者が立ち寄った時のことです。顔見知りとの会話の中で、「こ

の課にはケアが必要な人が4人いる」とポツリと洩らししました。さすがに、名前までは言いませんでしたが、聞いている人には心当たりは十分過ぎるほどあります。「20人くらいの職場に4人は多いよな」と労働者。これを聞いた別の職場の人が「うちの課も似たようなもんだぞ。このままどうだよ」と話していました。

（HIC・「握手」より）

サービス残業に 「労基署指導」

日立空調システムの社員から労働基準監督署にサービス残業の訴えがありました。内容は サービス残業が行われていること、職場によって支払いの違いがあること、労働組合に相談しても解決してくれないこと等でした。労働基準監督官が調査に入り、実態と支払いの違いがあるこ

とから、全員に過去3か月分の未払い分がある人は、提出するように説明されました。

（日立空調システム）

「実効のある」 労働時間管理を

（情制シ）では、定期的に「労働時間実態調査」として、平日の22時以降の退社と休日の入場・退場時に、門で部別の記入用紙に名前と時刻を記入させています。この記録と勤休入力の整合性を確認し乖離がある場合は訂正を行なうとしています。会社は「適正な労働時間管理」への対応と述べていますが、HIワーク適

用者を中心に長時間労働が蔓延している実態こそ改善が必要で、夏休み連休の出勤もHIワーク者は届け出だけで、組合との協定も必要ありません。労基署が調査に入ったという話もあり、「ポーズじゃないの」の声も。（情制シ）

「夏休み返上」で 仕事になったが…

（電力）グループは「業績改善対策」のため例年の一斉年休が行使凍結となったために、夏休みがなくなり8月15〜19日は出勤日となりました。HESCO大みか分室は、大みか工場の仕事をしています。が、道路を隔てた大みか工場は（情）グループのため夏休み中。工場が休日のため通勤用のバスもありません。自主的に年休を取った人も多かったようですが、大みか工場に派遣されている人はしかたなく休んだ人もいたようです。

（HESCO）

