

働く仲間で
力をあわせ

すてきな
職場を

つくりませ
んか

日立懇は、日立関連の社員はもちろん、派遣社員からパートタイマー・アルバイトの方まで日立関連で働く人ならだれでも参加できます。働きやすい職場をつくるために、みんなで協力して要求実現を目指す、働く仲間の会です。



日立懇

Welcome to Hitachikon



日立関連労働者懇談会

<http://www.hitachikon.org>

あなたも日立懇に入っていっしょに交流しませんか

日立懇は どんな ところ？

日立懇は

1992年に日立関連職場で働く人たちが集まってできた組織です。全国の事業所で独自のピラを配ったり、色々な事業所・会社で起こっていることを交流し、「サービス残業」「職場いじめ・差別」「労働災害」などを止めさせる運動を全国の仲間の力でを行っています。

日立懇は

労働組合ではありませんが労働組合の力が強くなることを願い、春闘アンケートや働く人たちへの情報提供や日立労組本部への政策提言を行っています。また、働き方／リストラ／パワハラ等の相談や、組合未加入の人たちの諸要求を実現する活動も行っています。



黙ってい たら何と かなる？

「このまま働いたら体がもたない」「もっといい仕事がしたいのに・・・」「もう少し時間と給料がほしい」など職場と自分の生活を良くしたいと願うのは当たりまえのこと

です。でも「黙っていたら何とかなる」でしょうか？

いっしょに 考え行動しようよ

日立懇は、社会や職場、生活をより良くすることは、職場で働くすべての人たちと共同・協力し運動することで実現できると考えています。だから「あなたに日立懇と一緒に」考え・運動して欲しいのです。

日立懇は、日立関連職場で働くすべての人が自由に入れます。活動は職場、地域の実情に応じて独自に行います。社会、職場、生活を皆の力でより良くしようとする未来志向の組織です。ぜひ貴方も日立懇に入って一緒にやりましょう！



日立懇に 入りたいのですが



■入会は 日立製作所や関連会社で働く人で会の目的に賛同する人はだれでも入会できます。

■会費は 月500円で、全社ピラ・日立懇ニュースの発行と送付費、活動費などに使われます。

■運営は 職場単位に組織・運営され、互選で世話人を選びます。毎月1回世話人会を開催して職場の情勢と活動の打合せをします。毎年1回定期総会を開催し、年間活動のまとめと方針の話し合いをおこないます。

★ピラや情報をホームページで見られます。

<http://www.hitachikon.org>

★仕事、生活などの相談も受け付けます。

メール info@hitachikon.org

もしくは、下記のもよりの連絡先へ



日立関連労働者懇談会

〒142-0043 東京都品川区二葉2丁目20-8

染野ビル2F

(電機労働者懇談会気付)

TEL & FAX (03) 6421-5323

★もよりの連絡先

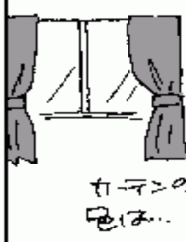
茨城 090-8747-6239 (馬場)
茨城 090-6142-6153 (堀)
東京 090-3534-8626 (谷口)
神奈川 080-5060-7728 (中村)
静岡 090-9121-0602 (多田)
愛知 090-4253-1217 (成木)
大阪 06-6939-2905 (森)

WHAT
IS
日立懇
？

1. 強くなるために
体を鍛えています



2. 快適な職場環境を
提供します



3. オイシイ情報を
全っ然違います
から！！！！



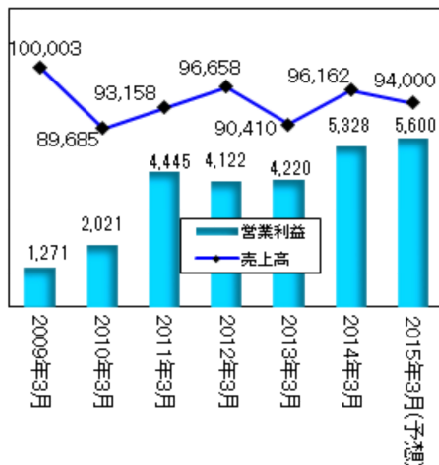
みんなで力を合わせて「働きがいのある職場」をつくろうよ

日立の経営はどこへ？

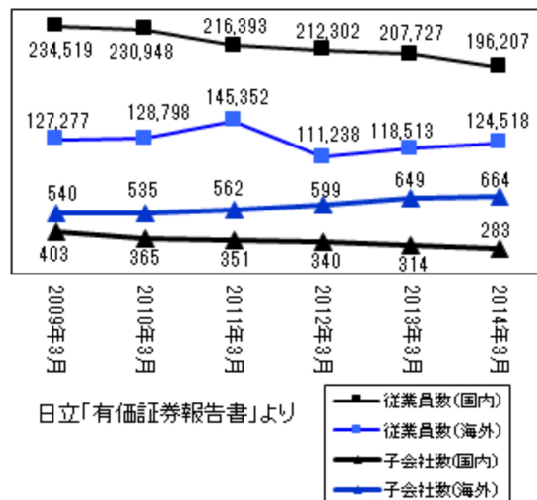
日立は利益第一経営でグローバル化を加速していますが

日立の2014年3月期の連結決算は、過去最高益を更新しました。日立は、利益第一経営とグローバル化を加速しています。生産拠点だけでなく経営拠点の海外化も進めています。売上高の海外比率は45%、外国人持ち株比率は45.4%になっています。「事業構造改革」による国内の事業再編、閉鎖、売却で国内従業員、子会社は激減しています。

日立の売上高・営業利益(連結)の推移(億円)



日立の従業員数・子会社数(連結)の推移(人)



日立「有価証券報告書」より

■ 従業員数(国内)
■ 従業員数(海外)
■ 子会社数(国内)
■ 子会社数(海外)

国連グローバル・コンパクトが世界の流れ

企業は労働者の人権を守らなければなりません



Foundation for the Global Compact

グローバルコンパクトとは、国連が企業によびかけた人権・労働・環境・腐敗防止に関する10項目の原則です。1999年に国連事務総長アナンが提唱しました。

企業は、国際的に認められた規範を遵守しながら事業活動を展開することによって社会的責任を果たし、社会の持続的発展に貢献できます。日立製作所も一般会員企業として加入しています。



グローバル・コンパクト・ジャパン・ネットワーク
(<http://ungcnj.org/index.html>)

休息と余暇の権利、定期的な有給休暇の権利が認められています。ところが実態は…

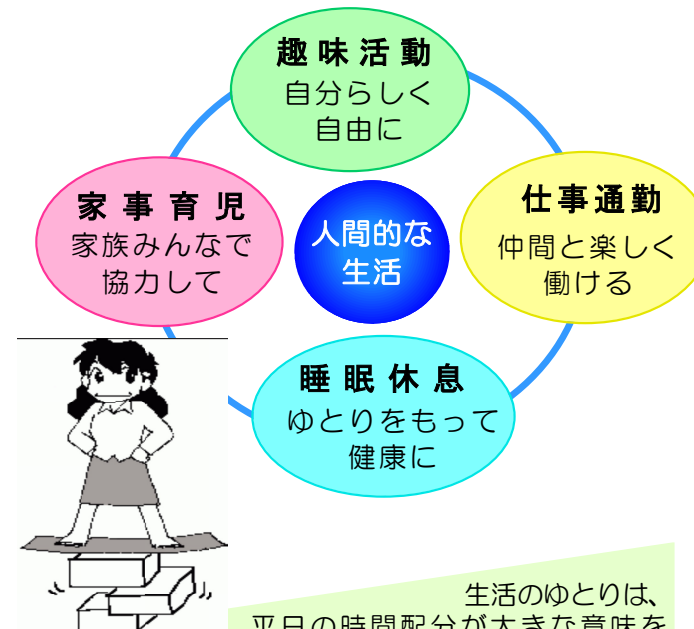
週労働時間規制の国際比較

国名	法定週労働時間	週労働時間の上限	週時間外労働の上限
フランス	35	44	9
ドイツ	48(労働協約で多くが35時間)	60	12
イタリア	40	48	12
イギリス	48	48	なし
アメリカ	40	なし	なし
日本	40	なし	なし

資料：学習の友社「人間らしく働くルール ヨーロッパの挑戦」
労働時間の規制を設けさせる必要があります。

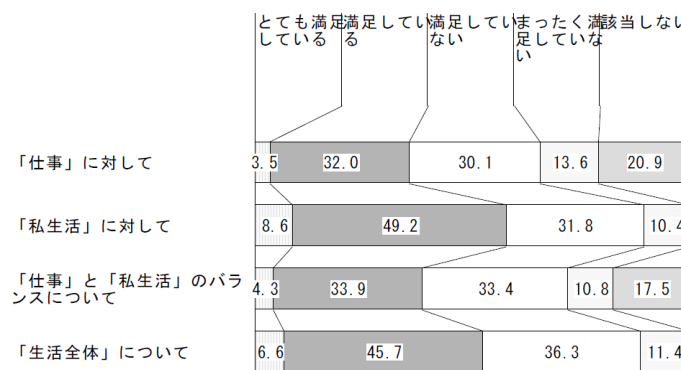
バランスのとれた生活を

アフターファイブは自分や家庭のために



生活のゆとりは、平日の時間配分が大きな意味をもっています。1日の労働時間が9時間を越えると、自由時間の行動選択が困難になります。仕事志向から仕事・余暇両立を願う人が増えています。バランスのとれた生活こそ、人間らしく主体的に生きるための条件です。

満足度(仕事/私生活/仕事と私生活のバランス/生活全体)



厚生労働省「ワーク・ライフ・バランスに関する意識調査結果(2012年10月)」

みんなで力を合わせて

一人では勇気があることも、力を合わせれば



電機産業全体の問題にも取り組んでいます

日立関連職場だけでなく、電機産業全体の労働条件向上に向けて、関連組織『電機労働者懇談会』『電機・情報ユニオン』とも協力して、春闘アンケートや労働相談に取り組んでいます。最近では労働相談をきっかけに電機・情報ユニオンに加入する人が増えていて、団体交渉等で処遇改善を勝ち取っています。



入会申込書



入会年月日：____年__月__日 会費：500円/月

フリガナ	
氏名	
住所	〒
TEL	
E.Mail	